

Beleidsplan Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

LUIK I

Inhoud

1. Inleiding.....	2
2. Structuur Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw – versie 2016	3
2.1. Schematisch overzicht	3
2.2. Wie doet wat?.....	4
3. Missie en Visie	10
4. Gegevensverzameling.....	11
5. Gegevensanalyse	13
5.1. Interne SWOTA-analyse.....	13
5.2. Data-collectie externe leden	21
5.3. Besluitvorming	24
5.4. Belangen, prioriteiten en formulering beleidsuitdagingen.....	33
6. Beleidsfocussen	43
6.1. Jeugdsport.....	43
6.2. Laagdrempelig Sporten.....	74
7. Goed Bestuur.....	85
7.1. Harde indicatoren	85
7.2. Zachte indicator	85
Bijlagen	86

1. Inleiding

Met een nieuwe Olympiade begint ook een nieuw beleidsplan. Voor de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw betekent dit ook nieuwe uitdagingen want niettegenstaande de federatie in de recentste 10 jaren een enorme progressie heeft doorgemaakt, verandert de maatschappij en daarbij ook de mogelijkheden en verwachtingen van de Vlaming. Het is daarom noodzakelijk dat de V.J.J.F. vzw haar werking kritisch bekijkt en op de veranderingen inspeelt om het (potentiële) ju-jitsuminnende publiek zo goed mogelijk te dienen en ondersteunen.

Met het nieuwe decreet op de erkenning en subsidiëring van de Vlaamse sportfederaties krijgt onze federatie meer mogelijkheden dan voordien om het beleid zelf in te vullen maar dit brengt ook nieuwe verplichtingen en een nieuwe werking met zich mee. Niettemin deze decretaal zijn verankerd, dwingt het de Vlaamse sportfederaties om op een meer verantwoordelijke en professionele manier om te gaan met haar werking. Tegelijkertijd wordt na de aanvraag de administratieve opvolging van de werking aanzienlijk vereenvoudigd, wat de federatie zelf ook toelaat op een correctere manier haar werking zowel inhoudelijk als financieel te ontleden en analyseren.

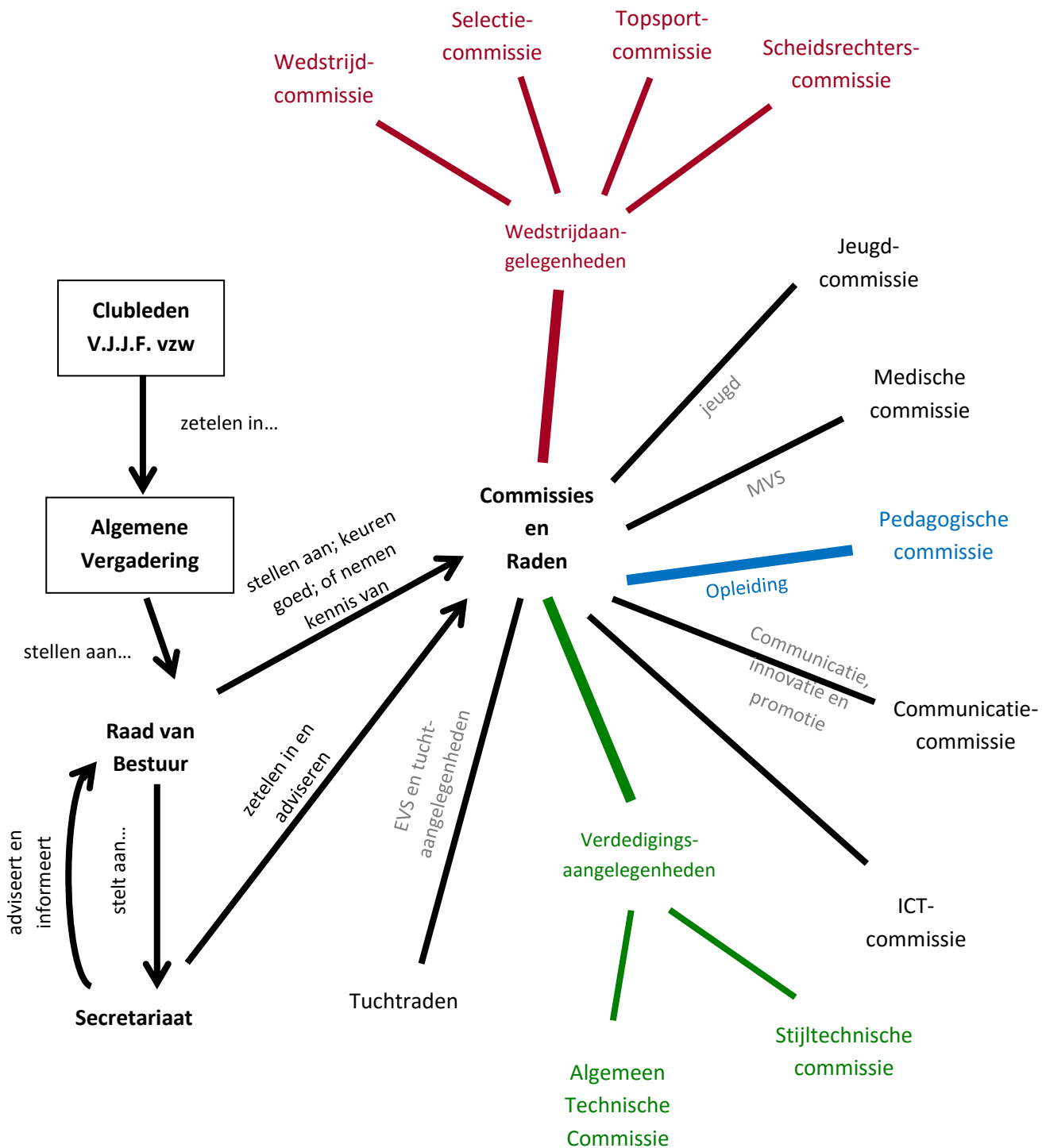
Luik I beschrijft in het algemeen de analyse van de huidige werking a.d.h.v. onze interne en externe analyse, de noden van de leden anno 2016, de realisaties maar ook de werkpunten van de federatie, waaruit de prioriteiten worden gefilterd en van waaruit doelstellingen kunnen worden geformuleerd.

In Luik II krijgen deze doelstellingen concreet gestalte en worden acties opgezet om hieraan tegemoet te komen, al worden die in bijlage van Luik I gedefinieerd.

Via het beleidsplan 2017-2020 hoopt de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw haar groei te kunnen blijven voortzetten. Wij gaan graag onze nieuwe uitdagingen aan.

2. Structuur Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw – versie 2016

2.1. Schematisch overzicht



2.2. Wie doet wat?

Onderstaand zijn beschreven de organen die behoren tot de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw. Zij werden in meer of mindere mate betrokken bij de analyse van de werking en de totstandkoming van de nieuwe uitdagingen, doelstellingen en te ondernemen acties. Bijkomend aan de beschrijving ervan werd ook een korte weergave gegeven over de principiële taken van de verschillende entiteiten.

2.2.1. Focusgroep beleidsplan

Met het oog op de totstandkoming van het beleidsplan 2017-2020 werd een focusgroep opgericht die zich boog over het inhoudelijke aspect hiervan en die de rol vervult van ‘begeleidingscommissie’. De selectie van de leden hield rekening met hun algemene taken en verantwoordelijkheden binnen de werking van de federatie. De leden en hun expertiseveld waren:

Jan Van Gestel	Sporttechnisch Coördinator (coördinatie beleidsplan)
Thomas Thys	Wedstrijdsport en tuchtbeleid
Frank Engelen	Stijlbeoefening en financieel beleid
Steven Van Suetendael	Jeugdsport en opleiding
Werner Wouters	Personeelsbeleid

Tevens zijn vier laatstgenoemden ook stemgerechtigd lid in de Raad van Bestuur van de V.J.J.F. vzw.

2.2.2. Raad van Bestuur Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

Thomas Thys – voorzitter
Steven Van Suetendael – ondervoorzitter
Matthias Van Leuvenhaege – ondervoorzitter
Janick Dams – secretaris
Frank Engelen – penningmeester
Werner Wouters – personeelsverantwoordelijke
Luc Mortelmans – stemgerechtigd lid

De Raad van bestuur van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw neemt kennis van de doelstellingen van het beleidsplan en de acties die inspelen op het bereiken van de doelstellingen die hierin worden geformuleerd. Zij kan via de verslagen van de Raad van Bestuur ook haar opmerkingen kenbaar maken aan de focusgroep en de coördinator. De Raad van Bestuur heeft ook het laatste woord in de goedkeuring van de inhoudelijke en financiële aspecten van het beleidsplan.

2.2.3. Commissieleden Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

De federale commissies van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw worden elke 2 jaar opnieuw aangesteld door de Raad van Bestuur, behoudens voor deze commissies waarvoor een andere regeling geldt. Dit zijn de commissies die zich bezighouden met de stijl- en wedstrijdwerking.

2.2.3.1. Jeugdcommissie

Samenstelling:

Steven Van Suetendael –
(voorzitter)
Werner Van Eersel

Gunter De Cock
Rob Van Hees

Janick Dams
Orsi Pintér

De jeugdcommissie staat in voor de bewaking en optimalisering van de jeugdwerking van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw. Dit betreft zowel de basiswerking als de Facultatieve Opdracht Jeugdsport.

2.2.3.2. Medische commissie

Samenstelling:

Els Plees – arts en voorzitter

Jan Van Gestel

Marc Helsen

De medische commissie staat in voor de opvolging van alle materie over gezond en ethisch sporten, antidoping en de cursusinhoud van de bijscholing EHBO.

2.2.3.3. Algemeen Technische Commissie

In de Algemeen Technische Commissie zijn vertegenwoordigd alle erkende stijlgroepen en dit door afvaardiging van een vaste vertegenwoordiger hiervan. Momenteel telt de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw 17 erkende stijlgroepen.

De Algemeen Technische Commissie wordt voorgezeten door de Algemeen Technisch Directeur (ATD) die voor de opvolging van de stijlwerking van de federatie beroep kan doen op drie Assistent Algemeen Technisch Directeurs (AATDs).

ATD – Frank Engelen

AATDs - Janick Dams
Luciano Cinelli
Pol Willems

De Algemeen Technische Commissie behandelt stijltechnische aangelegenheden en heeft als missie erover te waken dat de stijlwerking op een zo kwalitatief mogelijke wijze wordt beoefend. Zij formuleert voorstellen naar de Raad van Bestuur die de werking van de erkende stijlgroepen van de V.J.J.F. vzw ondersteunen in hun werking maar koppelt hier ook voorwaarden aan.

2.2.3.4. Stijltechnische commissies

Elke erkende stijlgroep heeft een stijltechnische commissie. Deze bestaat uit een voorzitter en overige stemgerechtigde leden. De stijltechnische commissie mag ook een Technisch Verantwoordelijke aanstellen. De samenstelling van een stijltechnische commissie is afhankelijk van verschillende factoren. Zo wordt er een onderscheid gemaakt tussen stijlgroepen die een eigen vzw vormen, en de grootte van de stijlgroep in termen van haar aantal clubs. Verdere details hieromtrent zijn opgenomen in het Huishoudelijk Reglement van de V.J.J.F. vzw.

De stijlgroep die momenteel erkend zijn door de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw zijn de volgende:

FVH – Open Systeem	Tomonokai
VJJF – Stijl De Wit	Aikijujutsu Yoseikan
Motobu RyuKyu Kobujutsu Moidi	Goshin Jitsu Guruma Ryu
Kobo Itschi Ryu	Kujaku Ryu Goshin Jutsu
Sin Ryu Ju Jutsu	RyuKyu Kobujutsu
Yoshimi Jiu-Jitsu Rengoukai UBU	Kokodo Ju-Jutsu
Kiyoi Jiu-Jitsu	RyuKyu Karate Jutsu
Uchina Ryu Kobujutsu	Kamawan Karate Jutsu
Tai Jutsu Prof. Pieters	

De stijltechnische commissies buigen zich over de stijlwerking van hun groep. Deze betreft het meesterschap over de (zelf)verdedigingstechnieken. Hun principiële taken betreffen de actualisering van de kyu- en dangradenprogramma's, de organisatie van dangraadtrainingen en stages, en de organisatie van shodan shiken (dangraadexamens).

2.2.3.5. Pedagogische commissie

De samenstelling van de pedagogische commissie is de volgende:

Nick Goemaere en Jan Van Gestel (DSKO's en voorzitters)	Matthias Van Leuvenhaege (lid VTS-denkcel)	Steven Van Suetendael (lid VTS-denkcel)
Donald Delia	Janick Dams	Leslie Ottoey

De pedagogische commissie behandelt alle aangelegenheden die betrekking hebben op opleidingen en bijscholingen in ju-jitsu. Deze hebben betrekking op de VTS-werking, alsook de eigen opleidingen.

2.2.3.6. Communicatiecommissie

Samenstelling:

Steven Van Suetendael (voorzitter)

Jan Van Gestel

De communicatiecommissie staat in voor de correcte opvolging van zowel de interne als externe communicatie. Daarbovenop ontfermt zij zich ook over de promotionele aangelegenheden van de federatie.

2.2.3.7. ICT-commissie

Samenstelling:

Matthias Van Leuvenhaege

Nick Goemaere

Jimmy Wouters

De ICT-commissie volgt het online ledenbestand, de digitale communicatiemiddelen alsook de ICT-aangelegenheden voor intern gebruik op.

2.2.3.8. Wedstrijdcommissie

Volgende leden maken deel uit van de wedstrijdcommissie:

Matthias Van Leuvenhaege
Nick Goemaere

Leslie Ottoey
Dieter Truyen

De wedstrijdcommissie bewaakt en optimaliseert de wedstrijdwerking van de V.J.J.F. vzw.

2.2.3.9. Vlaamse scheidsrechterscommissie

De leden van de scheidsrechterscommissie zijn die leden die behoren tot de scheidsrechterscommissie van de Belgische Ju-Jitsu Federatie vzw en lid zijn van de V.J.J.F. vzw. Haar functies bestaan uit volgende:

- Raad van bestuur adviseren aangaande scheidsrechters.
- Zorgen voor de opleiding en permanente vorming van scheidsrechters.
- Beoordelingen maken van scheidsrechters in opleiding, alsmede voor regionale scheidsrechters.
- Promovering van regionale scheidsrechters.
- Voorzitter van deze commissie wordt ook head refree van de V.J.J.F. vzw.

2.2.3.10. Topsportcommissie

Het is de doelstelling van de Topsportcommissie om te waken over de correcte opvolging van het beleids- en actieplan Topsport. Haar taken bestaan uit het opstellen, voorstellen en verdedigen van het vierjaarlijks beleidsplan en jaarlijks actieplan topsport ten opzichte van de raad van bestuur; en uit het uitvoeren, opvolgen en bijsturen van het beleids- en actieplan Topsport.

De leden hiervan zijn:

- Decretaal verplichte kandidaten:
 - Sporttechnisch Coördinator
 - 1 coach, zoals aangesteld door de Raad van Bestuur
 - 1 atleet, zoals aangesteld door de Raad van Bestuur
 - 1 (para)medicus, zoals aangesteld door de Raad van Bestuur
- Bij uitbreiding – aan te stellen door de Raad van Bestuur:
 - 1 lid van de Raad van Bestuur
 - 1 atleet
 - 1 coach van elke andere topsportdiscipline dan de verplichte kandidaat, zoals aangesteld door de Raad van Bestuur
 - Topsportverantwoordelijke, zoals aangesteld door de Raad van Bestuur

2.2.3.11. Selectiecommissie

De selectiecommissie is verantwoordelijk voor de selectie van atleten in het kader van de topsportwerking i.f.v. hun deelname aan internationale wedstrijden en telt maximaal drie leden. Deze zijn de topsportverantwoordelijke van de V.J.J.F. vzw, de sporttechnisch coördinator van de V.J.J.F. vzw en het zelfde lid van de Raad van Bestuur dat reeds in de Topsportcommissie zetelt.

2.2.3.12. Tuchtorganen

2.2.3.12.1. Tuchtraad

Cid Catala (voorzitter)	Marlene Wörner	Gunter De Cock
Erno Maras (plaatsvervangend)	Nancy Budo	Johny Paelinck
Henri Beirnaert (plaatsvervangend)	(plaatsvervangend)	(plaatsvervangend)

2.2.3.12.2. Beroepstuchtraad

Filip Bovyn (voorzitter)	Luciano Cinelli	Danny Verhoeven
Rudi Hilgert (plaatsvervangend)	Tom De Jaeger	Tom Belmans
Herman Suys (plaatsvervangend)	(plaatsvervangend)	(plaatsvervangend)

2.2.3.12.3. Tuchtparket

Peter De Wortelaer – tuchtprocureur
Werner Wouters – substituut tuchtprocureur

2.2.3.13. Ombudsdienst

De ombudsdienst van de federatie is een eerstelijnsdienst bij klachten over de federale werking en geschillen bij clubaangelegenheden. De ombudsman bemiddelt tussen de verschillende partijen voor het stadium dat een officiële klacht wordt ingediend bij het tuchtparket van de V.J.J.F. vzw. De huidige ombudsman is dhr. Janick Dams.

2.2.4. Secretariaat Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

Naast het overleg met bovenstaanden vonden ook gesprekken plaats met de verschillende leden van het secretariaat als professionelen. Zij hebben een goed zicht op de werking van hun expertisevelden en zijn daarom bevoorrechte getuigen. De huidige secretariaatsmedewerkers zijn (in alfabetische volgorde):

Nick Goemaere	Almira Hasani	Jordi Michielsens
Orsi Pintér	Jordi Serrien	Jan Van Gestel

3. Missie en Visie

Naar aanleiding van het nieuwe beleidsplan werden de missie en de visie van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw opnieuw behandeld. Het werd opportuun bevonden deze te actualiseren aan de huidige normen en werking.

Missie: De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw heeft als missie ervoor te zorgen dat het ju-jitsu op een zo kwalitatief en kwantitatief mogelijke wijze tegemoetkomt aan de noden en wensen voor de actieve en passieve vrijetijdsbeleving en aspiraties van de bevolking van de Vlaamse Gemeenschap.

Het is aansluitend de visie van de federatie om via volgende taken te voldoen aan de missie:

- Administratieve dienstverlening naar haar clubs en leden.
- Sporttechnische dienstverlening die wedstrijdsport, recreatiesport en opleiding in al hun facetten betreft overheen de verschillende variabelen van de ju-jitsubeoefenaar naar haar clubs en leden.
- Informatie- en kenniscentrum omtrent de wettelijke omkadering van de ju-jitsubeoefening voor haar clubs en leden.
- Promotie van de ju-jitsubeoefening en dit zowel via de clubs alsook via acties gericht naar het bredere publiek.
- Informatie-, innovatie- en kenniscentrum rond de promotie en praktijk van medisch en ethisch verantwoorde ju-jitsubeoefening voor haar clubs en leden.
- Interactie tussen de Vlaamse Overheid en de clubs en leden.
- Voorzien van een sportverzekering die voldoet aan de decretale minimumvereisten van de Vlaamse Regering.

4. Gegevensverzameling

Ter evaluatie van de huidige werking werd in navolging van de infosessies van de Vlaamse Sportfederatie vzw een analyse gemaakt van het succes van onze huidige activiteiten in het bereiken van onze missie, alsook een denkoefening opgestart naar de ondernemen acties en doelstellingen om de missie in de toekomst proberen te bereiken. De data die ons hebben geïnformeerd omtrent het succes van ons huidige beleid werden verzameld uit verschillende bronnen verspreid over:

1. Interne analyse

De data van de interne analyse werden verzameld uit het beleidsplan en de verschillende rapporteringen van de beleidsperiode 2013-2016, informatie zoals deze werd verschaft door de Vlaamse Sportfederatie vzw, en interviews met verschillende belanghebbenden zoals leden van de Raad van Bestuur, commissieleden, secretariaatsmedewerkers alsook met de opgerichte Focusgroep Beleidsplan. Aanvullend werd ook vakliteratuur geraadpleegd waaronder deze die resulteerde uit onderzoek waar de V.J.J.F. vzw haar medewerking aan heeft verleend.

2. Externe analyse

Aanvullend op de data van de interne analyse werd ook informatie verzameld die resulteerde uit vragenlijsten. De vraag tot het invullen en verdere verspreiding hiervan werd verstuurd naar de verschillende clubs van de V.J.J.F. vzw.

Met de data die werd bekomen via de interne en externe analyse werd een SWOTA-analyse opgesteld. SWOTA staat voor Strengths – sterktes; Weaknesses – zwaktes; Opportunities – mogelijkheden; Threats – bedreigingen; en Aspirations – aspiraties. Deze heeft uiteindelijk geleid tot de opmaak van de strategische en operationele doelstellingen die werden geformuleerd in LUIK II van dit beleidsplan.

Aangezien de interne alsook de externe analyse werd verricht door gebruik te maken van de verschillende thema's die in de huidige werking aan bod komen, werd deze indeling ook aangehouden bij de bespreking van de SWOTA-analyse.

Variabelen datacollectie:

Table 1 - Aantallen naar type sporter

Wedstrijd-sporter	Stijl-sporter	Clubin-structeur	Top-sporter	Clubbe-stuurslid
10	107	68	0	56

Table 2 - Aantallen naar geslacht

Man	Vrouw	Totaal
111	16	127

Table 3 - Aantallen naar leeftijd (jaren)

Leeftijd	0-6	7-9	10-13	14-17	18-34	35-54	55-64	65+	Totaal
Aantal	4	7	14	2	22	57	13	8	127

5. Gegevensanalyse

5.1. Interne SWOTA-analyse

Jeugdwerking

- Sterktes
 - Jeugdages als Sinterklaasages hebben grote aantrekkingskracht.
 - Jeugdsportweekend is zeer populair en hebben ervaren instructeurs.
 - sChOOL-Jitsu wordt als positief beschouwd door de scholen die meewerken.
 - Jeugdsportfonds wordt zeer geapprecieerd.
 - Het concept en de populariteit van de gastlessen Jeugd-Jitsu is goed.
 - Goed gestructureerde jeugdpagina op de VJJF-website.
- Zwaktes
 - De return voor de clubs vanuit het sChOOL-Jitsu-project bleef onder de verwachtingen.
 - Er kunnen verkeerde verwachtingen zijn van de schoolgaande kinderen als ze naar een club gaan.
 - Het programma van het sChOOL-Jitsu is te beperkt en speelt daarom te weinig in op het aanbod van de clubs.
 - De clubs moeten de instroom van kinderen aankunnen (ledenstop).
 - sChOOL-Jitsu is zeer arbeidsintensief.
 - De nieuwe bewegingslessenbundel 'Bewegingslessen ju-jitsu voor kinderen tussen 4 en 7 jaar' is nog niet afgewerkt.
- Mogelijkheden
 - Het boek van Dieter Truyen 'Het Dierenparadijs van het Ju-jitsu' kan gebruikt worden bij de afwerking van de bewegingslessenbundel voor kinderen tussen 4 en 7 jaar.
 - Kwaliteitsmapje 'Denk Gezond op en naast de Tatami' met talrijke hulpmiddelen en templates zal eind dit jaar aan de VJJF-Jeugdclubs bezorgd worden. Het mapje kan uitgebreid worden met bijkomende kwaliteitsdocumenten.
 - Recent VTS-opgeleide jonge volwassenen beginnen met jeugdafdeling binnen hun club.
- Bedreigingen
 - Het is steeds moeilijker om een zinvol aanbod samen te stellen voor jongeren tussen 13 en 18 jaar (zeer drukke agenda).
- Incentives
 - Het Jeugd-Jitsuproject kan met een kleiner budget en volume onder de basisopdrachten geplaatst worden.

Stijlwerking

- Sterktes:
 - Richt zich naar alle leeftijden.
 - Veel technische kennis op de centrale dangraadtraining.
 - Veel kennis en goede instructeurs op de multistijlstage.
- Zwaktes
 - Er zijn te weinig samenkomsten van de verschillende stijltechnische commissies. Dit vertraagt de dynamiek van de stijlwerking en er stroomt te weinig informatie door naar de clubs van de stijlgroepen. Dit schept ook geen band en samenwerking binnen de stijlgroep.
 - Lage aanwezigheid op de centrale dangraadtraining.
 - Provinciale trainingen worden moeilijk georganiseerd omdat de timing moeilijk loopt.
 - Het afschaffen van de subsidies voor de provinciale sportdiensten hebben de samenwerking van de provinciale comités ernstig ondermijnd.
 - De organisatie van de provinciale trainingen vraagt veel administratief werk.
 - Het deelnametarief aan de multistijlstage ligt te hoog tegenover de gratis dangraadtrainingen.
 - Mensen willen geen afstanden afleggen voor de multistijlstage.
 - De multistijlstage heeft te weinig appeal. In veel clubs zijn er ook hogere dangraden.
 - Een ganse dag multistijlstage is te lang. De mensen zijn te veel vermoeid.
 - Sommige stijltechnische stages kennen weinig deelnemers.
 - Het dangraadgegeven vanuit de federatie wordt te weinig geapprecieerd. Er is meer binding met de individuele stijlgroep.
- Mogelijkheden
 - Klimaat van angst. De V.J.J.F. vzw kan hier op inspelen via haar expertise over zelfverdediging.
- Bedreigingen
 - Welke is de meerwaarde van de provinciale trainingen?
 - Leden hebben veel tijd te kort voor extra activiteiten.
 - Teveel mensen stoppen op het niveau 1^{ste} en 2^{de} dan. Er is te weinig doorstroming naar de hogere dangraden. Dit houdt kwaliteitsverlies in en een bedreiging voor de samenstelling van de stijltechnische commissies.
- Incentives
 - Verlaagd lidgeld per dangraad?
 - Het is wenselijk dat de voorzitter van de stijlgroep of een lid van de stijltechnische commissies systematisch een bezoek brengt aan de clubs van de stijlgroep. De federatie kan hen hierbij motiveren.
 - Centrale dangraadtraining moet georganiseerd blijven en worden best gekoppeld aan andere activiteiten.

Wedstrijdwerking

- Sterktes
 - Organisatie internationale kampioenschappen zijn goed voor de promotie van de sporttak.
 - Er is veel know-how rond de organisatie van internationale wedstrijden.
 - Ground Fight is een aantrekkelijke en laagdrempelige discipline.
- Zwaktes
 - Er zijn heel weinig vrijwilligers te vinden voor de organisatie van wedstrijden op de verschillende niveaus. Ook vanwege de clubs die leden hebben die deelnemen aan kampioenschappen komen er weinig initiatieven. De vrijwilligers op kampioenschappen zijn veelal leden die met stijlsportbeoefening of jeugdsport bezig zijn.
 - Provinciale kampioenschappen hebben een te hoge kostprijs en er zijn te weinig vrijwilligers.
 - Soms wordt er via verschillende instanties ingeschreven voor kampioenschappen. Dit komt de inschrijvingsprocedures niet ten goede.
 - Er is weinig begrip van de atleten en coaches voor de taken van de organisatoren en vrijwilligers. Deze laatsten voelen zich daarom vaak weinig geapprecieerd.
 - Kampers en hun omkadering vinden de afstand vaak te groot om naar wedstrijden te gaan.
 - Leden die deelnemen aan de wedstrijddiscipline 'Ne Waza' hebben vaak andere wedstrijdnormen dan leden die deelnemen aan andere wedstrijddisciplines. Het Ne-Waza is een wedstrijddiscipline die sinds het begin van dit decennium werd toegevoegd aan het wedstrijdgamma van de V.J.J.F. vzw. Idealiter zouden de normen beter of elkaar afgestemd moeten worden.
- Mogelijkheden
 - Er kan een nauwere samenwerking zijn tussen de federatie en de co-organiserende club om het evenement goed in te plannen en de verwachtingen goed te communiceren. Op deze manier kan een kampioenschap vlot verlopen.
 - Er is interesse om met een wedstrijdcrew te werken. Deze optie kan verder worden uitgewerkt.
 - Judoka die de top niet halen in het judo kunnen worden aangesproken om mee te doen met het Fighting System.
- Bedreigingen
 - Er is veel onduidelijkheid over de richting van het ju-jitsu op internationaal vlak. Dit hangt af van de ontwikkelingen bij de Ju-Jitsu International Federation.
 - Medewerkers aan kampioenschappen voelen zich soms weinig geapprecieerd door kampers, coaches en clubleiding. Dit kan ook een reden zijn voor de geringe rekrutering van vrijwilligers aan wedstrijden. Er komen weinig vrijwilligers bij vanwege het gebrek aan appreciatie van de kampers, coaches en clubleiding.

- Er komen weinig tot geen clubs bij die aan wedstrijdwerking doen. Dit zorgt voor een laag aantal deelnemers aan kampioenschappen waardoor niet iedereen de kans heeft om te kampen. Dit werkt demotiverend.
- Aspiraties
 - Er is de ambitie vanuit de bestuursleden om per provincie een provinciaal kampioenschap te organiseren.
- Incentives
 - Is het opportuun om een interclubcompetitie te organiseren?

Opleiding

- Sterktes
 - De opleidingen Aspirant Initiator zijn laagdrempelig en laten veel ruimte naar de inhoud toe.
 - Ju-Jitsu en Recht 1 is interessant.
 - Ju-Jitsu en Recht 2 is interessant.
 - Het aantal gekwalificeerde trainers t.o.v. het aantal leden is beter dan gemiddeld.
- Zwaktes
 - VTS-opleidingen vanaf het B-niveau zijn vooral gericht op wedstrijdsporten. Het grootste deel van de leden heeft geen interesse in wedstrijdsport.
 - In de volgende beleidsperiode wordt zeer weinig interesse voor de opleiding Trainer A verwacht.
 - Weinig vrijwilligers kunnen de bijscholing EHBO geven. Ze worden ook niet betaald dus zijn er geen drukingsmiddelen.
 - Het cursusmateriaal EHBO is te weinig consistent.
 - Er is weinig interesse in de Dag van de Ju-Jitsu Trainer indien deze jaarlijks wordt georganiseerd.
 - Er zijn weinig vrijwilligers voor de opleiding tafeladministratie.
 - Programma van de opleiding tafeladministratie is complex.
 - Ongeveer 40% van de clubs beschikt niet over een gediplomeerde trainer.
- Mogelijkheden
 - De opleidingen Aspirant Initiator zijn een goede aanzet naar de volgende opleidingen.
 - Goede doorstromingsmogelijkheden naar Initiator door de vorming van veel Aspirant Initiators.
 - Herwerking van de opleiding Instructeur B.
 - EHBO: bekijken of er een samenwerking met het Vlaams Kruis mogelijk is.
 - De V.J.J.F. vzw beschikt over veel kennis om de Dag van de Ju-Jitsu Trainer interessant te maken.
 - Aanbieden van gemeenschappelijke thema's via samenwerking met Dynamo en Risicovechtsporten.
- Bedreigingen
 - Via de screening werd duidelijk dat de opleiding Trainer B zwaarder wordt.
 - Er zijn voor EHBO te veel overlappingen met andere bijscholingsmomenten.
- Incentives
 - Er kan een appreciatie zijn vanuit de federatie naar mensen die geslaagd zijn in de opleidingen van de VTS. Een aantal ideeën kunnen zijn een terugbetaling van het inschrijvingsgeld of een aanpassing in het lidgeld voor deze personen.

Communicatie

- Sterktes
 - Goede constante communicatie binnen de Raad van Bestuur.

Promotie

- Sterktes
 - De matten waren een goede aankoop. Ze worden vaak uitgeleend. De vervoerskosten zijn niettemin hoog.
 - Er worden mooie prijzen gegeven op het eindejaarsgala van de V.J.J.F. vzw.
 - De V.J.J.F. vzw beschikt over goed audio-visueel materiaal.
- Zwaktes
 - De V.J.J.F. vzw beschikt niet over een modern podium.
 - Er is te weinig promotiemateriaal qua visibiliteit.
 - Het demoteam wordt weinig benut. Dit is vanwege de beperkte tijd van de coördinator en een gebrek aan interesse vanuit de clubs.
 - Veel mensen hebben te weinig tijd voor het eindejaarsgala en wensen ook niet veel afstand af te leggen.
 - Het eindejaarsgala mist ook uitstraling en originaliteit.
 - Enkel Olympische en lokale sporten komen in de media. Ju-jitsu is geen van beide.
- Mogelijkheden
 - Het eindejaarsgala kan worden verhuisd naar januari.
- Bedreigingen
 - Er is op het einde/begin van het kalenderjaar veel concurrentie van recepties van andere organisaties.

Administratie

- Sterktes
 - Het online ledenbestand werkt goed. Het is overzichtelijk, toegankelijk en voldoende snel.
- Zwaktes
 - De behandeling van de ongevalsdossiers wordt ervaren als stroef.
 - De opmaak en behandeling van de budopasjes is arbeidsintensief en vraagt veel tijd.
 - Er is te veel administratieve overlast. Dit heeft een grote impact op de werkdruk.
- Mogelijkheden
 - Er wordt een positieve impuls waargenomen vanuit de VSF om eventueel samen te werken met andere federaties om de behandeling van de ongevalsdossiers vlotter te laten verlopen.

- Misschien kunnen er voor de groepen die een kleiner risico lopen op ongevallen aparte verzekeringspolissen worden afgesloten. Wel moet hier ook worden gedacht aan de topsporters want deze kunnen grotere risico's lopen. Hun verzekering kan meer inhouden.
- Betere ICT- en technologische mogelijkheden. Deze kunnen bekeken worden i.f.v. een vernieuwde versie voor de budopasjes en de registratie van de trainingen en andere evenementen. Dit kan eventueel gekoppeld worden aan het ledenbestand. Eventueel kunnen kaartjes gesponsord worden.
- Bedreigingen
 - Er is weinig kennis omtrent ICT-toepassingen op het secretariaat.
- Incentives
 - Medewerkers kunnen een basisopleiding sociale media volgen, alsook een bijscholing omtrent de basiswerking van het ICT-gebeuren van de V.J.J.F. vzw.

Gezond en Ethisch Sporten en Antidoping

- Sterktes
 - Werken zeer goed mee aan initiatieven vanuit ICES.
 - Goede inventarisatie van het aantal en types ongevallen per jaar.
 - Reputatie van niet-Risicovechtsport.
 - Informatief en up-to-date VJJF-website/gezond en ethisch sporten
 - Gezond en ethisch sporten heeft zich al in veel instanties van de VJJF-werking verankerd (basiswerking/jeugd en Jeugdproject).
 - Gezond en ethisch sporten vormt een belangrijk hoofdstuk van de VJJF-opleiding Ju-Jitsu en Recht 1.
 - Het Interne Tuchtreglement van de federatie heeft meerdere punten i.v.m. gezond en ethisch sporten.
 - Er is een ombudsman als eerste aanspreekpunt werkzaam in de federatie.
 - 62 % van de aan het Jeugdsportfonds deelnemende clubs heeft een aanspreekpunt (VCP of API).
 - Toekennen van de 'Kwaliteitslabels Jeugdwerking' aan de VJJF-clubs (onderdeel van het VJJF-Jeugdsportproject).
- Zwaktes
 - Het is onduidelijk of onze leden en hun omkadering voldoende kennis hebben omtrent de antidopingwetgeving.
 - De positie en taken van de Ombudsman krijgen onvoldoende aandacht op de VJJF-website.
- Mogelijkheden
 - De ontwikkeling van een ethisch sportklimaat binnen de federatie verder stimuleren om zo de tevredenheid van de clubleden te verhogen en drop-out tegen te gaan.
 - Bijscholingsmogelijkheden voor vertrouwenscontactpersonen (toekomstige ICES bijscholingen). Verhogen het aantal gediplomeerde VCP's binnen de federatie.
 - Een positief ethisch sportklimaat trekt ook nieuwe leden aan.
 - Kwaliteitsmapje "Denk gezond op en naast de tatami" met talrijke hulpmiddelen en templates zal eind dit jaar aan de VJJF-jeugdclubs bezorgd worden. Het mapje kan uitbereid worden met bijkomende kwaliteitsdocumenten en kan eventueel aan alle VJJF-clubs geleverd worden.
- Bedreigingen
 - Omdat binnen de sport de bronzen kleur de perceptie heeft niet de beste te zijn, bestaat de kans dat de VJJF-clubs die een bronzen kwaliteitslabel hebben behaald daar niet zo snel mee zullen uitpakken.
- Incentives
 - Herwerken van de kwaliteitslabels. Afstappen van de goud-zilver-brons-niveaus.
 - Goede samenwerking uitbouwen tussen de Ombudsman en de VCP's van de clubs. De informatiedoorstroom stimuleren en versterken.

5.2. Data-collectie externe leden

Jeugdwerking

- Sterktes
 - o Het jeugdsportweekend wordt zeer hoog aangeschreven en de clubs maken hier ook reclame voor.
 - o Het Jeugdsportfonds wordt zeer geapprecieerd, evenals het project Kwaliteitslabels.
- Mogelijkheden
 - o Er is veel interesse in gastlessen jeugd-jitsu en de bewegingslessen jeugd-jitsu.
- Bedreigingen
 - o Tijdsgebrek bij mensen om aan de activiteiten deel te nemen.
 - o De afstand speelt ook een rol bij de redenen om het jeugdsportweekend te laten passeren.
- Aspiraties
 - o Om alle kinderen en jongeren te bereiken moet bijkomend extra geïnvesteerd worden om de informatie i.v.m. met de jeugdactiviteiten tot bij de jeugdleden te brengen (bv. gebruik maken van verschillende communicatiekanalen en -vormen).

Stijlwerking

- Sterktes:
 - o De centrale dangraadtrainingen worden interessant bevonden.
 - o De provinciale trainingen worden als leuk en interessant ervaren.
- Mogelijkheden
 - o De populairste technische thema's zijn bevrijdingen, worpen, klemmen, wapens, combinaties en controletechnieken. Dit is positief want deze thema's zijn zeer jujitsuspecifiek. De leden zijn daarom goed aan onze sporttak gebonden.
 - o Een federale stage voor volwassenen wordt nog steeds als een goed initiatief beschouwd.
- Bedreigingen
 - o De stijltechnische dangraadtrainingen worden vaak niet bezocht vanwege tijdsgebrek, het zelfde geldt voor de centrale dangraadtraining, de provinciale trainingen en
 - o Er is weinig interesse in het thema 'ne waza' als onderdeel van de stijlbeoefening.
 - o Afstand en tijdsgebrek zijn redenen om niet naar de federale stage voor volwassenen te komen.

Wedstrijdwerking

- Sterktes
 - De inschrijvingsprocedures voor de provinciale kampioenschappen worden door de respondenten van de vragenlijsten kwalitatief bevonden. Ongeveer 75% van hen is hier voldoende tevreden over. Hier zijn misschien nog enkele verbeteringen mogelijk.
 - De tegenstand op de provinciale kampioenschappen wordt veelal als aangenaam beschouwd. Dit wil zeggen voor veel kampers niet te goed maar ook niet te zwak.
 - De EHBO-medewerking wordt als goed ingeschat.
- Zwaktes
 - Veel ju-jitsuclubs zien wedstrijdju-jitsu niet als een onderdeel van ju-jitsu.
 - In een aantal clubs is er onvoldoende kennis om mensen te kunnen begeleiden in wedstrijdtraining en –werking.
 - Een merendeel van de respondenten vindt dat er te weinig wedstrijden worden georganiseerd.
- Mogelijkheden
 - Opleidingen voor scheidsrechters moeten gestructureerder (Ne Waza/Ground Fight/BJJ/Random Attacks).
 - Draaiboek voor wedstrijdorganisatie moet worden opgemaakt.
 - Goede interesse in meer wedstrijden.
 - De wedstrijdcommissie kan worden herwerkt tot een organisatiegroep voor de wedstrijdorganisaties.

Opleiding

- Mogelijkheden
 - Er is veel interesse vanuit de clubs in de VTS-opleidingen.
 - Goede motivatie vanuit de clubs om de leden te laten deelnemen aan de VTS-opleidingen.

Communicatie

- Sterktes
 - Het beleidsdocument Nijido – De Weg van de Regenboog is zeer toegankelijk en duidelijk.
 - De communicatie vanuit de V.J.J.F. vzw in het algemeen wordt als zeer positief beschouwd.
 - De website van de federatie wordt als toegankelijk ervaren. Ook de inhoud ervan is relevant voor de noden van de leden.
 - De sociale mediakanalen van de federatie zijn ook zeer goed.
 - De digitale nieuwsflash is ook goed maar hier is wat ruimte voor verbetering.
 - De telefonische dienstverlening met het secretariaat wordt als zeer goed ervaren, evenals de dienstverlening per e-mail.
 - Er is een gezonde geneigdheid om de federatie te contacteren bij eventuele problemen.

Promotie

- Sterktes
 - Er zijn leden die geïnteresseerd zijn in een functie als vrijwilliger voor de V.J.J.F. vzw.
- Zwaktes
 - Veel mensen hebben geen uitnodiging ontvangen voor het eindejaarsgala.
 - Een veel voorkomende reden om het eindejaarsgala niet bij te wonen is tijdsgebrek.
 - De clubwerking vraagt van veel vrijwilligers al veel tijd.
- Mogelijkheden
 - Er is vooral interesse in promotie van de sporttak via kledij.

Administratie

- Sterktes
 - Het online ledenbestand van de federatie is goed ingeburgerd in de clubwerking.
 - Er is ook een grote tevredenheid over het online ledenbestand van de V.J.J.F. vzw.
 - Ongeveer 80% van de leden is tevreden over zowel de dossierbehandeling als communicatie van onze verzekeringsmaatschappij.

5.3. Besluitvorming

5.3.1. Interpretatie huidige toestand en noden versus kwaliteit en kwantiteit van het aanbod

Jeugdsport

De jeugdclubs van de V.J.J.F. vzw zijn actief en kwaliteitsvol betrokken bij de ontwikkeling en evaluatie van het jeugdbeleid van de federatie. De Jeugdcommissie (met leden die actieve jeugdlesgevers van jeugdclubs zijn) van de federatie speelt hierbij een centrale rol en zorgt ervoor dat:

- er duurzame methoden en experimentprojecten uitgewerkt en ondersteund worden met het oog op het verhogen van de kwaliteit in de jeugdclubs (bv. sChOOL-Jitsuproject, jeugd stages);
- de kennis en expertise over een kwaliteitsvolle jeugdwerking is gebundeld en verspreid (bv. kwaliteitsmapje 'Denk gezond op en naast de tatami');
- alle jeugdclubs toegang hebben tot goede jeugdinformatie die hun jeugdwerking versterkt (bv. goed gestructureerde jeugdpagina op de VJJF-website);
- de jeugdwerking van de clubs aan de overeengekomen kwaliteitsprincipes en –criteria beantwoordt (bv. kwaliteitslabels en kwaliteitssterren van het VJJF-Jeugdsportproject);
- de Facultatieve Opdrachten Jeugdsport en Prioriteitenbeleid goed en efficiënt verlopen;
- de resultaten van de voorgaande edities van het Jeugdsportweekend geïmplementeerd worden en de competenties van de medewerkers verhoogd worden in functie van de bevordering van de jeugdparticipatie op het Jeugdsportweekend.
- het opleidingsaanbod voor jeugdlesgevers toegankelijk en up-to-date wordt gehouden.

VJJF-Jeugdsportproject:

De activiteiten van het VJJF-Jeugdsportproject worden in het algemeen als zeer positief ingeschat. Het is belangrijk deze verder te zetten tijdens de nieuwe beleidsperiode. Het is hierbij aangewezen om de inhoud van de Facultatieve Opdracht Jeugdsport zoals dit huidige wordt gehanteerd, in te dienen voor de Beleidsfocus Jeugdsport.

sChOOL-Jitsuproject:

Het project sChOOL-Jitsu wordt ook redelijk positief ingeschat naar inhoud. Er worden wel vragen gesteld naar de return t.o.v. de investeringen. Niettemin de inhoud zeer toegankelijk is, wordt het al te beperkt ingeschat om de grote verscheidenheid van de types ju-jitsuclubs tegemoet te kunnen komen. Het is daarom aangewezen om naast de huidige inhoud ook alternatieve trajecten te voorzien met een aangepaste inhoud die op de programma's voor de jeugd van de plaatselijke ju-jitsuclubs worden afgestemd. De plaatselijke ju-jitsuclubs moeten ook worden geïnformeerd over de positieve eigenschappen van methoden en programma's van dit project die zij nog niet aanbieden.

Om aan de vraag tot aanreiken van instrumenten te kunnen voldoen, is het ook nodig dat de werking wordt aangepast. De inschakeling van een personeelslid dat zelf gaat lesgeven in de scholen is te arbeidsintensief en zonder het engagement van de plaatselijke clubs, zeker ook in de toekomst, zal het sChOOL-Jitsu moeilijk kunnen overleven. Dit moet worden vermeden.

De taken van de V.J.J.F. vzw zullen er dan in bestaan om te voorzien in de uitbreiding van de instrumenten, de bijscholing van de instructeurs in zowel het gebruik van deze instrumenten als hen te overtuigen van het nut van alternatieve paden dan van toepassing is in hun huidige jeugdwerking, hen te stimuleren om met een jeugdwerking te beginnen of deze uit te breiden, en tenslotte om administratieve en logistieke ondersteuning te bieden.

Er wordt daarom geopteerd om de aangepaste vorm van het project 'sChOOL-Jitsu' in te dienen als initiatief bij de Beleidsfocus Laagdrempelig Sporten om te kunnen investeren in ju-jitsu als een positieve en nuttige vorm van lichamelijke opvoeding in de scholen.

VJJF-jeugdactiviteiten:

Het jeugdsportweekend van de V.J.J.F. vzw wint steeds aan populariteit en hier moet dan ook blijvend worden in geïnvesteerd.

In bepaalde regio's werken de plaatselijke ju-jitsuclubs al een aantal jaren zeer succesvol samen om jeugdages te organiseren. Deze jeugdages zijn zeer populair en brengen de jeugdwerking van de regionale jeugdclubs samen. Jongeren maken vrienden van andere ju-jitsuclubs en hebben eveneens de mogelijkheid om een andere jeugdvriendelijke benadering van ju-jitsu uit te proberen.

Na het afloop van het Jeugd-Jitsu project onder Prioriteitenbeleid wordt ervoor geopteerd om dit project onder de Basisopdrachten bij het thema 'jeugd' duurzaam verder te zetten. De gastlesgevers van een aantal jeugdvriendelijke thema's van dit project zijn gemotiveerd om hun expertise in de jeugdclubs verder beschikbaar te stellen. Het project zal met een kleinere Ravotterskoffer (sportpromotionele ondersteuning) verder functioneren.

De afwerking van de lessenbundel 'Bewegingslessen ju-jitsu voor kinderen tussen 4 en 7 jaar' wordt ook onder de basisopdrachten, thema 'jeugd' afgewerkt.

Stijlwerking

De stijlwerking van de V.J.J.F. vzw dient in de nieuwe beleidsperiode vooral rekening te houden met de veranderde levensomstandigheden en levensbeschouwing van de leden. Ook vergroot de kennis van veel instructeurs. Dit houdt in dat hun leden zich minder frequent moeten bijscholen op stijltechnische evenementen. De stijlwerking speelt ook in op de levenslange beoefening van ju-jitsu als fysieke activiteit. Het is echter wel belangrijk dat de clubs zich nog thuis voelen bij hun stijlgroep en dat de instructeurs op een lijn blijven m.b.t. de technische invulling van hun programma. De federatie kan daarom een belangrijke rol spelen bij de samenkomsten van de stijltechnische commissies alsook de voorzitters of Technisch Directeurs van de stijltechnische commissies motiveren om op clubbezoek te gaan. Dit speelt ook in op de communicatiemogelijkheden van de V.J.J.F. vzw. De 'afstand' naar veel leden blijft in het algemeen zeer groot omdat leden zich in de eerste plaats verbonden voelen met hun club, daarna met hun stijlgroep en pas daarna met de federatie. Het is dus handig van de organisatie en communicatie omtrent bepaalde evenementen en initiatieven via de stijltechnische commissies te spelen i.p.v. rechtstreeks de clubs en leden aan te schrijven. Naar de praktijk toe worden de dangraadtrainingen minder bezocht, vooral bij sommige stijlgroepen. Ze blijven niettemin zeker interessant. Een kleine verschuiving van het accent op de werking van de dangraadtrainingen naar de ondersteuning van de stijlwerking als structuur is daarom gewenst. Initiatieven zoals de verhoging van de federale punten die worden gekoppeld aan het bijwonen van stijltechnische evenementen kunnen daarom onder de loep worden genomen, moest dit opportuun blijken. De doorstroming van meer leden naar hogeren dangraden kan hiermee misschien ook worden opgevangen.

Provinciale trainingen blijven een probleem. De inhoud wordt als waardevol en nuttig ingeschat maar in de praktijk zijn de provinciale trainingen moeilijk te organiseren omdat clubs vaak niet op dezelfde dagen en tijdstippen trainen, de kalender van de V.J.J.F. vzw goed bezet is, omdat tijdsgebrek en afstand moeilijk te overbruggen zijn, en omdat dit veel organisatorische inspanningen vergt vanuit de federatie. Er wordt daarom aanbevolen de trainingen te behouden maar om deze in losser verband te organiseren, m.a.w. op initiatief van de clubs waarbij de federatie kan voorzien in de promotie van deze activiteiten.

Er is een blijvende nood om de clubinstructeurs bij te scholen op het technische niveau om hun programma's te optimaliseren vis-à-vis hun filosofie. Dit kan gebeuren via twee kanalen waarvoor er voldoende interesse is: de centrale dangraadtrainingen en een gemengde stage. Deze moeten daarom behouden blijven maar hun inhoud moet misschien anders worden ingevuld. Het is minder evident voor beginners om naar deze evenementen te komen omdat zij voornamelijk bezig zijn met de basis van hun eigen stijlrichting. Naar promotie toe is hun aanwezigheid op een federale stage uiteraard wel wenselijk. Vanwege de drukke agenda van de leden, alsook de drukbezette kalender van de V.J.J.F. vzw, is het wenselijk dat de federale stage (huidig multistijlstage) niet langer dan een halve dag in beslag neemt en dat deze wordt uitgebreid met thema's die verwant zijn aan ju-jitsubeoefening. Deze kunnen bv. stretchen, meridiaanleer, drukpunten, massage of technieken uit andere vechtsporten zijn.

Wedstrijdwerking

De wedstrijdwerking springt sneller in het oog via de verschillende media en is daarom een voortrekker in de bekendheid van de ju-jitsusport in het algemeen. De organisatie van grote internationale kampioenschappen wordt als positief beschouwd voor een aantal factoren maar het grote probleem is het aantal vrijwilligers en de arbeidslast. De organisatie van het EOC in 2016 was een voorbeeld van hoe dit het eenvoudigst opgevangen wordt en er wordt dan ook aangeraden om een keer per beleidsperiode een groot internationaal kampioenschap te organiseren i.s.m. de JJEU of JJIF.

Voor veel mensen is wedstrijdju-jitsu geen ju-jitsu. Zij associëren hun ju-jitsu veeleer met zelfverdediging en een andere filosofie, een die winnen en de normen die gepaard gaan met wedstrijdsport minder centraal zet. Het is belangrijk hen ervan te overtuigen dat de beoefening van wedstrijdju-jitsu ook voordelen met zich meebrengt ter verbetering van hun technieken die in het stijlprogramma komen. Wedstrijdvormen kunnen dan ook opgenomen worden als trainingsmethodiek binnen de reguliere trainingen. De grotere appreciatie van wedstrijdvormen kan dan ook leiden tot een grotere deelname aan wedstrijden. Ook is de gemiddelde leeftijd van de ju-jitsuka veelal ouder dan voor andere sporttakken maar de disciplines groundfight en Random Attacks zijn ideale wedstrijddisciplines voor deze leeftijdsgroep. Ground Fight wordt beschouwd als zeer positief omdat het laagdrempelig is en een goede opstapvorm naar het Fighting System.

Er is een duidelijke vraag naar meer regionale en provinciale kampioenschappen maar de kosten zijn groot en het aantal vrijwilligers dat zich wil engageren voor kampioenschappen is klein. Het is om diverse redenen wenselijk om te werken met een aparte werkgroep voor de organisatie van wedstrijden. Deze kan werken aan een actueel draaiboek. De wedstrijdorganisatie dient ook te worden geapprecieerd en beschermd van negatieve factoren (deelnemers en omkadering) op de wedstrijden.

Naar de popularisering van het wedstrijdju-jitsu liggen er ook mogelijkheden buiten ons huidige ledenbestand. Er kan worden gezocht naar een samenwerking met o.a. de judofederatie om hun subtopatleten te kunnen inschakelen in onze disciplines. Vooral het Fighting System en het Ne Waza lenen zich hier goed toe.

Opleiding

Een eerste aspect van het onderdeel 'opleiding en bijscholing' betreft de VTS-werking. De opleiding Aspirant Initiator is laagdrempelig, interessant, laat veel ruimte naar inhoud en neemt niet te veel tijd in beslag. Er is veel interesse vanuit de clubs voor de VTS-opleidingen, vooral voor het niveau Aspirant Initiator en dit belooft goede doorstromingsmogelijkheden naar het niveau Initiator. Het is spijtig dat de VTS-opleidingen op het B-niveau zich vooral richten op wedstrijd sport omdat in ju-jitsu weinig interesse is in deze tak. Het is daarom belangrijk de Vlaamse Trainersschool ervan te overtuigen dat er ook ruimte is voor stijlju-jitsu en haar wedstrijdgerelateerde aspecten.

Er is net een Trainer A-opleiding beëindigd. Er wordt zeer weinig interesse verwacht voor deze opleiding. Hierbij komt dat ju-jitsu een sporttak is die vrijwel uitsluitend op een niet-professionele manier beoefend wordt. Het zwaartepunt komt dan te liggen op de vorming van trainers met een Initiator-diploma. Een incentive van de V.J.J.F. vzw kan worden gericht naar leden die met succes en VTS-opleiding met succes hebben beëindigd.

M.b.t. de federale bijscholingen worden de verplichte bijscholingen voor dangraadverhoging interessant bevonden. Voor het verplichte onderdeel EHBO moeten er echter meer docenten gevonden worden die deze bijscholing kunnen geven. Het is ook opportuun om te bekijken in hoeverre medewerkers van het Vlaamse of Rode Kruis kunnen meewerken hieraan. Het cursusmateriaal moet ook worden bijgewerkt zodat het beter aansluit bij de ju-jitsu sport. De docenten voor het verplichte onderdeel Ju-Jitsu en Recht 1 moeten verder worden geïnventariseerd en opgeleid zodat dit de organisatie van deze bijscholingen vergemakkelijkt. Ook moeten de opleidingen voor scheidsrechters gestructureerder verlopen en moeten er meer vrijwilligers gerekruteerd worden voor de bijscholingen Tafelmedewerker.

Er is weinig interesse in de Dag van de Ju-Jitsu Trainer indien deze weinig geografisch gespreid wordt georganiseerd. Het is een idee om de thematiek te delen met bijscholingsmomenten van andere organisaties met dewelke wij een partnerschap kunnen vormen.

De externe analyse heeft verder aangegeven dat er veel interesse is in de thema's spelvormen, opwarming, subsidiëring, vzw-wetgeving, sportwetgeving en clubondersteuning. De meest populaire thema's zijn sportspecifiek maar voor de andere thema's kan worden samengewerkt met andere organisaties zoals de Vlaamse Sportfederatie of het Risicovecht sportplatform.

Om de algemene werking te verbreden en verder in te spelen op doelgroepenwerking, naast de positieve aspecten van het ju-jitsu op het betrekken van kansarmen in de sport en de bredere maatschappij, is er ruimte om mensen met een beperking te betrekken in de federale en clubwerking. Hiertoe dient er een opleidingsmodule en materiaal te worden voorzien.

Communicatie

Naar communicatie doet de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw het zeer goed. Vanuit de interne analyse bleek dat er een goede coherentie is tussen de leden van de Raad van Bestuur. De V.J.J.F. vzw moet ook blijven streven naar eenvoud in communicatie en handelen. Op deze manier wordt de vervreemding van de clubs en stijlgroepen bij onze federatie tegengewerkt. De eenvoud van te werken met drie beleidsdocumenten, zijnde de statuten, het Huishoudelijk Reglement voor de formelere aangelegenheden en het beleidsdocument Nijido – De Weg van de Regenboog voor de werking van frequentere initiatieven werkt goed en de clubs zijn hier ook tevreden over.

Sommige leden vinden het spijtig dat het federale ledenblad is weggevallen maar de tijdsinvestering versus de populariteit was te groot. Ook is de toegankelijkheid van de verschillende communicatiekanalen, alsook de inhoud, toegankelijk en goed.

Het is nodig om te blijven inspelen op de communicatietrends van de toekomst en om de clubs te blijven betrekken bij de federale werking, is een persoonlijker aanpak vereist. Deze betreft een regelmatig overleg met de clubleiding. Daarbij is het nodig om ook te blijven inspelen op het gebruik van sociale media en de ICT-kennis uit te breiden naar meerdere leden van het secretariaat.

Promotie

Het onderdeel 'promotie' kent vier onderdelen: initiatieven die de promotie van de clubwerking- en initiatieven op het lokale niveau lokaal bevorderen, incentives die de promotie van de stijlwerking- en initiatieven bevorderen, initiatieven ter erkenning en appreciatie van de vrijwilligers en de prestaties van de leden, en de promotie van het ju-jitsu bij niet-leden.

Het promotiemateriaal wordt te weinig ingezet en de clubs moeten beter worden ingelicht welk materiaal er voor hen ter beschikking is in de federale uitleendienst. Het promotiemateriaal van de V.J.J.F. voor de clubs in de vorm van stickers, flyers en posters is goed maar hier moet blijvend worden geïnvesteerd.

Het eindejaarsgala/Nieuwjaarsgala is een goed initiatief met veel potentieel maar het moet populairder worden. Dit houdt in dat de clubs zich meer betrokken moeten voelen bij de werking van de federatie en dat de communicatie rond dit evenement beter moet. Er moeten ook meer vrijwilligers worden ingeschakeld voor dit evenement. Medewerkers moeten meer geapprecieerd worden. Dit kan gedaan worden door een beloning op het gala of via materiaal. Wel moet er op worden gelet dat dit niet botst met dat van de club.

Naar de media toe is de toegang zeer beperkt. Enkel lokale en Olympische sporten krijgen media-aandacht. Hier moet nog steeds op ingezet worden maar dit mag geen prioriteit vormen. Promotie van de sporttak moet vooral verlopen via visibiliteit op kledij. Probleem is concurrentie van kledij van de clubs. Ook beschikt de V.J.J.F. vzw over te weinig promotiemateriaal i.f.v. visibiliteit. Het demoteam kan worden afgebouwd als federaal geheel. De federatie kan wel voorzien in de ondersteuning in die zin dat ze voor evenementen als jubileums en andere promotionele activiteiten de leden of clubs waarvan ze weet dat ze een demonstratie kunnen verzorgen kan aanspreken en in contact kan brengen met de organiserende instantie. Op termijn moet ook worden geïnvesteerd in de aankoop van een podium.

De opkomst van een klimaat van angst is betreurenswaardig maar ju-jitsu kan als zelfverdedigingssport bij uitstek hulp bieden door mensen zowel fysiek als mentaal weerbaarder te maken. Dit kan gepaard gaan met een boodschap van realiteit naar de mensen toe. Deze zaken mogen meer in de verf worden gezet.

Administratie

De administratieve werking van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw wordt als positief ingeschat. Ook werken er al veel clubs met dit ledenbestand.

I-Quest, de toepassing die wordt gebruikt om data uit het ledenbestand te genereren, is vrij volledig maar soms onvoldoende toegankelijk om mee te werken. Misschien zijn hier ook nog verbeteringen mogelijk.

In samenwerking met andere vechtsportorganen zoals het Risicovechtsportplatform, is het wenselijk om kampers te kunnen identificeren. Dit zou hen kunnen identificeren in de databank zoals die door het RVSP wordt beheerd. Zo zouden bv. kampers die op een wedstrijd buiten de VJJF-werking een ongeval hebben gehad of knock-out zijn gegaan, kunnen weerhouden worden van deelname ter bescherming van hun eigen lichamelijke integriteit.

De externe analyse illustreert ook een positieve evaluatie b.t. de samenwerking met verzekeringsmaatschappij Arena. Het is dus aangewezen om de samenwerking verder te zetten.

Er dient ook te worden bekeken in hoeverre de informatie over de clubs en leden niet eenvoudiger en allesomvattender kan bekomen worden. Op deze manier werkt dit administratief vereenvoudigend. De informatie van de clubs kan dan dienen voor verschillende doeleinden, zoals meetresultaten voor acties en doelstellingen.

Algemene opmerkingen

Een aantal overkoepelende opmerkingen kunnen ook geformuleerd worden. Een fenomeen dat steeds opduikt is de moeilijk combinatie van een overaanbod aan aparte ju-jitsuevenementen en een tijdsgebrek van de leden om hieraan deel te nemen. Bovendien zijn de leden vaak niet bereid of in de mogelijkheid om afstanden af te leggen die verder reiken dan het lokale. Hierop kan worden ingespeeld door bepaalde activiteiten te clusteren in 'evenementendagen'. De precieze manier waarop dit kan gebeuren en welke evenementen best of eenvoudigst kunnen worden gekoppeld, moet verder worden besproken.

Ju-jitsu is een vorm van lichamelijke activiteit die zich leent tot beoefening door verschillende doelgroepen. Deze bevatten het type beoefening (recreatiesport/wedstrijdsport), de leeftijd (van jonge kinderen tot senioren) en verschillende doelgroepen (van kansarmen tot mensen met een bepaalde beperking). Niettemin deze verschillende doelgroepen hun gading vinden in de federale werking, is er meer ruimte voor initiatieven rond senioren, kansarmen en mensen met een fysieke of verstandelijke beperking. Hier kan binnen het beleidsplan 2017-2020 meer aandacht aan besteed worden in die zin dat er aparte instrumenten of een aparte werking voor kunnen ontworpen en voorzien worden die ten gunste kan zijn voor de clubs.

5.4. Belangen, prioriteiten en formulering beleidsuitdagingen

Jeugdwerking

Belangen en prioriteiten

Op basis van de voorgaande interne en externe analyse, en de daaropvolgende besluitvorming, dienen er een aantal prioriteiten te worden geformuleerd m.b.t. de jeugdwerking van de V.J.J.F. vzw.

Een eerste prioriteit betreft het tegengaan van de drop-out in de jeugdclubs door de toegang tot een goed ethisch sportklimaat voor de jeugdleden te optimaliseren. Dit kan worden bereikt door:

- De kennis en expertise over een kwaliteitsvol jeugdwerking verder uit te breiden.
- In het opleidingsaanbod voor jeugdlesgevers steeds meer aandacht te schenken aan diversiteit.
- Bijzondere aandacht te schenken aan maatschappelijke kwetsbare kinderen en jongeren. Een kwaliteitsvolle jeugdwerking omvat alle groepen van kinderen en jongeren, ook deze die zich minder assertief opstellen of moeilijker bereikbaar zijn.
- Te blijven investeren in de uitwerking en ondersteuning van duurzame methoden en onderzoeksprojecten in functie van het verhogen van de kwaliteit in de jeugdclubs.
- Het kwaliteitslabel systeem waarbij de jeugdwerking aan overeengekomen kwaliteitsprincipes en –criteria beantwoordt verder op punt te stellen en de bereikbaarheid ervan uit te breiden.

Het is daarbij nodig om de jeugdclubs steeds intensiever bij de ontwikkeling en evaluatie van de jeugdwerking van de V.J.J.F. vzw te betrekken.

Een volgend aandachtspunt is de uitbreiding van het activiteitenaanbod voor jeugdleden en eveneens een verhoging van de participatie aan de al bestaande jeugdevenementen van de federatie. Dit kan worden bewerkstelligd door:

- Het aantal jeugdvriendelijke thema's binnen het Jeugd-Jitsuproject verhogen.
- Clubs met jeugdwerking te motiveren om in samenwerking met andere clubs jeugd stages (bv. Sinterklaasstage) te organiseren;
- Nieuwe initiatieven voor de jeugd en hun families te introduceren, op te volgen en te evalueren.

Ten slotte is het nodig om ju-jitsuclubs te motiveren en ondersteunen bij de opstart van een nieuwe jeugdwerking en/of bij de uitbreiding van hun reeds bestaande jeugdwerking.

Beleidsuitdagingen

Een aantal beleidsuitdagingen voor de jeugdsport dringen zich op. Zo is het nodig om doelgerichte activiteiten en/of projecten te vinden voor jongeren tussen 13 en 18 jaar. Verder dient de bewegingslessenbundel ju-jitsu voor kinderen tussen 4 en 7 jaar te worden afgewerkt. Ten derde

moeten er nieuwe gastlesgevers voor de jeugdvriendelijke thema's van de gastlessen Jeugd-Jitsu worden opgeleid zodat de gastlesgevers geen grote afstanden moeten afleggen.

Om tot zo kwalitatief mogelijke methodieken en instrumenten te komen om de clubs te ondersteunen om de sociale uitsluiting binnen hun club tegen te gaan, dienen gespecialiseerde partnerorganisaties te worden gezocht en aangesproken die onze kennis en expertise kunnen verruimen en een meerwaarde kunnen betekenen.

Ten slotte is het belangrijk om informatie bij de jeugdleden en hun clubs en ouders te brengen. Dit wordt gedaan via verschillende communicatiekanalen en voor de kinderen en jongeren toegankelijke communicatievormen, alsook door gebruik te maken van een eenvoudig taalgebruik.

Stijlwerking

Belangen en prioriteiten

Het is belangrijk te erkennen dat de stijlwerking en de genomen initiatieven uit de voorbije beleidsperiode als verdienstelijk worden ingeschat. Het algemene beleid dient daarom als basis te worden genomen. Wel dient eveneens rekening te worden gehouden met het feit dat er een evolutie op te merken valt naar de vrijetijdsbeleving van de Vlaming in het algemeen, en van de leden van de V.J.J.F. vzw in het bijzonder. Zij wensen sport steeds meer in recreatief verband te beoefenen en hebben andere prioriteiten dan dit in het verleden het geval was. Zo is het steeds moeilijker voor de volwassen stijlsporter om tijd vrij te maken voor federale en stijltechnische evenementen en wenst hij/zij ook minder afstand af te leggen om naar activiteiten te gaan.

Om tegemoet te kunnen komen aan deze verschuivingen, is het wenselijk om het aantal activiteiten te beperken en de initiatieven te regionaliseren. Omdat leden vanuit eigen initiatief niet naar stijltechnische evenementen gaan buiten hun stijlgroep, is het ook wenselijk om hen in de eerste plaats te motiveren naar evenementen te gaan via hun stijltechnische commissie. Anderzijds is het ook belangrijk om hen te blijven bijscholen en hun waaier aan kennis nog uit te breiden om te kunnen beantwoorden aan de vragen van de eigen leden. De federatie kan hierop inspelen van bovenuit.

Het is daarom belangrijk om op het stijltechnische niveau de stijlwerking en het contact tussen de clubs en de stijlleiding te optimaliseren, ervoor te zorgen dat de afstand van de leden naar de activiteiten beperkt blijven, maar ook dat er voldoende, en een voldoende gespreid, aanbod is op een overkoepelend niveau.

De provinciale trainingen werden als moeilijk en bijkomstig bevonden en er is binnen de nieuwe beleidsperiode weinig ruimte om deze verder te ondersteunen vanuit de federatie.

Beleidsuitdagingen

Een aantal beleidsuitdagingen staan voorop. Er moet een voldoende kwalitatief aanbod zijn op federaal en stijltechnisch niveau. Deze kunnen worden aangeboden via centrale dangraadtrainingen en stages. Om de kosten te kunnen beperken, worden de activiteiten best gecombineerd met andere activiteiten en zullen zowel het maximum aantal evenementen alsook het maximum aantal instructeurs dat op een vergoeding kan rekenen, tegen het licht worden gehouden. Anderzijds is het wenselijk dat de stijlgroepen meer autonomie krijgen in hun werking. Dit kan gunstig zijn met het oog op het contact tussen de stijltechnische commissies en de clubs. Het is daarom nodig om in de komende jaren een beleid te voeren dat financieel gezond is maar waarbij de stijlgroepen kunnen inspelen op hun financiële noden en wensen.

Een aantal incentives kunnen inspelen op de haalbaarheid van een optimale stijlwerking van de V.J.J.F. vzw. Deze zijn:

- De verschuiving van een centrale multistijlstage naar een uitbreiding maar verprovincialisering van stages. Dit betekent tevens dat er met meer vrijwilligers zal moeten worden samengewerkt om de organisaties te kunnen waarborgen (werkgroepen).
- Een financieel beleid voeren waarbij de stijlgroepen zelf beter kunnen bepalen waaraan hun financiële ondersteuning wordt besteed. Hiertegenover kan de federatie scherpere voorwaarden definiëren om een kwalitatievere werking te verkrijgen.
- Er kan een beter combinatie gezocht worden tussen (stijl)technische evenementen en andere organisaties van de V.J.J.F. vzw, maar eventueel zijn samenwerkingen met andere organisaties mogelijk om de kosten te drukken.
- Om het contact tussen de federatie en de clubs te verbeteren, is het wenselijk om het systeem van de dangraadtrainingen aan te passen naar structuur zodat meer clubs betrokken worden bij de organisatie hiervan.

Wedstrijdwerking

Belangen en prioriteiten

Het is belangrijk dat de wedstrijdwerking meer erkenning krijgt als discipline bij de leden in het algemeen. Gezien de algemene trend dat mensen steeds meer hun sport willen beoefenen op hun manier en binnen hun schaarse mogelijkheden, is het belangrijk om ook de wedstrijd sport beter 'aan de man' te brengen. Dit kan op verschillende manieren. Eerst en vooral moet beter rekening worden gehouden met de regionale spreiding van de wedstrijden zodat de leden niet gedoemd zijn het ganse land te moeten doorkruisen om te kunnen deelnemen aan een wedstrijd. Om de wedstrijdvormen aantrekkelijker te maken, is er verder nood aan een verlaging van de 'wedstrijddrempel'. Bepaalde wedstrijdvormen, meer bepaald de door de internationale federatie erkende vormen, vragen een bepaald niveau van ervaring en expertise. Om dit te kunnen overbruggen, dient de V.J.J.F. vzw te blijven inspelen, en haar inspanningen te verhogen, op laagdrempelige maar niet minderwaardige wedstrijdvormen zoals Ground Fight en Random Attacks. Deze laatste vormen bieden ook betere kansen voor leden van boven de leeftijd van 40 jaar om nog actief bezig te zijn met ju-jitsu. Uiteraard kunnen wedstrijden niet doorgaan zonder de hulp van vrijwilligers. Er is ook nood aan een verdere rekrutering hiervan.

Beleidsuitdagingen

Op basis van de interne en externe analyses kunnen een aantal beleidsuitdagingen voor de periode 2017-2020 worden geformuleerd.

Een eerste doelstelling betreft de grotere appreciatie van de wedstrijddisciplines binnen de verschillende clubs. Het nut van wedstrijdvormen voor traditionele beoefening die vooral gericht is op moderne en traditionele zelfverdediging, dient meer in de verf te worden gezet. Om de kampers de beste mogelijkheden te geven om hun sportdiscipline te beoefenen moet de V.J.J.F. vzw trachten meer wedstrijden te organiseren en een optimale geografische spreiding toe te passen alsook voldoende aandacht te besteden aan de brede waaier van wedstrijdvormen die het ju-jitsu rijk is.

Een volgende uitdaging bestaat erin zoveel mogelijk 40-plussers te rekruteren om aan wedstrijd sport te doen. Veel van hen zijn bang voor kwetsuren maar via de toegankelijker wedstrijdvormen kunnen zij gemotiveerd worden om zich toch te engageren. Door een goed aanbod van wedstrijden worden ook alle kansen gegeven aan het topsportbeleid. Succesvolle en gemotiveerde jongeren kunnen zich doorzetten in de topsportwerking en zo proberen doorgroeien naar atleten van een internationaal niveau. Goede internationale resultaten mogen daarom ook worden beschouwd als een extensie van de beleidsuitdagingen op het regionale niveau.

Om het verloop van wedstrijden verder te optimaliseren dienen inspanningen te worden geleverd die de werking van het Wedstrijd Organisatie Comité (WOC) alsook het draaiboek dat wordt gehanteerd voor de organisatie van wedstrijden te verbeteren. Een laatste aandachtspunt betreft een verdere rekrutering van de onmisbare scheidsrechters en tafelmanedewerkers maar dit vormt vooral een onderdeel van de rubrieken 'opleiding' en 'promotie'.

Opleiding

Belangen en prioriteiten

De V.J.J.F. vzw hecht veel belang aan de opleiding van haar clubinstructeurs en assistenten, en dit op alle niveaus. Het is daarom belangrijk dat zij inzet en blijft investeren in de VTS-opleiding Aspirant Initiator. In tijden waarbij de vrije tijd schaarser wordt, biedt deze opleiding een tussenoplossing voor instructeurs die zich willen bijscholen en niet in de mogelijkheid zijn om de opleiding Initiator te volgen. Niettemin blijft ook de VTS-opleiding Initiator een van de thema's waarop moet blijven ingezet in het ju-jitsu. Het streefdoel blijft om te trachten elke club te voorzien van een lesgever die over een Initiator-diploma beschikt.

Met de opleiding Trainer A Ju-Jitsu afgesloten in 2016 en omdat het ju-jitsu grotendeels een sporttak is die op het stijltechnische niveau wordt beoefend, moet in de nieuwe beleidsperiode ook veel aandacht gaan naar de alternatieve ju-jitsuopleiding op het B-niveau.

Naast de VTS-opleidingen blijft het ook belangrijk om te voorzien in eigen vorming, vooral in deze bijscholing die van courante en directe toepasbaarheid zijn voor de clubleiding- en instructeurs. Van centraal belang hierbij zijn de thema's Eerste Hulp bij Ongevallen en Ju-Jitsu en Recht. Deze moeten frequent worden aangeboden omdat er constant nieuwe clubinstructeurs en dangraden worden gevormd. Andere onderwerpen die sportspecifiek zijn maar minder urgent kunnen worden gedoceerd op de Dag van de Ju-Jitsu Trainer. Er zal in de volgende beleidsperiode ook veel worden ingespeeld op een aanbod voor clubbestuursleden maar wanneer deze niet ju-jitsu- of sporttypespecifiek zijn, zal worden gekeken naar een samenwerking met andere partijen. Dit kunnen andere sportfederaties zijn, het Risicovechtsport Platform, de Vlaamse Sportfederatie, de Vlaamse Trainersschool en zelfs niet-sportgerelateerde opleidingsverstrekkende instanties.

Kansengroepen zoals mensen met een beperking, allochtone achtergrond, laag inkomen of van oudere leeftijd vormen sociale categorieën die de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw tot bewegen kan aanzetten. Het is daarom niet enkel belangrijk om de clubs hiervoor te sensibiliseren maar ook om hen de tools te geven waarmee zij de leden van deze doelgroep kunnen betrekken in de verschillende aspecten van hun werking. Een opleidingsmodule zou daarom zeer nuttig zijn.

Beleidsuitdagingen

De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw dient in de volgende beleidsperiode in te zetten op het onderdeel 'vorming'. De VTS-opleidingen dienen verder te worden geoptimaliseerd en afgestemd niet alleen inhoudelijk maar ook naar de behoeften van het doelpubliek van de V.J.J.F. vzw. Op deze manier wordt getracht om elke club te voorzien van voldoende opgeleide sporttechnische instructeurs. Verdere beleidsuitdagingen betreffen een betere netwerking met andere partijen om zo het aanbod van opleidingen te kunnen verruimen en toegankelijker maken voor ons doelpubliek. De bestaande opleidingen EHBO en Ju-Jitsu en Recht dienen te blijven behouden maar het cursusmateriaal is aan herziening toe. Ook dient het docentenkorps te worden uitgebreid en moeten de aanstellingsmodaliteiten opnieuw worden bekeken. Sportspecifiek dient te worden bekeken hoe wij

de clubs kunnen helpen bij hun kansengroepenbeleid en te participeren in opleidingen die i.s.m. andere partijen worden aangeboden om onze eigen werking niet te veel te belasten.

Communicatie

Belangen en prioriteiten

In het algemeen wordt de communicatie van de V.J.J.F. vzw als positief beschouwd. Niettemin zijn er een aantal aandachtspunten. De federatie dient te blijven streven naar eenvoud in haar communicatie. De poging om met 3 beleidsdocument te blijven werken is tekenend voor de wens om op een transparante manier te werken. Dit moet in de toekomst worden aangehouden.

In de volgende beleidsperiode is het prioriteit om de kloof tussen lid en federatie te overbruggen. De federatie moet toegankelijker worden en meer aanwezig zijn in de leefwereld van de leden zodat zij weten dat zij met vragen ook de V.J.J.F. vzw kunnen aanspreken. Vaak stoppen vragen bij de clubs. Om de leden zoveel mogelijk te betrekken, is er nood aan een zo breed mogelijk spectrum van communicatiemogelijkheden. De federatie moet daarom blijven investeren in een uitbreiding van de sociale media.

Beleidsuitdagingen

Het is belangrijk waar te nemen dat het sportgedrag van het lid is verschoven. Dit brengt een werking met zich mee die flexibel en meer gepersonaliseerd dient te zijn. Dit vertaalt zich in een aantal beleidsuitdagingen. De digitale communicatie moet meer gericht verstuurd worden. Zo moet het stijltechnisch nieuws en de agenda de clubs bereiken via kanalen waarmee ze beter vertrouwd zijn, nl. de stijltechnisch verantwoordelijken. De verspreiding van promotioneel nieuws (promotie wedstrijden/promotie jeugdevenementen/promotie vormingsmomenten en opleidingen?) dient te worden herbekeken binnen de communicatiecommissie maar een mogelijk actieplan betreft de inschakeling van een provinciaal verantwoordelijke voor de kleinschalige communicatie. De communicatiecommissie moet zich tevens buigen over de mogelijkheid en wenselijkheid om de bestaande communicatiemiddelen op maat te maken van het lokale ju-jitsugebeuren en van de verschillende sociale categorieën (jeugd, stijlsporters, wedstrijdssporters, instructeurs, et cetera).

Er is ook meer nood aan een grotere betrokkenheid van de clubs bij de rekrutering van vrijwilligers maar het is ook nodig dat zij zich betrokken voelen bij het federale beleid. Tot dus ver is dit niet optimaal en de geschreven communicatievormen blijken ontoereikend. Het is daarom best om op regelmatige en systematische basis een gesprek te voeren met de clubleiding waarbij hun wensen en problemen worden besproken. Met de aanpassingen volgens het nieuwe beleidsplan dient ook de inhoud van het werkingsdocument Nijido – De Weg van de Regenboog te worden geactualiseerd. Het is echter nodig om dit document te screenen en verbeteren op toegankelijkheid om meer doelgroepen zoals jeugd, mensen met een allochtone achtergrond en personen met een verstandelijke beperking beter te informeren. Het is ook wenselijk om zoveel mogelijk medewerkers op te leiden om goed te kunnen omgaan met sociale media. Op deze manier wordt een permanente communicatie via deze kanalen verzekerd.

Promotie

Belangen en prioriteiten

Zowel naar de ondersteuning van de bestaande clubs als naar de niet-leden toe zijn er een aantal aandachtspunten rond promotie. De clubs zijn te weinig bewust van de dienstverlening die de federatie kan voor zien in hun werking. Dit vertaalt zich in een ondermaats gebruik van de federale uitleendienst. Daarnaast moet er blijvend worden geïnvesteerd in het promotiemateriaal voor de clubs.

Ter appreciatie van de medewerkers en voor de informatieverbreiding naar de leden is het belangrijk om het eindejaars- of nieuwjaarsgala te blijven organiseren. Om dit goed te laten verlopen is er ook nood aan meer vrijwilligers, een steeds wederkerend probleem bij de verschillende thema's van de federale werking. In de volgende beleidsperiode wordt dit aangepakt door deze mensen beter te belonen, o.a. via het nieuwjaarsgala, en door de communicatie en vragen tot medewerking te laten verlopen via voor de clubs en leden bekendere kanalen.

Onderzoek aan de Universiteit Antwerpen heeft uitgewezen dat de media-aandacht voor het ju-jitsu zeer beperkt zal blijven. Het is geen lokale/traditionele sport en ze is ook niet Olympisch. Communicatie naar de pers moet worden onderhouden maar dit mag geen prioriteit vormen. De belangrijkste reclame voor het ju-jitsu en de V.J.J.F. vzw zijn de mond-aan-mondreclame. Ook reclame via kledij werd beschouwd als een goede vorm van promotie. Echter, veel clubs verdelen reeds hun eigen kledij. Verder kan de V.J.J.F. vzw een belangrijke rol spelen en een goede partner zijn bij het temperen van een 'klimaat van angst'. Het is de ideale vorm van zelfverdediging en draagt bij tot een beter zelfvertrouwen van de beoefenaar. Tegelijkertijd biedt het ons de kans om de angst van veel mensen te kaderen en zo een maatschappelijke bijdrage te leveren.

Beleidsuitdagingen

Gezien de analyses van de resultaten en de gestelde prioriteiten van de V.J.J.F. vzw worden een aantal beleidsuitdagingen naar voor geschoven. Zo moet meer aandacht besteed worden aan de promotie en update van de uitleendienst. Ook het nieuwjaarsgala moet populairder worden. I.p.v. te investeren in promotiemateriaal voor de federatie moet er beter geïnvesteerd worden in visueel promotiemateriaal voor het ju-jitsu. Ju-jitsu dient ook beter belicht te worden als de totale verdedigingssport. Tenslotte dient er voor de externe clubs een nieuw promotiemapje te worden aangemaakt om de werking van de federatie te illustreren. Dit zou tevens ook nuttig zijn voor veel reeds aangesloten clubs.

Administratie

Belangen, prioriteiten en beleidsuitdagingen

In het algemeen wordt de administratie van de V.J.J.F. vzw als positief ervaren. Toch zijn er een paar werkpunten. De toepassing I-Quest dient toegankelijker te worden gemaakt om de interne administratie en dataverzameling te vereenvoudigen. Tevens dient de V.J.J.F. vzw in te zetten op administratieve vereenvoudiging en moet er in overleg met andere partijen worden nagedacht over een gemeenschappelijk identificatiesysteem, vooral in functie van gezond sporten binnen de wedstrijdwerking.

6. Beleidsfocussen

6.1. Jeugdsport

6.1.1. Algemeen

6.1.1.1. Naam jeugdsportproject: VJF-Jeugdsportproject

6.1.1.2. Inhoudelijke omschrijving van de projectvisie

Het VJF-Jeugdsportproject ging in 2009 van start met als doelstelling de kwaliteit van de jeugdsportwerking binnen de federatie te verbeteren. Hierbij wordt bijzondere aandacht besteed aan de verhoging van de sportparticipatie van de jeugd. Het project biedt enerzijds administratieve, morele en logistieke ondersteuning aan de clubs bij hun jeugdwerking (kwaliteitssterren, solidariteitsacties, kwaliteitsmapje, ondersteuning via de Occasioneel Administratieve Medewerker, etc.) en anderzijds stimuleert de V.J.J.F. vzw haar clubs om in hun jeugdwerking te investeren door middel van subsidies uit het Jeugdsportfonds. De tijdlijn van het VJF Jeugdsportproject vindt u onder 'diverse documenten'.

Binnen het Jeugdsportfonds worden de financiële middelen op basis van een reglement (Reglement Jeugdsportfonds) verdeeld. Binnen de perken van de toegekende financiële middelen worden subsidies verleend aan kwaliteitsvolle sportverenigingen die de sportparticipatie van de jongeren verhogen volgens de voorwaarden en modaliteiten zoals opgenomen in het reglement. Het reglement wordt jaarlijks geëvalueerd en aangepast waar nodig.

De groei van de kwaliteit van de jeugdsportwerking in de clubs is uitgedrukt in het behaalde aantal punten voor de subsidiëeringscriteria van het jeugdsportfonds. De aanvragen van de clubs werden op basis van de gegevens van het werkingsjaar goedgekeurd. Het toegekende bedrag kan besteed worden aan zaken die binnen de bestedingsmogelijkheden (ook opgenomen in het reglement) passen.

Het Jeugdsportbeleid van de V.J.J.F. vzw en het VJF-Jeugdsportproject van de federatie wordt opgevolgd door de Jeugdcommissie. Binnen het jeugdsportbeleid worden de volgende begrippen gebruikt:

- **Totaal aantal clubs** = totaal aantal VJF-clubs
- **Club met jeugdleden** = de club heeft aangesloten leden tussen 0 en 18 jaar (<19 jaar)
- **Club met jeugdwerking** = binnen de club is minimum 20% van het totale aantal clubleden jeugdleden (<19 jaar)
- **Club met aparte jeugdgroep** = Binnen de club wordt er op regelmatige basis door een aparte lesgever ju-jitsu training gegeven aan een aparte groep jeugd t.e.m. 18 jaar. (= instapvoorwaarde Jeugdsportfonds)

uitdrukking	definitie	aantal op teldatum federatie in referentiejaar: 31/08/2016
Totaal aantal clubs	totaal aantal VJF-clubs	109
Club met jeugdleden	de club heeft aangesloten leden tussen 0 en 18 jaar (<19 jaar)	91
Club met jeugdwerking	binnen de club is minimum 20% van het totale aantal clubleden jeugdleden (<19 jaar)	84
Club met aparte jeugdgroep	Binnen de club wordt er op regelmatige basis door een aparte lesgever ju-jitsu training gegeven aan een aparte groep jeugd t.e.m. 18 jaar. (= instapvoorwaarde Jeugdsportfonds)	68

6.1.2. Evaluatie

6.1.2.1. Omschrijving van de wijze waarop het jeugdsportproject elk jaar geëvalueerd zal worden

De evaluatie van het VJF-Jeugdsportproject tijdens de beleidsperiode 2017-2020 leunt sterk aan bij de evaluatieprocedure van de voorbije beleidsperiodes. Het VJF-Jeugdsportproject wordt enerzijds via de gegevens van het Jeugdsportfonds en anderzijds via de behaalde kwaliteitssterren van het Kwaliteitssterren-systeem (vroeger Kwaliteitslabels) geëvalueerd. Deze resultaten worden naar de clubs toe ook via de VJF-website / jeugd gecommuniceerd.

Evaluatiepunten van het Jeugdsportfonds:

- Evaluatie van de aanvraagprocedure (aantal clubs dat in aanmerking komt om een aanvraag in te dienen versus het aantal ingediende aanvragen)
- Evaluatie van de behaalde punten via de aanvraagformulieren:
 - Totaal aantal punten (in evaluatie door de jaren heen);
 - Totaal aantal punten per thema (in evaluatie door de jaren heen);
 - Toegekende subsidiebedragen;
 - Evaluatie per club indien hierom gevraagd is (via een evaluatieformulier)
- Evaluatie van de afrekeningsprocedure (aantal toegekende bedragen versus aantal clubs die subsidies hebben gekregen)
- Evaluatie van de afrekeningsdossiers:
 - Totaal uitgekeerde bedrag (in evaluatie door de jaren heen);
 - Totaal uitgekeerde bedragen per club (in evaluatie door de jaren heen);
 - Totaal uitgekeerde subsidies per bestedingsmogelijkheid (in evaluatie door de jaren heen);

Evaluatie Kwaliteitssterren:

- Totaal aantal behaalde sterren;
- Evaluatie per club indien hierom gevraagd is (via een evaluatiegrafiek). De overschakeling van de kwaliteitslabels naar kwaliteitssterren (vanaf JSF 2017) wordt ondersteund door een simulatie op basis van het behaalde aantal punten bij JSF 2016 naar JSF 2017 toe. Een voorbeeld van een tabel, 'Kwaliteitssterren evaluatie per club' vindt u onder 'diverse documenten'.

THEMAS	min. punten dangraden 2016			NAAM CLUB	min. punten per thema 2017
	brons	zilver	goud		
Basiswerking	8	12	16	16	22
Clubsfeer	3	5	9	9	6
Bestuur	2	4	5	11	6
Ethiek	3	7	11	9	9
Communicatie	2	3	4	3	4
Promotie	1	4	6	5	8
Opleiding	2	5	11	17	12
	dangraaden			zilver	
				4	
				2	sterren

- Via feedback van de clubs (i.v.m. aanpak, inhoud en lay-out).

6.1.2.2. Raming beoogd aantal deelnemers/sportclubs

- *Aantal deelnemende jongeren: 2480 jongeren*
- *Aantal deelnemende niet-aangesloten jongeren: 0 jongeren*
- *Aantal deelnemende sportclubs: 45 sportclubs*
- *Max. aantal deelnemende sportclubs o.b.v. reglement jeugdsport: 67 clubs*

6.1.3. Beleidsplan

6.1.3.1. Gegevensverzameling

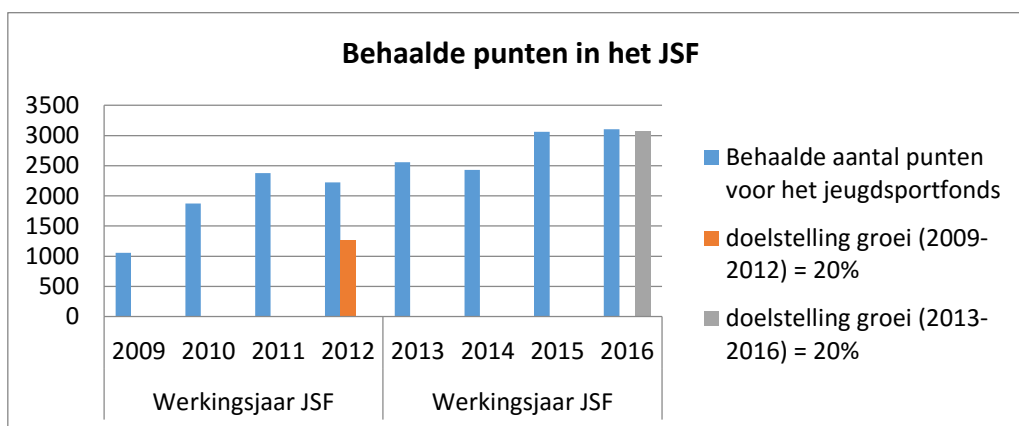
6.1.3.1.1. Evaluatie vorige beleidsperiode(s):

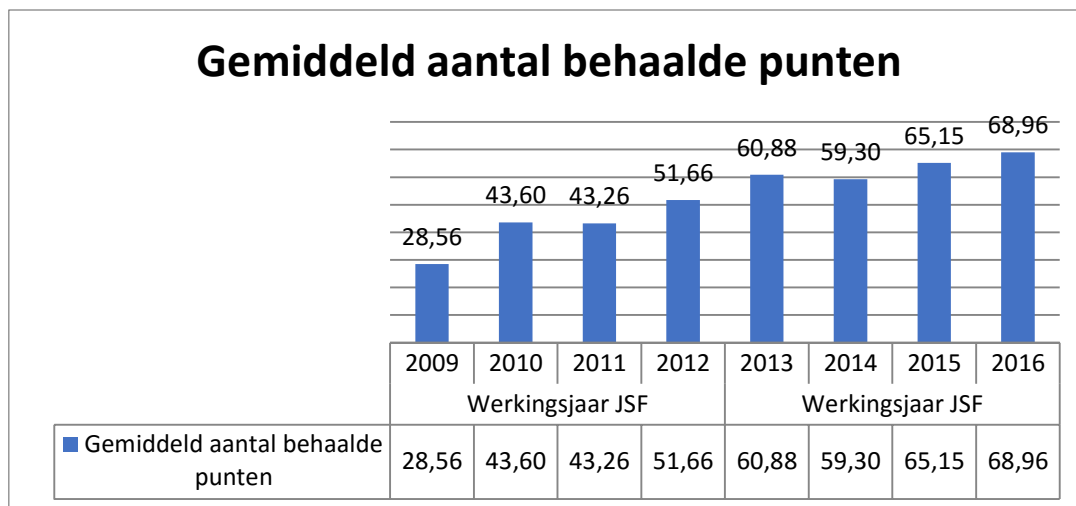
Het VJJF-Jeugdsportproject bestaat sinds 2009 met als doelstelling de kwaliteit van de jeugdsportwerking binnen de federatie te verbeteren. Door middel van subsidies uit het Jeugdsportfonds (JSF) stimuleert de V.J.J.F. vzw haar clubs om in hun jeugdwerking te investeren en deze daardoor kwalitatief te laten groeien. Het eerste volwaardige reglement werd in 2009 ter beschikking van de clubs gesteld. Sinds 2010 werkt het VJJF Jeugdsportfonds met een structuur waarin 7 kwaliteitscategorieën te onderscheiden zijn. Deze zijn:

1. Basiswerking
2. Clubsfeer
3. Bestuur
4. Ethisch Verantwoord Sporten
5. Communicatie
6. Promotie
7. Opleiding

SD1: De kwaliteit van de jeugdsportwerking in de clubs, uitgedrukt in het behaalde aantal punten voor het jeugdsportfonds, is gestegen met minstens 20% op 31/12/16 t.o.v. 31/12/2012.

Resultaten effectmeting:





Evaluatie

Deze strategische doelstelling werd in de periode 2013-2016 behaald. De 20% groei op 31/12/16 t.o.v. 31/12/2012 bleek een zeer goede doelstelling te zijn. De verschillen tussen de jaartallen i.v.m. het behaalde puntenaantal tijdens de beleidsperiode is o.a. te wijten aan het grote verschil tussen het jaarlijks aantal ingediende aanvragen. Dit is zeer goed gedemonstreerd op de tweede tabel 'Gemiddeld aantal behaalde punten', waar de waarden per jaar veel evenwichtiger zijn verdeeld.

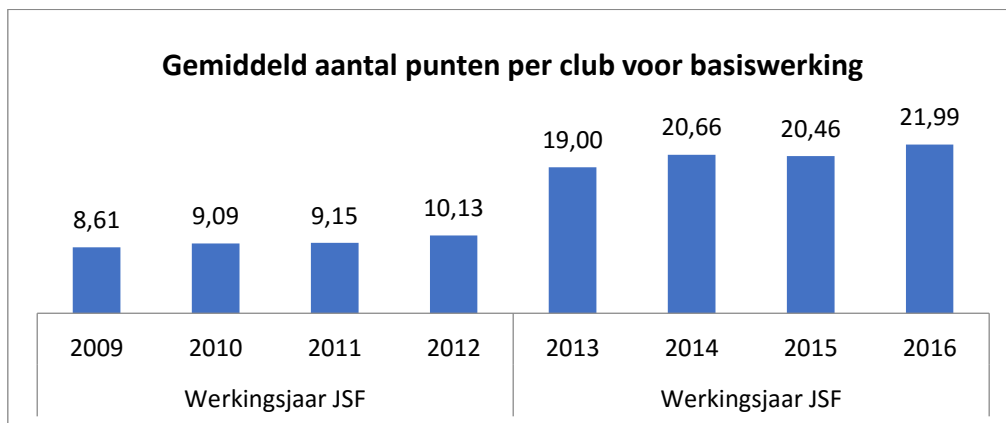
Vooruitblik

Op basis van de bovenstaande bevindingen opteert de federatie ervoor om de SD1 in de nieuwe beleidsperiode aan te passen en de indicator van de SD1 te veranderen naar: 'kwaliteit van de jeugdwerking, uitgedrukt in het gemiddeld aantal behaalde punten per jaar voor het jeugdsportfonds' (i.p.v. het behaalde aantal punten).

Puntenaantal Basiswerking

Het puntenaantal voor de basiswerking is thema 1 van het reglement JSF, maar hier is geen doelstelling aan gekoppeld. Toch is het nodig om dit onderdeel ook eveneens te evalueren.

Resultaten effectmeting:



Evaluatie

Er is een waarneembaar verschil tussen het puntenaantal van de twee beleidsperiodes i.v.m. de basiswerking. De reden hiervoor is dat bij het begin van de beleidsperiode 2013-2016 er 3 extra indicatoren aan thema 1 / Basiswerking werden toegevoegd. Deze waren:

- Aantal jeugdleden (t.e.m. 18j.) - 0,1 punt per jeugdlid
- Aantal aparte leeftijdsgroepen (2 punten per leeftijdsgroep)
- Aanbod kleuterju-jitsu (3 punten)

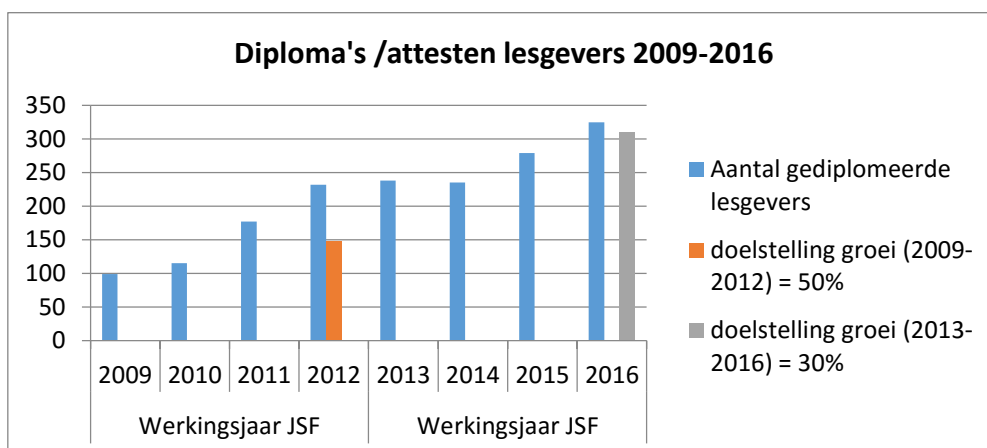
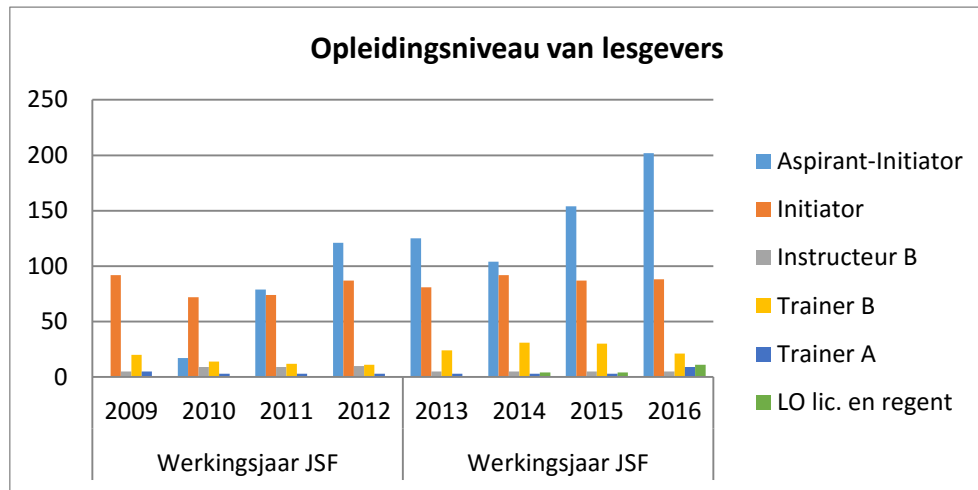
Het behaalde puntenaantal in de beleidsperiode 2013-2016 is ongeveer het zelfde gebleven.

Vooruitblik

In de nieuwe Olympiade wordt aan het thema 'Basiswerking' opnieuw geen doelstelling gekoppeld. De reden hiervoor is dat er ervan wordt uitgegaan dat het VJF-Jeugdsportproject het jeugdledenaantal in de clubs via kwaliteitsverbeteringen wenst te bekomen. De pure verhoging van het jeugdledenaantal mag en kan geen kwaliteitscriterium worden. De evaluatie van dit thema tijdens de nieuwe beleidsperiode blijft echter steeds belangrijk.

OD1.1: Het aantal lesgevers met een VTS-diploma of –attest in de jeugdclubs is op 31/12/16 gestegen met minstens 30% t.o.v. 31/12/12

Resultaten effectmeting



Evaluatie

De V.J.J.F. vzw beschouwt opleiding als een zeer belangrijke factor van kwaliteitsgarantie. Met de verhoging van het opleidingsniveau van de jeugdtrainers kan de club een steeds hoger kwaliteitsniveau garanderen waardoor onder andere de drop-out vermindert en de reputatie van de club groeit.

Deze doelstelling werd in 2016 behaald. Het aantal lesgevers met een VTS-diploma of –attest in 2016 (325 lesgevers) is met 87 gestegen t.o.v. 2013 (238 lesgevers). Deze groei is onder meer toe te schrijven aan het inrichten van de cursussen aspirant-initiator en de steeds verhoogde belangstelling in de VTS-opleidingen in het algemeen. Zonder het regelmatig inrichten van de aspirant-initiatorcursussen is er grotendeels enkel een verschuiving tussen de diplomaniveaus waarneembaar (zoals in 2013 het geval was).

Vooruitblik

Omdat er steeds meer lesgevers met een diploma Licentiaat of Regent Lichamelijke Opvoeding in de sportclubs werkzaam zijn, het is dan ook belangrijk om deze kwalificaties in deze doelstelling op te nemen. In de federatie zijn er momenteel 11 lesgevers met een diploma Master / Bachelor L.O. Binnen het reglement van het JSF werden er voor deze diploma's al in de beleidsperiode 2013-2016 punten toegekend.

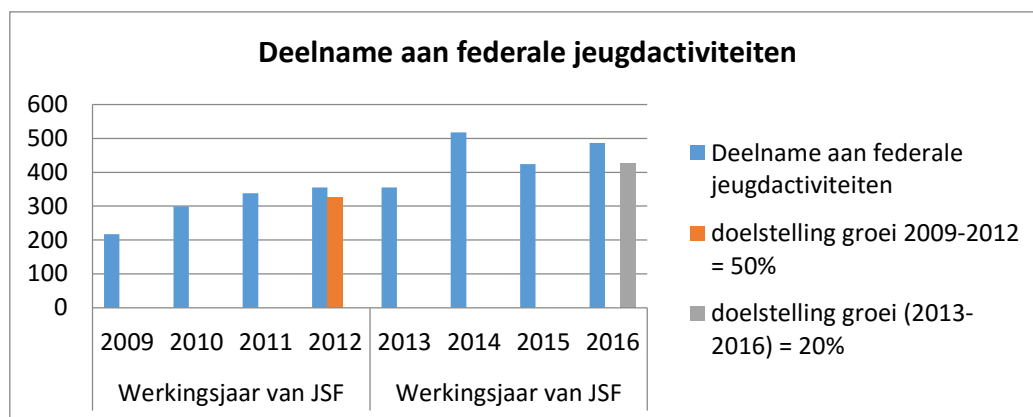
Het is ook belangrijk dat de clubs in de nieuwe beleidsperiode in verschillende categorieën worden ingedeeld en dat de categorieën worden gedefinieerd:

uitdrukking	definitie	aantal op teldatum federatie in referentiejaar: 31/08/2016
Totaal aantal clubs	totaal aantal VJJF-clubs	109
Club met jeugdleden	de club heeft aangesloten leden tussen 0 en 18 jaar (<19 jaar)	91
Club met jeugdwerking	binnen de club is minimum 20% van het totale aantal clubleden jeugdleden (<19 jaar)	84
Club met aparte jeugdgroep	Binnen de club wordt er op regelmatige basis door een aparte lesgever ju-jitsu training gegeven aan een aparte groep jeugd t.e.m. 18 jaar. (= instapvoorwaarde Jeugdsportfonds)	68

De indicator van deze doelstelling zal in de nieuwe beleidsperiode deze diploma's ook omvatten: 'Aantal lesgevers met een VTS-diploma of –attest en/of Master/Bachelor diploma Lichamelijke Opvoeding in de clubs met jeugdwerking. Club met jeugdwerking: binnen de club is minimum 20% van het totale aantal clubleden jeugdleden (<19 jaar).'

OD1.2 Tegen het einde van de beleidsperiode is de deelname aan federale en provinciale jeugdactiviteiten gestegen met minstens 20% t.o.v. 31/12/12.

Resultaten effectmeting



Evaluatie

Bij het begin van de beleidsperiode organiseerde de V.J.J.F. vzw in samenwerking met de provinciale afdelingen jaarlijks 4 of 5 open provinciale jeugd stages. Met het verzwakken van de werking van de provinciale commissies werden er ook minder jeugd stages georganiseerd. Buiten de federale jeugd stage vonden er tussen 2014 en 2016 slechts 2 tot 3 jeugd stages per jaar plaats. Ondanks deze daling is het deelnemersaantal aan de federale jeugdactiviteiten gegroeid. De doelstelling was ruim behaald (met 14% meer dan de doelstelling).

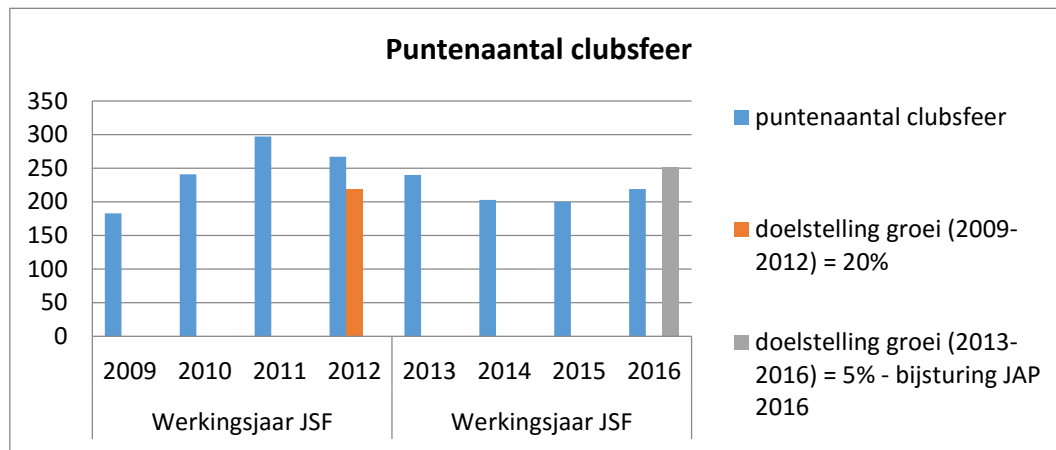
In 2014 heeft de federatie ook een poging gedaan om een tweede jeugdsportkamp voor 14j tot 18j in te richten, maar met minder succes. De federatie zoekt nog steeds naar een activiteiten vorm voor deze leeftijdsgroep.

Vooruitblik

In 2016 werd het onderdeel 'federale recreatieve jeugdactiviteiten' in het JSF-reglement met 'federale *competitieve* jeugdactiviteiten' uitgebreid. De in 2016 deelnemende clubs vonden deze uitbreiding zeer goed. 16 van de 45 clubs (36%) kregen bij deze vraag een aantal punten toegekend. Deze indeling (recreatieve en competitieve jeugdactiviteiten) zal tijdens de nieuwe beleidsperiode zeker behouden worden.

OD1.3 Het totale aantal door de clubs gescoorde punten voor het jeugdsportfonds op de onderdelen rond lokale initiatieven m.b.t. de clubsfeer is gestegen met minstens 20% op 31/12/16 t.o.v. 31/12/2012.

Resultaten effectmeting



Evaluatie

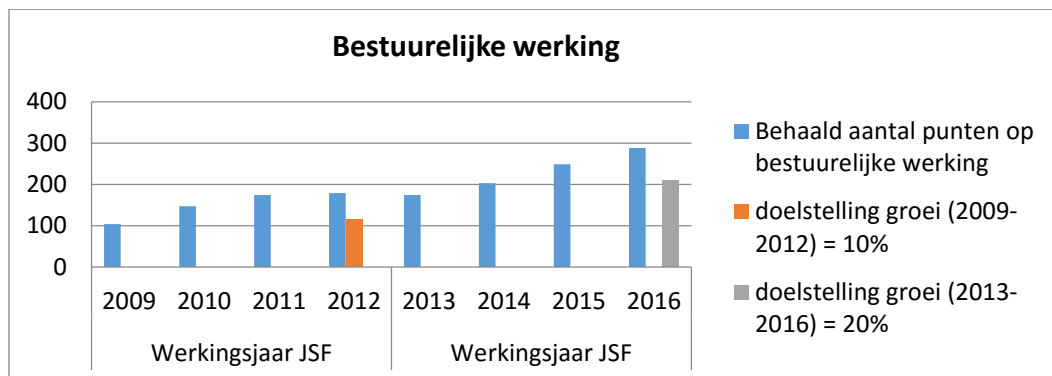
Omdat de groei van 20% t.o.v. 31/12/2013 niet haalbaar bleek, werd er op het niveau van de doelstelling bij het Jaaractieplan 2016 een bijsturing doorgevoerd (doelstelling 5%). Ondanks deze bijsturing werd de doelstelling op het einde van de beleidsperiode niet behaald.

Vooruitblik

Het is opportuun om in de nieuwe beleidsperiode de zelfde 5% groei als doelstelling te behouden.

OD1.4 Het totale aantal door de clubs gescoorde punten voor het jeugdportfonds m.b.t. de bestuurlijke werking is gestegen met minstens 20% op 31/12/16 t.o.v. 31/12/12.

Resultaten effectmeting



Evaluatie

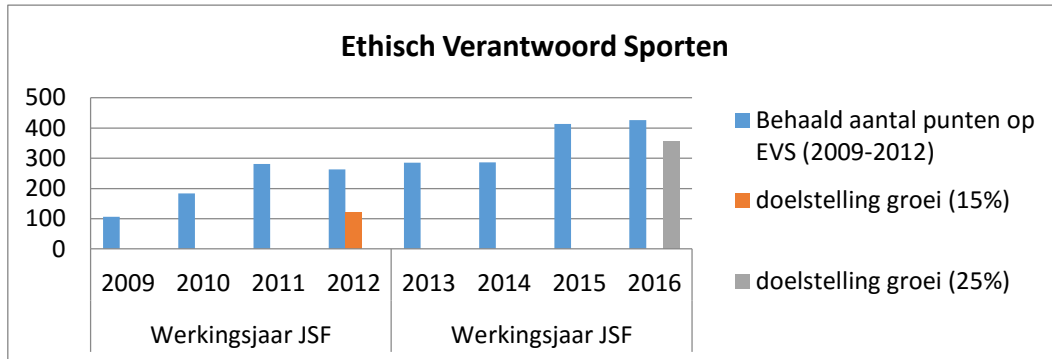
De clubs hebben in de beleidsperiode 2013-2016 veel kwalitatieve verbeteringen rond 'Bestuurlijke werking' doorgevoerd. De doelstelling werd al bij het JSF 2015 ruim behaald (40 punten meer dan de gewenste limiet). Bij het JSF 2016 hebben de clubs zelf 78,6 punten meer dan de doelstelling behaald. De doelstelling werd in 2014 ruim behaald (40 punten meer dan de gewenste limiet).

Vooruitblik

In de nieuwe beleidsperiode zal de zelfde 10% groei t.o.v. bij het JSF 2016 beoogd worden.

OD1.5 Er is een stijging van minstens 25 % bij de onderdelen m.b.t. Ethisch Verantwoord Sporten op 31/12/16 t.o.v. 31/12/12 in de aangesloten clubs met een jeugdwerking.

Resultaten effectmeting



Evaluatie

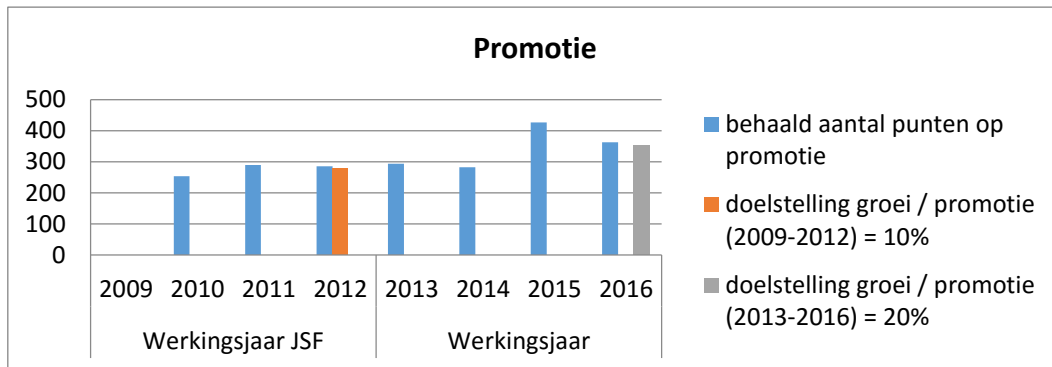
Op basis van de evolutie van het decreet i.v.m. ethisch en medisch verantwoord sporten naar gezond en ethisch sporten tijdens de beleidsperiode 2013-2016, heeft de federatie binnen het reglement van het JSF een aantal veranderingen doorgevoerd. Hierbij werd o.a. de titel van het thema naar 'gezond en ethisch sporten' veranderd, maar de structuur van de vragen werd eveneens jaarlijks verder geëvalueerd.

Vooruitblik

De federatie wil de clubs verder inspireren en motiveren om kwalitatieve verbeteringen binnen hun jeugdwerking i.v.m. gezond en ethisch sporten te maken. De hierbij horende vragen worden jaarlijks aangepast en telkens worden ze veeleisender en uitdagender gemaakt. In de nieuwe beleidsperiode wenst de federatie de ju-jitsuclubs verder te laten groeien en daarom wordt opnieuw een 25% groei in het thema 'Gezond en ethisch sporten' als doelstelling voor het JSF 2020 vooropgesteld.

OD1.6 Er is een stijging van minstens 20% bij het onderdeel promotie in de clubs met jeugdwerking op 31/12/16 t.o.v. 31/12/12.

Resultaten effectmeting



Evaluatie

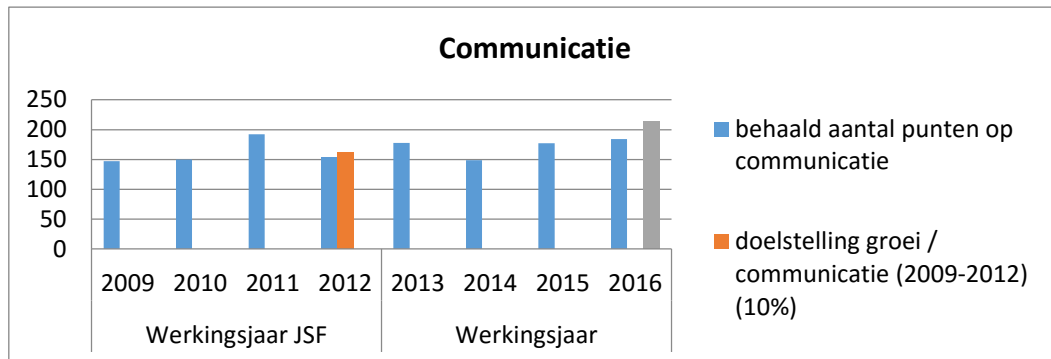
De promotionele activiteiten van de clubs vertonen veel kwalitatieve en kwantitatieve verbeteringen en ook grote jaarlijkse verschillen. Hierbij moet worden vermeld dat bij dit hoofdstuk de clubs een onbegrensd aantal promotionele activiteiten (initiaties, sportkampen, lessenreeksen) mogen doorgeven (geen maximum aantal verkrijgbare punten) en daardoor is er een zeer intensieve kwantitatieve (en kwalitatieve) groei mogelijk. Het aantal promotionele activiteiten die de bepaalde clubs kunnen doen hangt ook sterk van de mogelijkheden (beschikbare vrije tijd, werkschema, vorm van tewerkstelling binnen de club, etc.) van de instructeurs af.

Vooruitblik

Om het bovenvermelde onevenwicht tussen de clubs te herstellen en aan elke type sportclub de zelfde kansen te geven, maar tegelijkertijd ook de kans geven om kwaliteitsgroei binnen dit thema te realiseren, wordt in de nieuwe beleidsperiode het aantal promotionele activiteiten die de clubs per jaar door mogen geven, begrensd.

OD1.7 Er is een stijging van minstens 20% bij het onderdeel communicatie in de clubs met jeugdwerking op 31/12/16 t.o.v. 31/12/12

Resultaten effectmeting



Evaluatie

Deze doelstelling werd bij het Jaaractieplan 2015 gescheiden van de doelstelling rond promotionele activiteiten. Voor het thema 'Communicatie' vertonen de clubs veel verbeteringen. De doelstelling werd in de beleidsperiode 2017-2020 niet behaald.

Vooruitblik

Om de clubs verder te motiveren om onder het thema 'Communicatie' verder te investeren, wordt de 20% doelstelling weerhouden. Tegelijkertijd worden de clubs via informatiematerialen verder ondersteund om steeds betere resultaten onder dit thema te kunnen realiseren.

SD2. Er is tegen het einde van de beleidsperiode een stijging in het aantal jeugdleden t.e.m. 14 jaar van 25% t.o.v. 2012.

Deze strategische doelstelling en de hierbij horende operationele doelstelling (OD2.1 Tegen het einde van de beleidsperiode heeft minstens 15% van de clubs met jeugdwerking een werking voor jonge kinderen (4-7 jarigen)) werden vanaf de nieuwe beleidsperiode opgenomen onder de basisopdrachten. Via het reglement van het JSF worden ook in de nieuwe beleidsperiode de speciale inspanningen van de clubs rond bewegingslessen opgespoord en gewaardeerd. De clubs worden eveneens via het VJJF-Jeugdsportproject verder gemotiveerd om in hun werking rond de leeftijdsgroep van 4-7 jarigen te investeren en hiervoor eventueel een aparte jeugdwerking op te starten. Financieel wordt de werking van de club met deze groep van kinderen ook gestimuleerd (hun lidgeldbijdrage bedraagt 15 i.p.v. 25 euro).

6.1.3.2. Gegevensanalyse waaronder een grondige analyse van de jeugdsportsituatie in uw sportfederatie (uit te voeren voor het eerste subsidiejaar)

Inventarisatie huidige jeugdsportsituatie

Subsidies

- Jeugdsportfonds
- Kwaliteitslabels
- Infobrochure
- In de nieuwe beleidsperiode zullen deze onderdelen van het jeugdsportbeleid opgenomen worden bij de Beleidsfocus Jeugdsport:
 - Jeugdsportfonds: - met nauwe link met gezond en ethisch sportenbeleid en Basisopdrachten / opleidingen.
 - Kwaliteitslabels: - wordt herwerkt naar kwaliteitssterren en krijgt een nauwe link met Basisopdracht / Jeugd, om clubs breder te kunnen motiveren om in kwaliteitsverbeteringen te investeren.
 - Infobrochure: - wordt herwerkt naar kwaliteitsmapje 'Denk gezond op en naast de tatami' en krijgt een nauwe link met Basisopdracht / Jeugd.

Jeugd-Jitsu (thema van FO4/Prioriteitenbeleid)

- Gastlessen, bewegingslessen, Ravotterskoffer
- Gezond sporten-beleid (sluit aan bij gezond en ethisch sporten-beleid), 'Denk gezond op en naast de tatami'.
- In de nieuwe beleidsperiode 2017-2020:
 - Gastlessen en Ravotterskoffer worden in de Basisopdrachten / Jeugd opgenomen (duurzaamheid garanderen).
 - Bewegingslessen worden in de Basisopdrachten / Jeugd opgenomen (duurzaamheid garanderen). Het kleuter-ju-jitsu (voorganger van de bewegingslessen) was oorspronkelijk (tijdens de beleidsperiode 2008-2012) een onderdeel van BO2/jeugd maar voor de

beleidsperiode 2013-2016 werd deze onder Prioriteitenbeleid gezet om er meer aandacht aan te kunnen geven.

- 'Denk gezond op en naast de tatami' wordt bij Beleidsfocus Jeugdsport gezet als kwaliteitsmapje. Het materiaal van de infobrochure van de federatie wordt in dit kwaliteitsmapje herwerkt. Reden hiervoor is dat het kwaliteitsmapje een handiger formaat heeft (A5 ringmapje) en meer opties kan aanbieden (bv. bijkomende kwaliteitsmaterialen kunnen makkelijker bijgevoegd worden).

sChOOL-Jitsu (innovatief project en later opgenomen in BO2/Jeugd)

- Wordt op basis van de ervaringen van de voorbije jaren herwerkt en wordt tijdens de nieuwe Olympiade opgenomen in de Beleidsfocus Laagdrempelig Sportaanbod / Doe-Jitsu waar als een onderdeel van een zeer breed aanbod kan verder evalueren en veel plezier aan de deelnemende jongeren geven.

Jeugdactiviteiten

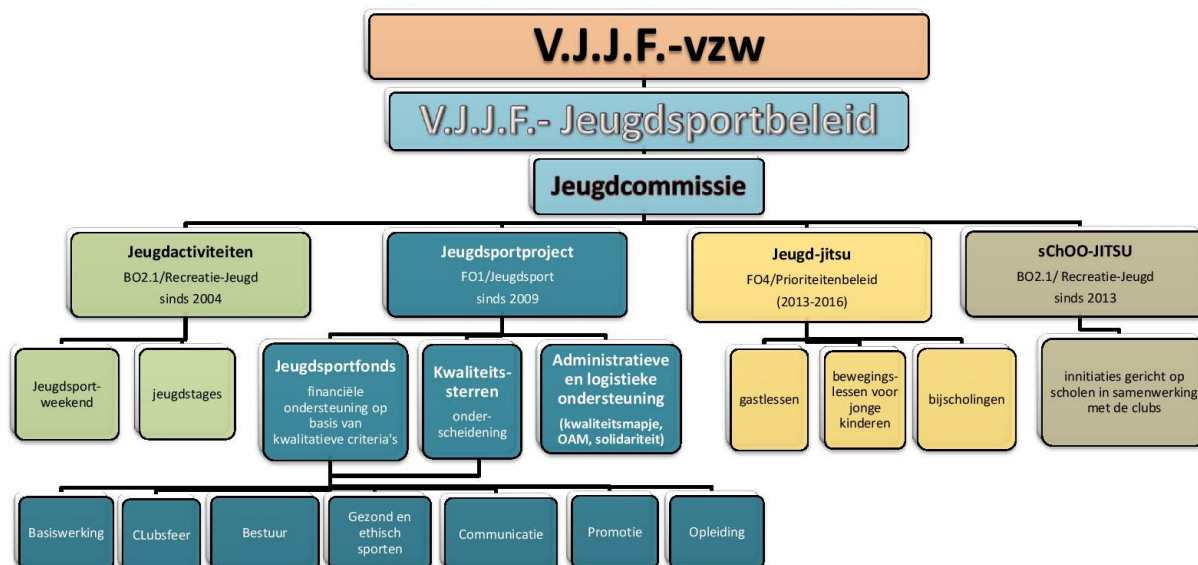
- Jeugdsportweekend / jeugdsportkamp
- Federale en provinciale jeugd stages / jeugdcompetitie
- Deze activiteiten zijn en blijven een onderdeel van de Basisopdracht / Jeugd, maar met een sterke link naar het VJJF-Jeugdsportproject.

Op basis van het bovenstaande structuur en indeling is ook de jeugdpagina van de VJJF-website in 2014 opgemaakt <http://vijf.be/vijf2014/?menu=6> .

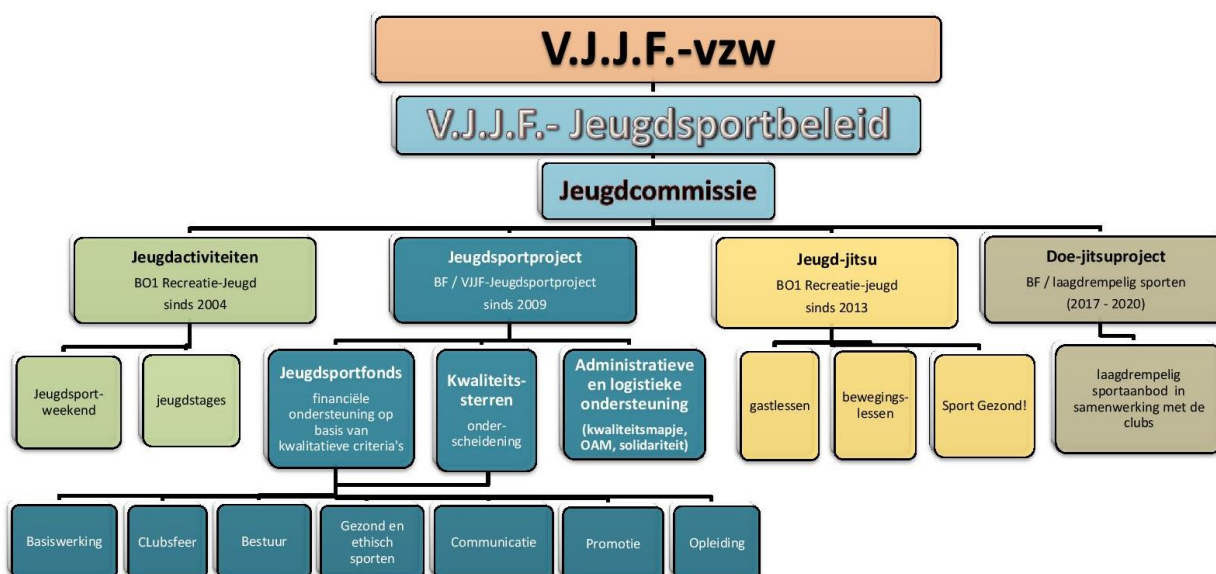
De jeugdclubs van de V.J.J.F. vzw worden actief en kwaliteitsvol bij de ontwikkeling en evaluatie van het jeugd beleid van de federatie betrokken. De Jeugdcommissie (met leden die actieve jeugdlesgevers van jeugdclubs zijn) van de federatie speelt hierbij een centrale rol en zorgt ervoor dat:

- er duurzame methoden en experimentprojecten uitgewerkt en ondersteund worden met het oog op het verhogen van de kwaliteit in de jeugdclubs (bv. sChOOL-Jitsuproject, jeugd stages);
- de kennis en expertise over een kwaliteitsvolle jeugdwerking is gebundeld en verspreid (bv. kwaliteitsmapje 'Denk gezond op en naast de tatami');
- alle jeugdclubs toegang hebben tot goede jeugdinformatie die hun jeugdwerking versterkt (bv. goed gestructureerde jeugdpagina op de VJJF-website);
- de jeugdwerking van de clubs aan de overeengekomen kwaliteitsprincipes en –criteria beantwoordt (bv. kwaliteitslabels en kwaliteitssterren van het VJJF-Jeugdsportproject);
- de Facultatieve Opdrachten Jeugdsport en Prioriteitenbeleid goed en efficiënt verlopen;
- de resultaten van de voorgaande edities van het Jeugdsportweekend geïmplementeerd worden en de competenties van de medewerkers verhoogd worden in functie van de bevordering van de jeugdparticipatie op het Jeugdsportweekend.
- het opleidingsaanbod voor jeugdlesgevers toegankelijk en up-to-date wordt gehouden.

De onderstaande hiërarchische structuren geven aan hoe het jeugdsportbeleid er in de beleidsperiode 2013-2016 uitziet en hoe de federatie de doelstellingen van het jeugdsportbeleid tijdens de nieuwe beleidsperiode wil realiseren.



Visie op jeugdsportbeleid / V.J.J.F. vzw voor het beleidsperiode 2017-2020



SWOTA-analyse

Op basis van de voorgaande interne en externe analyse, en de daaropvolgende conclusies en besluitvorming, dienen er een aantal prioriteiten te worden geformuleerd m.b.t. de jeugdwerking van de V.J.J.F. vzw.

Interne analyse

Sterktes:

- Jeugd stages als Sinterklaas stages hebben een grote aantrekkingskracht.
- Jeugdsportweekend is zeer populair en heeft ervaren instructeurs.
- sChOOL-Jitsu wordt als positief beschouwd door de scholen die meewerken.
- Jeugdsportfonds wordt zeer geapprecieerd.
- Het concept en de populariteit van de gastlessen Jeugd-Jitsu is goed.
- Goed gestructureerde jeugdpagina op de VJJF-website.
- Werking jeugdcommissie.

Zwaktes:

- sChOOL-Jitsu is zeer arbeidsintensief.
- De nieuwe bewegingslessenbundel 'Bewegingslessen ju-jitsu voor kinderen tussen 4 en 7 jaar' is nog niet afgewerkt.

Mogelijkheden:

- Het boek van Dieter Truyen 'Het Dierenparadijs van het Ju-jitsu' kan gebruikt worden bij de afwerking van de bewegingslessenbundel voor kinderen tussen 4 en 7 jaar.
- Kwaliteitsmapje 'Denk Gezond op en naast de Tatami' met talrijke hulpmiddelen en templates zal eind dit jaar aan de VJJF-Jeugdclubs bezorgd worden. Het mapje kan uitgebreid worden met bijkomende kwaliteitsdocumenten.
- Recent VTS-opgeleide jonge volwassenen beginnen met een jeugdafdeling binnen hun club.

Bedreigingen:

- Het is steeds moeilijker om een zinvol aanbod samen te stellen voor jongeren tussen 13 en 18 jaar (zeer drukke agenda).

Incentives:

- Het Jeugd-Jitsuproject kan met een kleiner budget en volume onder de basisopdrachten geplaatst worden.

Externe analyse

Sterktes:

- Het jeugdsportweekend wordt zeer hoog aangeschreven en de clubs maken hier ook reclame voor.
- Het Jeugdsportfonds wordt zeer geapprecieerd, evenals het project Kwaliteitslabels.

Mogelijkheden:

- Er is veel interesse in gastlessen jeugd-jitsu en de bewegingslessen jeugd-jitsu.

Bedreigingen:

- De afstand speelt ook een rol bij de redenen om het jeugdsportweekend te laten passeren.

Aspiraties:

- Om alle kinderen en jongeren te bereiken moet bijkomend extra geïnvesteerd worden om de informatie i.v.m. met de jeugdactiviteiten tot bij de jeugdleden te brengen (bv. gebruik maken van verschillende communicatiekanalen en -vormen).

Conclusies en besluitvorming

Prioriteiten

- De drop-out tegengaan in de jeugdclubs door de toegang tot een goed ethisch sportklimaat voor de jeugdleden te optimaliseren. Dit kan worden bereikt door:
 - De kennis en expertise over een kwaliteitsvol jeugdwerking verder uit te breiden.
 - In het opleidingsaanbod voor jeugdlesgevers steeds meer aandacht te schenken aan diversiteit.
 - Bijzondere aandacht te schenken aan maatschappelijke kwetsbare kinderen en jongeren. Een kwaliteitsvolle jeugdwerking omvat alle groepen van kinderen en jongeren, ook deze die zich minder assertief opstellen of moeilijker bereikbaar zijn.
 - Te blijven investeren in de uitwerking en ondersteuning van duurzame methoden en onderzoeksprojecten in functie van het verhogen van de kwaliteit in de jeugdclubs.
 - Het kwaliteitslabelsysteem waarbij de jeugdwerking aan overeengekomen kwaliteitsprincipes en –criteria beantwoordt verder op punt te stellen en de bereikbaarheid ervan uit te breiden.
- De jeugdclubs steeds intensiever bij de ontwikkeling en evaluatie van de jeugdwerking van de V.J.J.F. vzw te betrekken.
- Uitbreiding van het activiteitenaanbod voor jeugdleden en eveneens een verhoging van de participatie aan de al bestaande jeugdevenementen van de federatie. Dit kan worden bewerkstelligd door:
 - Het aantal jeugdvriendelijke thema's binnen het Jeugd-Jitsuproject te verhogen.
 - Clubs met jeugdwerking te motiveren om in samenwerking met andere clubs jeugd stages te organiseren (bv. Sinterklaasstage);
 - Nieuwe initiatieven voor de jeugd en hun families te introduceren, op te volgen en te evalueren.
- Ju-jitsuclubs te motiveren en ondersteunen bij de opstart van een nieuwe jeugdwerking en/of bij de uitbreiding van hun reeds bestaande jeugdwerking

Besluitvorming

Een aantal beleidsuitdagingen voor de jeugdsport dringen zich op. Zo is het nodig om doelgerichte activiteiten en/of projecten te vinden voor jongeren tussen 13 en 18 jaar. Verder dient de bewegingslessenbundel ju-jitsu voor kinderen tussen 4 en 7 jaar te worden afgewerkt. Ten derde moeten er nieuwe gastlesgevers voor de jeugdvriendelijke thema's van de gastlessen Jeugd-Jitsu worden opgeleid zodat de gastlesgevers geen grote afstanden moeten afleggen.

Om tot zo kwalitatief mogelijke methodieken en instrumenten te komen om de clubs te ondersteunen om de sociale uitsluiting binnen hun club tegen te gaan, dienen gespecialiseerde partnerorganisaties te worden gezocht en aangesproken die onze kennis en expertise kunnen verruimen en een meerwaarde kunnen betekenen.

Ten slotte is het belangrijk om informatie bij de jeugdleden en hun clubs en ouders te brengen. Dit wordt gedaan via verschillende communicatiekanalen en voor de kinderen en jongeren toegankelijke communicatievormen, alsook door gebruik te maken van een eenvoudig taalgebruik.

6.1.3.3. Doelstellingen en hun indicatoren die een aanwijzing geven in welke mate de doelstellingen gerealiseerd zijn

SD1: De kwaliteit van de jeugdsportwerking in de clubs, uitgedrukt in het gemiddelde aantal behaalde punten per jaar voor het jeugdsportfonds, is gestegen met minstens 10% bij het JSF 2020 t.o.v. het JSF 2016.

- Indicator: kwaliteit van de jeugdwerking, uitgedrukt in het gemiddelde aantal behaalde punten per jaar voor het jeugdsportfonds

OD 1: Het aantal lesgevers met een VTS-diploma of –attest en/of Master/Bachelor diploma Lichamelijke Opvoeding in de clubs met jeugdwerking is bij het JSF 2020 gestegen met minstens 20% t.o.v het JSF 2016.

- Indicator: Aantal lesgevers met een VTS-diploma of –attest en/of Master/Bachelor diploma Lichamelijke Opvoeding in de clubs met jeugdwerking. Club met jeugdwerking: binnen de club zijn minimum 20% van het totaal aantal clubleden jeugdleden (<19 jaar).

OD 2: Tegen het einde van de beleidsperiode (JSF 2020) is het aantal deelnames aan federale en provinciale jeugdactiviteiten gestegen met minstens 20% t.o.v. het JSF 2016.

- Indicator: Aantal deelnames aan federale of provinciale jeugdactiviteiten. Federale jeugdactiviteit = een activiteit georganiseerd vanuit de V.J.J.F. vzw specifiek gericht op jeugddeelname; provinciale jeugdactiviteit = een activiteit georganiseerd vanuit een provinciaal comité van de V.J.J.F. vzw specifiek gericht op jeugddeelname (recreatieve en competitieve jeugdkalender als bijlage aan het aanvraagformulier JSF gekoppeld).

OD 3: Het totale aantal door de clubs gescoorde punten voor het jeugdsportfonds op de onderdelen rond lokale initiatieven m.b.t. de clubsfeer is gestegen met minstens 5% bij het JSF 2020 t.o.v. het JSF 2016.

- Indicator: Aantal behaalde punten voor het jeugdsportfonds op de onderdelen rond lokale initiatieven m.b.t. de clubsfeer. Lokale initiatieven rond clubsfeer zijn activiteiten buiten de dagdagelijkse clubwerking zoals bv. gastlesgevers of niet-ju-jitsu-activiteiten (zwemmen, ...), of specifieke clubkledij, en/of nevencommissies.

OD 4: Het totale aantal door de clubs gescoorde punten voor het jeugdsportfonds m.b.t. de bestuurlijke werking is gestegen met minstens 20% bij het JSF 2020 t.o.v. het JSF 2016.

- Indicator: Aantal behaalde punten voor het jeugdsportfonds m.b.t. de bestuurlijke werking, zoals vzw-structuur, jeugdcoördinator, lidmaatschap sportraad, jaarlijkse evaluatie jeugdwerking, jeugdbeleidsplan, etc.

OD 5: Er is een stijging van minstens 25 % bij de onderdelen m.b.t. Gewond en Ethisch Sporten bij het JSF 2020 t.o.v. het JSF 2016 in de aangesloten clubs met een jeugdwerking.

- Indicator: Aantal behaalde punten voor het jeugdsportfonds m.b.t. Gezond en Ethisch Sporten volgens de thema's en onderdelen opgenomen in het reglement van het jeugdsportfonds.

OD 6: Er is een stijging van minstens 15% bij het onderdeel promotie in de clubs met jeugdwerking bij het JSF 2020 t.o.v. het JSF 2016.

- Indicator: Aantal behaalde punten voor het jeugdsportfonds m.b.t. promotie. Alle onderdelen onder het item 'Promotie' zijn gedefinieerd volgens het reglement van het jeugdsportfonds.

OD 7: Er is een stijging van minstens 10% bij het onderdeel communicatie in de clubs met jeugdwerking bij het JSF 2020 t.o.v. het JSF 2016.

- Indicator: Aantal behaalde punten voor het jeugdsportfonds m.b.t. communicatie. Alle onderdelen onder het item communicatie volgens het reglement van het jeugdsportfonds.

6.1.3.4. Acties per doelstelling met de voorziene timing, begroting en analytische code in het kader van de begrotingsopvolging

		timing	begroting	Analytische code
OD1				
ACTIE 1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement	jaarlijks	Ongeveer 1/7 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt (3785,14 euro)	Nog niet bekend
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/7 ^{de} van de overheadkosten (516,43 euro)	Nog niet bekend
OD2				
ACTIE 1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement	jaarlijks	Ongeveer 1/7 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt (3785,14 euro)	Nog niet bekend
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/7 ^{de} van de overheadkosten (516,43 euro)	Nog niet bekend
OD3				
ACTIE1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de	jaarlijks	Ongeveer 1/7 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt (3785,14 euro)	Nog niet bekend

	kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement			
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/7 ^{de} van de overheadkosten (516,43 euro)	Nog niet bekend
OD4				
ACTIE 1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement	jaarlijks	Ongeveer 1/7 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt (3785,14 euro)	Nog niet bekend
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/7 ^{de} van de overheadkosten (516,43 euro)	Nog niet bekend
OD5				
ACTIE 1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement	jaarlijks	Ongeveer 1/7 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt (3785,14 euro)	Nog niet bekend
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/7 ^{de} van de overheadkosten (516,43 euro)	Nog niet bekend
OD6				
ACTIE 1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement	jaarlijks	Ongeveer 1/7 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt (3785,14 euro)	Nog niet bekend
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/7 ^{de} van de overheadkosten (516,43 euro)	Nog niet bekend
OD7				
ACTIE 1	Aanbieden van subsidies aan de clubs met een specifieke jeugdwerking o.b.v. de kwaliteitscriteria opgenomen in het reglement	jaarlijks	Ongeveer 1/7 ^{de} van het totaalbudget dat aan de clubs uitgedeeld wordt (3785,14 euro)	Nog niet bekend
ACTIE 2	Ondersteunen van de jeugdwerking van de clubs door het aanbieden van administratieve hulp, ondersteunend materiaal, voorbeeldmaterialen, etc.	jaarlijks	Ongeveer 1/7 ^{de} van de overheadkosten (516,43 euro)	Nog niet bekend

6.1.3.5. Verantwoordelijke bij wie men terecht kan voor meer informatie en data over een bepaalde actie of doelstelling

Orsi Pintér

Sporttechnisch coördinator recreatiesport

Gsm: 0488/13 55 96

Tel: 03/281 16 22

E-mail: orsi@vijf.be

6.1.4. Reglement jeugdsportfonds

Het reglement jeugdsportfonds 2017 bevat minstens volgende onderdelen:

- Kwalitatieve eisen die aan de sportclubs worden gesteld – In orde
- Wijze van monitoring en controle van de sportclubs door de sportfederatie - In orde
- Wijze waarop de financiële middelen zullen worden verdeeld onder de sportclubs - In orde
- Bestedingsmogelijkheden van de financiële middelen door de sportclubs in het kader van de kwaliteitsverhoging, met bijzondere aandacht voor de verhoging van de sportparticipatie van de jeugd - In orde
- VERMELDING STEUN VLAAMSE OVERHEID

De steun van de Vlaamse overheid zal vermeld worden via (vink aan wat van toepassing is):

- ☒ reglement jeugdsportfonds
- ☒ correspondentie beleidsfocus jeugdsport
- ☒ website
- ☒ tijdschrift/nieuwsbrief organisatie
- ☐ infovergaderingen

Andere: op flyers en promotiemateriaal

6.1.5. Beoordelingscriteria

1. Relatie begroting - inhoud - beoogde resultaat - aantal jeugdsporters

Om het aan de clubs uitgedeelde budget uit het Jeugdsportfonds jaarlijks lichtjes te laten stijgen of het te behouden (26.500 euro) heeft de federatie tijdens de voorbije beleidsperiode gemiddeld jaarlijks 2.750 euro extra (bovenop de verplichte eigen inbreng) in haar Jeugdsportfonds geïnvesteerd (totaal 11.000 euro). Het is opmerkelijk dat terwijl het beschikbare budget tijdens de voorbije 3 jaren (2014-2016) onveranderd bleef, de deelgenomen clubs jaarlijks gemiddeld telkens 9,64 meer punten lieten optekenen. Ondanks de budgettaire status quo heeft er zich in de clubs een inhoudelijke progressie voorgedaan. In de nieuwe beleidsperiode 2017-2020 wil de federatie het beschikbare budget het zelfde (26.510 euro) als bij de voorbije 3 jaar houden. Hiervoor moet de federatie een eigen inbreng van 6.025 euro voorzien. Aangezien de nieuwe subsidiëringsprocedure van de federaties is het moeilijk in te schatten of dit bedrag voor de federatie al dan niet een grote investering is. De federatie wou echter de budgettaire status quo (26.500 euro) minstens in het eerste jaar van de nieuwe beleidsperiode behouden en tegelijkertijd de extra investeringen (bovenop de verplichte eigen inbreng) vermijden. Vanaf het tweede jaar wordt een lichte budgettaire stijging voorzien.

Om te zien welk effect de bovenstaande budgettaire bepaling op de inhoud van het VJJF-Jeugdsportfonds heeft, werden er aan de hand van reeds bekende waarden van de voorbije beleidsperiode een aantal voorspellingen gedaan i.v.m. het gemiddelde puntenaantal (indicator SD1), de aan het project deelgenomen jongeren en het jeugdledenaantal van het V.J.J.F. vzw.

- Op basis van een lineaire regressie tussen het jaarlijkse gemiddelde aantal behaalde punten voor het JSF tijdens de voorbije beleidsperiode en het begrote budget per jaar in de nieuwe beleidsperiode is er een 10% stijging m.b.t. het gemiddelde puntenaantal bij het JSF 2020 t.o.v. het JSF 2016 voorzien. Deze beoogde stijging is opgenomen in SD1 als beoogde resultaat voor het JSF 2020 (komt overeen met een 74,84 gemiddelde puntenaantal).
- Eveneens is op basis van een lineaire regressie tussen het jaartal en de groei van het jeugdledenaantal van de V.J.J.F. vzw tijdens de voorbije beleidsperiode een groei van 605 extra jeugdleden op het JSF 2020 t.o.v. het JSF 2016 berekend (jeugdledenaantal op 2020 zou 3.794 zijn).
- De federatie beoogt bij het JSF 2017 even veel deelnemende clubs te hebben als bij het JSF 2016, waarna een stijging wordt geambieerd van 2 clubs per jaar (51 clubs bij het JSF 2020). Op basis van een lineaire regressie tussen het jaarlijkse aantal deelnemende clubs en het jaarlijkse aantal deelnemende jeugdleden tijdens de voorbije beleidsperiode wordt een stijging van 7% verwacht m.b.t. het aantal deelnemende jeugdsporters bij het JSF 2020 t.o.v. het JSF 2016 (dit betekent 3.417 deelnemende jeugdsporters aan het JSF 2020).

2/a: De mate waarin de doelstellingen uit het onderdeel jeugdsport van het beleidsplan gebaseerd zijn op een concrete gegevensverzameling met daaruit afgeleide behoeften

Sinds 2009 houdt de federatie de gecodeerde versies van de aanvraagformulieren van de individuele clubs bij. Van deze database (omvat 8 edities van het Jeugdsportfonds) worden de behoeften van de clubs afgeleid. De subsidiebedragen per club en per onderdeel worden eveneens bijgehouden en gebruikt om budgettaire en inhoudelijke overzichten en analyses te maken.

Op basis van deze bovenvermelde analyses worden de onderdelen van het Reglement (=doelstellingen) en de instapvoorwaarden van het Jeugdsportfonds aangepast. Tegelijkertijd worden er ook ondersteunende materialen voor de clubs voorzien i.f.v. de verhoging van het kwaliteitsniveau van de jeugdwerking in de sportclub. Deze ondersteunende, informatieve en voorbeeldmaterialen worden gebundeld in een kwaliteitsmapje “Denk gezond op en naast de tatami”. Meer informatie i.v.m. dit instrument vindt u op de tijdlijn van het VJJF-Jeugdsportproject (onder ‘Diverse documenten’).

2/b: De mate waarin de kwaliteitscriteria van het reglement bijdragen tot de verwezenlijking van die doelstellingen en tot een meer kwaliteitsvolle jeugdsportwerking in de sportclubs

Binnen het VJJF-Jeugdsportproject kent de federatie sinds 2013 kwaliteitslabels aan haar clubs toe. Om de structuur van het Jeugdsportproject te vereenvoudigen heeft de federatie in 2015 een systeem uitgewerkt waarbij de criteria om een van de 3 kwaliteitslabelniveaus te behalen werden opgenomen in het Reglement van het Jeugdsportfonds. Vanaf 2015 (JSF 2016) worden daardoor de niveaus van de kwaliteitslabels bepaald op basis van de behaalde punten van de clubs in het JSF. De gediplomeerden kregen een diploma en bijzondere aandacht via het erebord (gecommuniceerd op de website en via het ledenblad).

- Vanaf de nieuwe beleidsperiode 2017-2020 werkt de federatie met kwaliteitssterren (i.p.v. kwaliteitslabels) in een 3-sterrenstelsel. Met deze verandering wenst de federatie tegemoet te komen aan de behoeften van een aantal clubs, die van een bronzen-zilveren-gouden stelsel wilden afstappen. De Kwaliteitssterren jeugd-jitsu zijn niet bedoeld om de dagelijkse werking van de ju-jitsuclub financieel te ondersteunen maar om hen te stimuleren om nieuwe maatregelen te nemen die de kwaliteit van de jeugdbegeleiding verbeteren.
- De structuur van het 3-sterrenstelsel:
 - Aantal thema's en de eraan gekoppelde puntenlimieten (de puntenlimieten kunnen jaarlijks veranderen):
 - Clubwerking: 22 punten
 - Clubsfeer: 6 punten
 - Bestuur: 6 punten
 - GES: 9 punten
 - Communicatie: 4 punten
 - Promotie: 8 punten
 - Opleiding: 12 punten

7 thema's (onderdelen)							
	Clubwerking	Clubsfeer	Bestuur	GES	Communi- catie	Promotie	Opleiding
Puntenlimiet 2017	22	6	6	9	4	8	12

- Toekenning van sterren:
 - 1 ster: De puntenlimiet van minimum 1 thema behalen.
 - 2 sterren: De puntenlimieten van minimum 4 thema's behalen.
 - 3 sterren / All star: De puntenlimieten van alle 7 thema's behalen.

3. Administratieve lastenverlaging m.b.t. promotie, evaluatie en realisatie JSproject

De V.J.J.F. vzw schakelt sinds het begin van de voorbije beleidsperiode jaarlijks een Occasionele Administratieve Medewerker in. De administratieve medewerker FO Jeugdsport ondersteunt de clubs van de V.J.J.F. vzw in hun administratieve verplichtingen en staat de clubs bij in de kwalitatieve verbetering van hun jeugdwerking. Hij/Zij biedt ondersteuning aan de clubs bij de volgende gebieden van het Jeugdsportproject:

- Jeugdsportfonds:
 - Administratieve ondersteuning bij de opmaak van de aanvraagformulieren: → Reeds beschikbare informatie invullen voor de clubs (i.f.v. beperking van de administratieve lasten).
 - Verwerken van de binnengekomen dossiers i.f.v. de berekening van het toegekende subsidiebedrag.
 - Ondersteuning van de clubs bij het binnenbrengen van de afrekeningsdossiers en hun verwerking.
 - Controle van de aanvraag- en afrekeningsdossiers.
- Clubondersteuning
 - Ondersteuning bij de aanmaak en bij het aanpassen van de infobrochure (voorbeeld- en ondersteunend materiaal).
 - Promotie jeugdsportproject bij de clubs.
- Kwaliteitslabels
 - Administratieve ondersteuning bij de opmaak van de aanvraagformulieren: → Reeds beschikbare informatie op de aanvraagformulieren van het jeugdsportfonds invullen voor de clubs (i.f.v. beperking van de administratieve lasten).
 - Verwerken van de binnengekomen dossiers i.f.v. de toekenning van de kwaliteitslabels.
 - Opmaken en bezorgen van de uitgereikte diploma's.

De V.J.J.F. vzw verkiest een Occasioneel administratieve medewerker in dienst te nemen tijdens het voorjaar. Dit is niet altijd mogelijk vanwege de beschikbaarheid van de verschillende kandidaten.

4. Aandacht aan omkadering door specialisten

Het Jeugdsportbeleid van de V.J.J.F. vzw wordt gestuurd door de Jeugdcommissie. De leden van de Jeugdcommissie zijn sporttechnisch opgeleide lesgevers (1 Trainer A-, 3 Trainer B-, 1 Initiator- en 1 Master L.O. diploma's) die voor de sportdeskundige en sportpedagogische omkadering van het jeugdsportbeleid zorgen.

Het Gezond Sportenbeleid van de federatie wordt door meerdere artsen en sporttechnische deskundigen van de federatie ondersteund.

Sinds 2013 werkt de federatie tijdens het Jeugdsportweekend jaarlijks met een eigen kookploeg. De kookploeg wordt geleid door voedingsspecialisten uit het horeca. Bovenop het feit dat de kookploeg voor een geweldig gezond menu zorgt, dat steeds met veel smaak wordt geconsumeerd, beantwoordt het ook aan de speciale noden (bv. glutenintolerantie, voedselallergie, ...) van de jongeren.

Binnen het Jeugdsportfonds (thema opleidingen) worden de leden / lesgevers met een pedagogisch diploma opgespoord zodat ze bij de samenstelling van verschillende projecten geraadpleegd kunnen worden (bv solidariteitsfonds).

5. Aandacht voor gelijkheid aan kansen voor iedereen. Met speciale aandacht voor mensen die leven in armoede en G-sporters:

De V.J.J.F. vzw streeft o.a. via het VJF-Jeugdsportproject naar een zo groot mogelijke (ju-jitsu)sportparticipatie vanuit alle lagen van de bevolking. De voorbije beleidsperiodes hebben wij getracht om via diverse steunmaterialen (administratieve hulp, financiële hulp, ...) zoveel mogelijk kinderen, o.a. uit kansarme gezinnen, aan jeugdactiviteiten (jeugdsportweekend, jeugd stages, jeugd-jitsuproject, school-jitsuproject, etc.) van de federatie deel te laten nemen.

De federatie heeft in 2015 een grootschalig onderzoek gevoerd m.b.t. het opstellen van een Solidariteitsfonds vanaf 2016. Er zijn meerdere overlegmomenten geweest met de overheid, Chiro Vlaanderen en met organisaties waar armen het woord nemen. Dit fonds heeft tot doel materiële en financiële steun te verlenen aan VJF-clubs die zich inzetten ter verbetering van het lot van hun jeugdleden die niet over de nodige middelen beschikken om aan kwalitatieve sport- en ju-jitsuevenementen deel te nemen. Om dit initiatief verder uit te werken werd in 2016 aan de studiedagen Sport en Armoede en Sport en Zorg deelgenomen. In 2016 is het inschrijvingsformulier van het Jeugdsportweekend aangepast zodat kinderen uit gezinnen die een omniostatuuut genieten 30 euro korting krijgen op het inschrijvingsgeld. Er waren 2 kinderen die hiervan konden profiteren. De federatie zal haar clubs in de nieuwe beleidsperiode verder motiveren om dit systeem eventueel in hun algemene werking te integreren. In 2017 wordt hier ondersteunend materiaal voor uitgewerkt.

Het reglement van het Jeugdsportfonds spoort de activiteiten van de clubs rond gehandicaptensport op. Bijkomend aan het feit dat deze initiatieven binnen het JSF de clubs punten opleveren worden er ook individuele interviews afgenomen i.f.v. het samenstellen van een goed praktijkvoorbeeld voor het kwaliteitsmapje 'Denk gezond op en naast de tatami'. Er wordt met veel aandacht uitgekeken naar

de verschillende manieren waarop de clubs deze jongeren in de algemene jeugdwerking van de club integreren.

6. Wijze van aandacht voor ethisch sporten en plezierbeleving

Binnen het jeugdsportbeleid van de V.J.J.F. vzw krijgt gezond en ethisch sporten een zeer bijzondere en belangrijke plaats. Plesierbeleving als basisonderdeel van de filosofie van dit beleid is geïntegreerd in elk jeugdproject. Zo hebben wij binnen de gastlessen van het Jeugd-Jitsuproject thema's zoals o.a. 'spelvormen'. Binnen ons school-jitsu nodigen wij de kinderen vanuit het basisonderwijs om op een speelse en een zeer leuke manier kennis te maken met ju-jitsu. Onze jeugdactiviteiten sluiten aan bij de leefwereld van het kind waar plezierbeleving centraal staat (bv. sinterklaasdagjes of activiteiten zoals film/spelavond op het Jeugdsportweekend). Deze activiteiten zijn uiteraard zeer populair.

Het onderdeel 'Gezond en ethisch sporten' van het reglement van het JSF bevat zeer uitgebreide mogelijkheden van thema's zoals persoonlijke en sociale integriteit tot fair-play waarbij de clubs m.b.t. gezond en ethisch sporten hun kwaliteiten kunnen tonen.

Sinds 2015 werkt de federatie samen met het Risicovechtsportplatform (RVSP) om de Clubactie van het RVSP af te stemmen op het 'Kwaliteitslabel jeugd-jitsu' van de federatie. Hierbij zou het in de toekomst belangrijk zijn dat de clubs die een bepaald niveau bij de kwaliteitslabels jeugd-jitsu behalen ook automatisch het kwaliteitslabel 'Mijn vechtsportclub is geweldig' van het RVSP krijgen. Onder het hoofdstuk 'Gezond en Ethisch Sporten' van het JSF kunnen de VJJF-clubs die ook deelnemen aan de Clubactie van het RVSP een extra punt krijgen.

Een goede, warme en ontspannen clubsfeer staat meestal garant voor plezierbeleving. Via het onderdeel 'clubsfeer' spoort het JSF de verschillende (neven)activiteiten van de clubs op. Leuke gadgets en sportmaterialen voor de clubleden worden eveneens binnen dit thema gewaardeerd.

6.1.6. Begroting

- ☒ Brutosalaris occasionele sporttechnische en administratieve medewerkers
- ☒ RSZ-werkgeversbijdrage occasionele sporttechnische en administratieve medewerkers
- ☒ Eindejaarspremie en vakantiegeld occasionele sporttechnische en administratieve medewerkers
- ☐ Dienstverhurekosten voor occasionele sporttechnische en andere medewerkers
- ☒ Verplaatsingskosten sporttechnische en andere medewerkers
- ☐ Huur van lokalen en sportaccommodaties
- ☒ Drukwerken
- ☒ Kosten voor informatie- en promotiemateriaal
- ☐ Kosten voor het uitvoeren van wetenschappelijke begeleiding mbt kwaliteitszorg en kwaliteitsbewaking van de jeugdsportwerking in de sportclubs
- ☐ Specifieke kosten, noodzakelijk voor de kwaliteitsvolle uitvoering van het jeugdsportproject waarvoor het agentschap Sport Vlaanderen voorafgaand zijn schriftelijk akkoord heeft gegeven

Subsidies toegekend aan clubs

- Met eigen inbreng
 - Kostenrekening, bedrag
 - Subsidies aan clubs: 6.025 euro
- Met middelen van de Vlaamse Overheid
 - Kostenrekening, bedrag
 - Overheadkosten: 3.615 euro
 - Brutosalaris occasionele sporttechnische en administratieve medewerkers – 1650€
 - RSZ-werkgeversbijdrage occasionele sporttechnische en administratieve medewerkers – 530€
 - Eindejaarspremie en vakantiegeld occasionele sporttechnische en administratieve medewerkers - 120€
 - Verplaatsingskosten sporttechnische en andere medewerkers – 315€
 - Drukwerken – 450€
 - Kosten voor informatie- en promotiemateriaal – 550€
 - Subsidies aan clubs - 20.485 euro
- Niet-subsidieerbare kosten - geen

Begroting totalen

	2017 begroting	2018 begroting	2019 begroting	2020 begroting
totaal budget	€ 30 125,00	€ 31 250,00	€ 32 500,00	€ 33 750,00
Totaal Vlaamse subsidie	€ 24 100,00	€ 25 000,00	€ 26 000,00	€ 27 000,00
overhead	€ 3 615,00	€ 3 750,00	€ 3 900,00	€ 4 050,00
clubsubsidie	€ 20 485,00	€ 21 250,00	€ 22 100,00	€ 22 950,00
VJJF-inbreng	€ 6 025,00	€ 6 250,00	€ 6 500,00	€ 6 750,00
JEUGDSPORTFONDS	€ 26 510,00	€ 27 500,00	€ 28 600,00	€ 29 700,00
JEUGDSPORTFONDS effectief	€ 26 510,00	€ 27 500,00	€ 28 600,00	€ 29 700,00
extra eigen inbreng	€ -	€ -	€ -	€ -
totaal eigen inbreng	€ 6 025,00	€ 6 250,00	€ 6 500,00	€ 6 750,00

6.1.7. Diverse documenten

- Tijdlĳjn Jeugdsportproject
- Kwaliteitssterren - evaluatie per club
- Organogram Jeugdsportbeleid VJJF vzw – beoogde
- Organogram Jeugdsportbeleid VJJF vzw - huidige

6.2. Laagdrempelig Sporten

6.2.1. Gegevensverzameling en –analyse: Noden en behoeften

Probleemstelling

Het idee rond het project DOE-JITSU ligt in het verlengde van de Expertennota Sport en Interculturaliteit van de Vlaamse Overheid (2011), de observatie dat een aantal ju-jitsuclubs reeds pogingen ondernamen of gevraagd werden een aanbod te voorzien voor maatschappelijke groepen die tot de categorie ‘kansarmen’ behoren, en de nood aan een goed en flexibel werkinstrument voor de eerstelijnsmedewerkers in hun werk met jongeren met een kansarme achtergrond om te kunnen inspelen op de noden van hun specifieke doelgroep. Deze eerstelijnsmedewerkers zijn vooral instructeurs ju-jitsu en leerkrachten (Lichamelijke Opvoeding) in het secundair onderwijs. Als drempelverlagende factor dient dit instrument ook in te spelen op de facilitering van de initiatie op het terrein naar een duurzame sportparticipatie en integratie in de sportclub.

Scheerder en Vos demonstreerden reeds dat slechts 7% van de Vlaamse sportclubs en 12,4% van de gemeentelijke sportdiensten aparte sportactiviteiten organiseert voor mensen met een etnisch-cultureel diverse achtergrond. Het aanbod is voor deze groep daarmee het kleinst. Sportclubs zijn daarbij het minst geprofessionaliseerd en zoals de externe analyse bovenstaand reeds weergaf, moet steeds meer rekening worden gehouden met de tijdsbeperkingen en de geografische spreiding van sportevenementen. Dit houdt ook in dat de activiteiten die kunnen zorgen voor de integratie van kansarmen in de sportclubs minder kan worden toevertrouwd aan de vrijwilligers. Een faciliterende strategie is daarom nodig om als buffer te fungeren en voor deze mensen een duurzame sportbeoefening in de club te voorzien.

De jongere van vandaag zoekt zijn plaats in de maatschappij en tracht zich dan ook te oriënteren. Er is daarbij nood aan structuur en sociaal contact, maar ook aan volwassen begeleiding. De sportomgeving draagt daarom bij tot een goede integratiecontext. Het sChOOL-Jitsuproject richtte zich op ju-jitsu in het basisonderwijs en hoewel er positieve conclusies konden worden getrokken, zijn er zeer belangrijke verschillen m.b.t. de doelstellingen, de doelgroep en de gewenste methodiek van het voorgestelde project DOE-JITSU. Wat werd geleerd van sChOOL-Jitsu, is dat de technische bagage enkel toereikend was voor de doorstroming naar de clubs die enkel grondwerk aanbieden, of dit minstens als apart onderdeel in hun werking hadden. Dit is lang niet het geval voor het grootste deel van de clubs. Omdat het clubprogramma daarbij vaak nog is verankerd met de stijlgroep (programma) waartoe de club behoort, is het moeilijk om het clubprogramma aan te passen om dit voldoende te laten overeen stemmen met de inhoud van sChOOL-Jitsu.

Buiten de sportieve en fysieke aspecten van ju-jitsu, gaat de beoefening ervan ook gepaard met positieve mentale aspecten. De meerwaarde van ju-jitsu als ‘zelfverdedigings’-sport gaan op elk niveau van de schoolcurriculum verloren omdat er onvoldoende aandacht besteed wordt binnen de opleiding Bachelor Bewegingsopvoeding/Lichamelijke Opvoeding aan het thema ‘contact en verdediging’, en omdat dit dan ook niet voldoende adequaat kan worden overgedragen aan de leerlingen.

6.2.2. Doelstellingen en hun indicatoren

De projectvisie

Het project DOE-JITSU richt zich op de positieve aspecten van de lessen lichamelijke opvoeding/sport en andere mogelijkheden binnen de lessenspakketten van het secundair onderwijs en meer bepaald in deze scholen die vooral gekenmerkt zijn door een hoge graad van jongeren met een kansarme achtergrond en op een vlotte doorstroming van de leerlingen naar de sportclub. Dit blijft niet beperkt tot een goede begeleiding van de leerlingen maar ook ter invulling van de nood aan een tot nog toe ontbrekend adequaat en toegankelijk programma voor de leerkrachten.

Het project beoogt haar algemene doelstellingen te volbrengen door met verschillende partners en in verschillende fases een instrument uit te werken dat in de eerste plaats gericht is op lesgevers in ju-jitsu maar dat door samenwerking op termijn als leidraad en handleiding zal dienen voor leerkrachten in de lichamelijke opvoeding. Dit instrument voorziet in de uitbreiding van het aanbod via de ontwikkeling van aangepaste varianten van ju-jitsutechnieken en draagt zo bij tot de persoonsgebonden en motorische doelen van de leerlingen en de betrachtingen deze te bereiken door de leerkracht.

De uiteindelijke kwantitatieve doelstellingen werden opgenomen in Luik 2 van het algemene beleidsplan van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw en hebben betrekking op de inhoud en toegankelijkheid van het instrument, de tevredenheid van de jongeren over de lessen en initiatieven ju-jitsu die worden gegeven a.d.h.v. het ontwikkelde instrument, alsook op de implementatie en promotie van het instrument met tot doelstelling om zo op een betere manier jongeren met een kansarme achtergrond te integreren in de clubwerking.

Niettemin al deze doelstellingen betrekking hebben op het einde van de beleidsperiode, verloopt dit volgens bepaalde chronologische acties. Acties 1 en 2 worden ingepland voor 2017 en betreffen respectievelijk de dataverzameling omtrent de inhoud en vorm van het instrument via een stuurgroep, en daarna de feitelijke ontwikkeling van het instrument. De betrokkenen hierbij zijn een selectie van clubinstructeurs, vertegenwoordigers van een aantal stijlgroepen, vertegenwoordigers van een aantal scholen, medewerkers die tot de doelgroep behoorden en behoren, leerkrachten L.O. en experts in hun vakgebied. De scholen en hun leerlingen worden vanaf 2018 ingeschakeld voor de 1^{ste} testfase (actie 3). De optimalisering van het instrument op basis van de resultaten van de eerste testfase (actie 4) en het hertesten (actie 5) zullen in 2019 plaatsvinden. Het laatste jaar van de beleidsperiode zal dienen voor de verspreiding van de resultaten, de opleiding van de clubinstructeurs en stijlgroepverantwoordelijken, de promotie van het instrument naar de leerkrachten L.O., en de afwerking van het project (actie 6).

Bij de ontwikkeling van dit instrument dient rekening gehouden te worden met de verschillende aanwezige variabelen zoals het type ju-jitsuclub, zodat een goede doorstroming kan worden voorzien, de specifieke sociaal-economische kenmerken van de omgeving van de jongeren, de mogelijkheden van de leerkrachten en de visie van de school, alsook de wensen en noden omtrent veilig en ethisch sporten. Omdat de instructeurs naar de scholen gaan en de sport in aangepaste vorm introduceren, en omdat er een sensibiliseringsactie ondernomen wordt naar de clubs toe omtrent het programma en het doelpubliek, werkt dit drempelverlagend.

Het concept

Het project DOE-JITSU wil op een positieve manier bijdragen tot verschillende doelgroepen. Het wil een goede en toegankelijke doorstroming garanderen voor die leerlingen die zich vanwege de fysieke en/of mentale aspecten aangetrokken voelen tot de sportieve en zelfverdedigingsaspecten van het ju-jitsu maar die juist vanwege hun maatschappelijke achtergrond moeilijk te overtuigen zijn om sport op clubniveau een kans te geven. De schoolomgeving biedt een goede gelegenheid om een zo groot mogelijk aantal jongeren te bereiken. Het is echter noodzakelijk dat zij daarom op school op een gepaste manier kennismaken met deze aspecten. De leerkracht lichamelijke opvoeding is vanuit zijn/haar opleiding zeer vaak niet voldoende onderlegd om deze materie op een correcte manier te onderrichten. Daarom is het belangrijk dat zij dit kunnen doen, rekening houdend met de verscheidenheid van hun doelpubliek. Dit kunnen lichamelijke aspecten zijn, zoals leeftijd, geslacht, lichaamsbouw of fysieke beperkingen, maar ook psychische aspecten en uiteraard de sociale achtergrond waarin de jongeren opgroeien. Jongeren dienen daarenboven te leren waar de grenzen liggen, niet enkel van die van de eigen fysieke integriteit maar ook die van de medeleerlingen.

Tevens is er ook een nood voor de clubs om een programma te hanteren dat in het verlengde ligt van wat wordt geïnitieerd op school. DOE-JITSU speelt daarom ook in op een eenvoudige transitie van het schoolprogramma naar het clubprogramma. Omdat clubs onderling vaak een verschillend programma hanteren en verschillende ju-jitsuaspecten in verschillende mate aan bod laten komen tijdens hun lessen, moet het project tevens rekening houden met deze factor en de nodige flexibiliteit aan de dag leggen. Het project wenst ook openingen te creëren en te faciliteren in een goede en eenvoudige aanpassing van het bestaande clubaanbod naar de noden van de doelgroep van de kansarme sporters. Het voorziet hierdoor in een uitbreiding van het clubaanbod.

De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw is een uitstekende partner om een dergelijk project tot een goed einde te brengen en te voorzien in de opvolging hiervan na haar afloop. Een aantal tekortkomingen naar de nieuwe doelgroep kunnen mee opgenomen worden vanuit een vorig project sChOOL-Jitsu. De federatie heeft trouwens een goede reputatie als actieve partij binnen sportspecifieke maar maatschappelijke thema's zoals ethiek in de sport en haar medewerking bij acties rond Risicovechtsporten. De begeleiding van het project kan voorzien worden door goed opgeleid personeel in de lichamelijke opvoeding. Een grote meerwaarde wordt vertolkt door een aantal medewerkers die werkzaam zijn als personeelsleden voor de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw en die gerekruteerd werden vanuit de doelgroep. Zij kunnen zich daarom goed identificeren met de leerlingen en weten met welke structurele en persoonlijke thema's rekening moet worden gehouden. Deze mensen kunnen de rol vervullen van 'bruggenbouwers'. Uiteraard mogen ook de voordelen van ju-jitsu als sporttak niet worden onderbelicht. Het is een sporttak die weinig belemmerend is naar de doelgroep in financiële termen. De sport op clubniveau is namelijk zeer economisch in vergelijking met andere sporttakken. Vooral in de steden is er een grote culturele verscheidenheid reeds aanwezig in de clubs. Dit werkt tevens al drempelverlagend. Ten slotte is ju-jitsu zeer kneedbaar in technische termen. Het leent zich tot alle leeftijdsgroepen en de technieken kunnen eenvoudig worden aangepast naar vormen die ideaal zijn voor initiaties. Verder is het niet noodzakelijk dat dit wordt aangeboden in wedstrijdvorm. In de meeste clubs wordt het voornamelijk aangeboden als zelfverdedigings- of stijlvorm.

Doelstellingen en indicatoren

Binnen het project DOE-JITSU wordt een *gepast* instrument ontwikkeld dat zowel voorziet in gepaste lessen ju-jitsu binnen de scholen die worden gekenmerkt door een hoge graad van kansarme kinderen, en dat daardoor een doorstroming naar de lokale ju-jitsuclub faciliteert. Het houdt daarbij rekening met de koppeling van het schoolprogramma aan het programma van de lokale ju-jitsuclub. Het programma moet eenvoudig en duidelijk genoeg zijn zodat de leerkrachten lichamelijke opvoeding dit op zelfstandige basis kunnen geven als deel van het jaarplan of als deel van het sportief naschools sportaanbod.

Het woord 'gepast' is hier zeer toepasselijk. Het duidt niet alleen op de samenhang tussen het schoolse lessen lichamelijke opvoeding en het clubprogramma maar het brengt de jongeren ook op een ethisch verantwoorde en fysiek en mentaal gezonde manier – vrij letterlijk – 'in contact' met elkaar. Verder 'past' het ook iedereen. Ju-jitsubeoefening is op elk recreatief niveau zeer economisch en niet discriminerend. Het is op een technische manier verder zeer kneedbaar zodat het voor eender welke beoefenaar 'aanpasbaar' is. Hier dient dan ook creatief en efficiënt op te worden ingespeeld. Het is niet enkel zeer leuk en eenvoudig voor de kinderen, het is op een basisniveau ook heel eenvoudig voor de leerkracht bewegingsopvoeding om zich de kennis tot het aanleren hiervan eigen te maken. Op deze manier vult het project voor de leerkrachten in het secundair onderwijs, met voorname aandacht voor zij die lesgeven op scholen met een groot aandeel aan kansarme jongeren, een grote leegte.

Vanuit een streven om vanuit alles wat het begrip 'gepast' bovenstaand omvat tot een duurzame sportbeoefening te komen, werden volgende doelstellingen geformuleerd:

Strategische doelstelling 1: Tegen het einde van de beleidsperiode is 80% van de betrokken eerstelijnsmedewerkers tevreden over het instrument.

Operationele doelstelling 1: Tegen het einde van de beleidsperiode is 90% van de leerkrachten lichamelijke opvoeding tevreden over het instrument.

Operationele doelstelling 2: Tegen het einde van de beleidsperiode is 90% van de instructeurs ju-jitsu tevreden over het instrument.

Operationele doelstelling 3: Tegen het einde van de beleidsperiode is 80% van de leerlingen tevreden over de lessen ju-jitsu.

Operationele doelstelling 4: Tegen het einde van de beleidsperiode hebben vertegenwoordigers van minstens 20% van de clubs een bijscholing gevolgd waar het project en instrument zijn voorgesteld en toegelicht.

6.2.3. Acties (per doelstelling met voorziene timing, begroting en analytische code in kader van de begrotingsopvolging)

Instrumentontwikkeling - volgorde

Actie 1: Dataverzameling

Bijzonderheden	Timing	Begroting	Analytische code
<p>Onderzoek naar de inhoudelijke aspecten van ju-jitsubeoefening voor de doelgroep kansarme jongeren (technisch, medisch en ethisch verantwoord, pedagogisch, enzovoort)</p> <p>Samenwerking met partners = stuurgroep</p> <ul style="list-style-type: none"> - Clubs met verschillende accenten - Stijlgroepen ju-jitsu - Secundaire scholen met een groot aantal kansarme jongeren - Medewerkers die behoorden tot de doelgroep, de 'bruggenbouwers'. - Leerkrachten lichamelijke opvoeding - Externe experts (psychologen, pedagogen, sociale wetenschappers, gediplomeerden in de aangepaste lichamelijke activiteit, communicatie-experts, vzw's die betrokken zijn bij kansarmenwerking, et cetera) 	Zie Luik 2	Zie Luik 2	Zie Luik 2

Actie 2: Ontwikkeling testversie instrument

Bijzonderheden	Timing	Begroting	Analytische code
Er wordt een prototype van het instrument ontwikkeld. Dit leent zich tot testen.	Zie Luik 2	Zie Luik 2	Zie Luik 2

Actie 3: Toetsing van het instrument

Bijzonderheden	Timing	Begroting	Analytische code
<p>In verschillende fasen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Clubs en scholen worden gerekruteerd om deel te nemen aan het project. De verschillende mogelijkheden (bv. aantal lessen) worden besproken. 2. Het instrument wordt doorgenomen met de clubinstructeurs. 3. In samenspraak met de instructeurs en de leerkrachten lichamelijke opvoeding worden de gastlessen in de scholen 	Zie Luik 2	Zie Luik 2	Zie Luik 2

besproken en de leerkrachten bijgeschoold in de eenvoudige technische aspecten van de lessen. 4. De gastlessen worden uitgevoerd. 5. Er wordt feedback gevraagd van de betrokken leerkrachten en instructeurs over het instrument. Deze behelzen: <ul style="list-style-type: none"> a. De inhoud van het instrument b. De toegankelijkheid van het gebruik van het instrument 			
--	--	--	--

Actie 4: Optimalisering van het instrument

Bijzonderheden	Timing	Begroting	Analytische code
Aanpassingen instrument o.b.v. bevindingen van de leerkrachten en instructeurs.	Zie Luik 2	Zie Luik 2	Zie Luik 2

Actie 5: Hertesten van het instrument

Bijzonderheden	Timing	Begroting	Analytische code
Herhaling van actie 3 maar dan gebruik makend van het bijgestuurde instrument.	Zie Luik 2	Zie Luik 2	Zie Luik 2

Actie 6: Implementatie van het instrument

Bijzonderheden	Timing	Begroting	Analytische code
De implementatie betreft 2 aspecten: Promotie van het instrument en bevordering van het gebruik ervan: Naar scholen en leerkrachten Naar ju-jitsuclubs Vorming: Van instructeurs ju-jitsu Van stijlgroepen ju-jitsu De jongeren worden op de hoogte gesteld van de mogelijkheden tot het aansluiten bij de lokale club. De ouders van de jongeren worden op de hoogte gesteld van de lessenreeks en worden voor meer informatie doorverwezen naar de lokale ju-jitsuclub.	Zie Luik 2	Zie Luik 2	Zie Luik 2

6.2.4. Interne beoordeling

Wijze waarop het laagdrempelig sportaanbodproject elk jaar geëvalueerd zal worden

Omdat DOE-JITSU een valorisatieproject is, dienen de acties afzonderlijk en na hun afloop apart te worden geëvalueerd. Deze werden gedefinieerd in termen van het einde van de beleidsperiode maar lenen zich tot kwantitatieve analyse. Omdat enkel de doelstellingen in meetbare termen kunnen worden verwerkt, zal de evaluatie van de acties op basis van een interne analyse moeten gebeuren. Dergelijke analyses werden ook gebruikt voor de basiswerking en bleken efficiënt. Kwalitatieve methodes waarbij wordt gepeild naar de tevredenheid van de betrokken partijen voor elke fase afzonderlijk, zijn hier het meest opportuun. De hieruit resulterende analyse zal indicatief zijn van de mate waarin een actie met succes werd afgerond.

Evaluatie van de wijze waarop het sportaanbod zal geïntegreerd worden in de basiswerking van de sportfederatie

Een eerste evaluatie zit reeds vervat in doelstelling 4. Deze betreft het aantal clubs dat via vertegenwoordiging een bijscholing over het instrument en de inhoud van het project heeft bijgewoond.

Er zal een instrument naar elke club van de V.J.J.F. vzw worden verzonden. Omdat een van de doelstellingen is om dit document zo toegankelijk mogelijk te maken naar gebruik, zet het de clubs aan om dit te gebruiken of om meer informatie op te vragen bij de federatie. Ontwikkelde instrumenten rond jeugdwerking worden tevens steeds overgemaakt aan clubs met een jeugdwerking.

Via het Jeugdsportfonds zullen de clubs positief worden beoordeeld door kansarme jongeren aan te trekken en te betrekken bij de club. De implementatie van het DOE-JITSUproject faciliteert hierin.

Een vragenronde bij de leerkrachten kan ook indiceren hoe geneigd zij zijn om de inhoud van het DOE-JITSUproject te blijven gebruiken in de volgende jaren.

De V.J.J.F. vzw zal daarbij ook na afloop van het project de contactfunctie blijven vervullen tussen clubs en scholen. Ook de opleidingen rond het project zullen blijven bestaan.

Binnen de Beleidsfocus Jeugdsport wordt ernaar gestreefd om kinderen die aansluiten bij clubs in de toekomst korting te zullen toekennen bij deelname aan federale jeugdactiviteiten. Goede praktijkvoorbeelden van de clubs zullen verder als kwaliteitsvoorbeeld gebruikt worden in het kwaliteitsmapje 'denk gezond op en naast de tatami'. De kennis die de federatie opdoet i.s.m. partnerorganisaties kan gebruikt worden voor projecten binnen andere sociale contexten zoals 'zorg' en 'G-sport'. Dit zal ook zo zijn voor het instrument dat wordt ontwikkeld binnen DOE-JITSU.

6.2.5. Beoordelingscriteria

Gericht naar niet- of lichtgeorganiseerde sporter en opvolgprogramma voorzien

Het project richt zich naar de niet- of lichtgeorganiseerde sporter omdat dit betrekking heeft op een doelgroep die moeilijk de weg naar de reguliere sportclub vindt en omdat het plaatsvindt buiten de context van de clubsport of zoals georganiseerd door een sportfederatie als een wedstrijd in officieel verband. De plaats van implementatie van het ontwikkelde instrument is de school.

De vorm waarin de activiteiten worden aangeleerd hebben daarbij de kenmerken van een 'initiatie' en zijn daarom zeer eenvoudig en drempelverlagend.

De opvolging wordt voorzien door de publicatie van de resultaten en de promotie tot het gebruik van het instrument alsook zullen de clubs worden aangespoord tot de organisatie van gastlessen in de scholen en de opleiding van de leerkrachten bewegingsopvoeding. De clubs dienen ook te bekijken in welke mate hun clubprogramma kan worden aangepast aan de noden van de kinderen die via de school hun weg naar de ju-jitsuclub vinden.

Mate van Begeleiding sporter voorzien (link naar sportclub)

Een goede begeleiding van de sporter wordt gegarandeerd volgens verschillende kanalen:

1. Het instrument zal voorzien in voldoende inhoud omtrent zowel de technische, medische, ethische en pedagogische aspecten van de ju-jitsu-initiatie. Voor de inhoud hiervan zal een stuurgroep worden opgericht die bestaat uit verschillende experts en ervaringsdeskundigen in hun vakgebied.
2. Er wordt gezorgd voor een voorafgaande begeleiding. De ju-jitsu-instructeurs worden aanvankelijk vertrouwd gemaakt met de inhoud van het project. Zij worden ook begeleid in alle facetten van de beoefening en instructie naar de leerkrachten en leerlingen. Dit gaat over de technische, pedagogische en veiligheidsaspecten. Ook zullen de instructeurs die zich zullen engageren voor instructie worden ingewijd in de problematiek van de jongeren en hoe zij hier best op kunnen inspelen.
3. Doordat de leerkrachten lichamelijke opvoeding toegang krijgen tot het ontwikkelde instrument, instructie krijgen tot het gebruik ervan door de instructeurs, en daarbij ook nog getuige kunnen zijn van een of meerdere gastlessen, worden zij optimaal geschoold in de juiste methodiek van instructie.

Laagdrempelig, creatief, uitdagend, gericht naar duurzame beoefening

Het project DOE-JITSU is innoverend in die zin dat er momenteel nog geen programma bestaat voor het secundair onderwijs dat zich richt op het thema 'contact en verdediging'. Het is gericht op zowel de leerlingen als op de leerkracht lichamelijke opvoeding. Omdat het een thema is dat niet traditioneel is, is het reeds uitdagend. Naar een surplus aan uitdaging wordt gestreefd door bij de

dataverzamelfase aan de experts ook voor te leggen dat de oefeningen ook een creatief en uitdagend karakter moeten hebben.

Via het door de V.J.J.F. vzw uitgevoerde project sChOOL-Jitsu werden reeds goede creatieve en uitdagende oefeningen bekomen voor het thema grondwerk. De context en insteek van dit project was zeer verschillend van het DOE-JITSUproject maar is bruikbaar als situatieschets voor het innovatieve karakter en de verwachte creativiteit van de oefeningen zoals deze aan de stuurgroep worden voorgesteld. De oefeningen dienen naast hun techniciteit ook een ludiek karakter te hebben. Vanuit het project sChOOL-Jitsu werd reeds bevonden dat de implementatie van voldoende hulpmiddelen en een aangepaste setting van grote betekenis is. Wat voor de jongeren een bijkomende motivatie is, is het feit dat de zelfverdedigingskant van de oefeningen naar gebruik tot buiten de lesomgeving strekt. Met enige behoudendheid mag gesteld worden dat ju-jitsu op een positieve manier inspeelt op het onveiligheidsgevoel van de jongeren. Al dan niet kan bekeken worden of aan de oefeningen laagdrempelige wedstrijdjjes kunnen gekoppeld worden. Uiteraard is dit zeer afhankelijk van de setting, de mogelijkheden van de doelgroep en die van de scholen/leerkrachten. Ju-jitsu is verder een sporttak die gebruik maakt van graden ter erkenning van het beoefeningsniveau. Indien de mogelijkheden dit toelaten, kunnen de instructeurs en leerkrachten werken met parallelle beloningen om de jongeren te stimuleren.

Het project is ook laagdrempelig om verschillende redenen. Omdat het op school plaatsvindt, komt het als het ware naar de jongeren toe. Ze moeten de stap niet nemen om naar de club of federatie te gaan. De oefeningen hebben verder de kenmerken van een initiatie, waarbij de technische vaardigheden zeer beperkt blijven. De kinderen kunnen de lessen volgen in een vertrouwde omgeving i.p.v. geconfronteerd te worden met een clubsetting.

Omdat de leerstof in overeenstemming is met programma van de lokale ju-jitsuclub, bevordert dit mede de duurzame beoefening.

Ontwikkelingen instrumenten of trajecten voor verderzetting na afloop

Binnen het project DOE-JITSU staat de ontwikkeling van het instrument dat voorziet in de introductie en toepassing van ju-jitsutechnieken in de lessen bewegingsopvoeding in het secundair onderwijs centraal, meer bepaald voor het thema 'contact en verdediging'. Dit instrument richt zich op zowel de instructeurs ju-jitsu als op leerkrachten lichamelijke opvoeding en bevat een handleiding m.b.t. technische, medische, ethische, omgevings-, pedagogische en organisationele aspecten van ju-jitsu in 'contact en verdediging'. Via promotie van en vorming over het instrument wordt de verderzetting na afloop verzekerd. Ter assistentie van de clubs en scholen kan de V.J.J.F. vzw tevens een coördinerende rol spelen en fungeren als contactpunt.

Samenwerking met partners en stakeholders

Binnen de verschillende fases van het project wordt er samengewerkt met diverse partners. Fase 1 (actie 1 in het beleidsplan – zie Luik 2) behelst de dataverzameling die zal gebruikt worden voor de

totstandkoming van het prototype van het instrument. Hierbij worden verschillende partners als experts en ervaringsdeskundigen betrokken. Deze groep kan verder fungeren als stuurgroep van het project. De voorgestelde partners zijn:

- Clubs met verschillende accenten
- Stijlgroepen ju-jitsu
- Scholen
- Leerkrachten lichamelijke opvoeding
- Externe experts (psychologen, pedagogen, sociale wetenschappers, geschoolden in de aangepaste lichamelijke activiteit, communicatie-experts,...)

In fases 2 (testen en hertesten van het instrument – acties 3 tot 5 in het beleidsplan – Luik 2) en 3 (implementatie en promotie - actie 6 in het beleidsplan – Luik 2) zal vooral worden samengewerkt met de scholen, instructeurs ju-jitsu en in beperkte mate met de lokale sportdiensten.

Diversiteitsbeleid van de club of federatie

DOE-JITSU draagt op een positieve manier bij tot het diversiteitsbeleid van de clubs. Het maakt het aanbod laagdrempeliger en het biedt de clubs ook de technische kennis en mogelijkheden om met de doelgroep van kansarme jongeren om te gaan. Een kwalitatievere werking zal ook meer kansarme jongeren aantrekken tot de club.

In veel opzichten is ju-jitsu reeds een weinig discriminerende sporttak want haar beoefening is goedkoop in vergelijking met de meeste andere sporttakken en in veel clubs, vooral in de stedelijke clubs, is er een goede verdeling naar geslacht, leeftijd en sociaal-demografische achtergrond.

Het project is ook niet-discriminerend want het project 'komt naar de jongeren toe'. Er wordt niet verwacht dat de jongeren naar de club komen. Daarbij sluit het project nauw aan bij de doelstellingen zoals deze zijn geformuleerd in Basisopdracht 3 van het beleidsplan (zie Luik 2). Deze richten zich op maatregelen ter bestrijding van sociale uitsluiting en medische en ethisch verantwoorde sportbeoefening in de sportclubs.

Bevordering participatie kansengroepen en het reguliere clubaanbod

Dit speelt in op reeds aangekaarte troeven van ju-jitsu van de clubomgeving. Eerst en vooral is het een sporttak waarvan de kostprijs zeer laag is. Daarnaast is ju-jitsu een omgeving waarin veel mensen met een allochtone achtergrond reeds betrokken zijn.

De V.J.J.F. vzw is sterk geëngageerd om sociale uitsluiting in clubs weg te werken. Dit is reeds duidelijk in Basisopdracht 3, OD 3. Deze stelt dat "tegen het einde van de beleidsperiode het aantal clubs dat een kansarmenbeleid voert, is gestegen met 20%".

Resultatenindicatoren (meting van doelstellingen) en monitoring

De evaluatie zal in de eerste plaats impliceren of de vooropgestelde doelstellingen (zie Luik 1 en Luik 2) worden behaald. Dit zijn echter metingen die van toepassing zijn op het einde van de beleidsperiode.

M.b.t. de resultaten die gebonden zijn aan de acties, zal dit moeten gebeuren via een interne analyse zoals die voor de opmaak van het totale beleidsplan van de V.J.J.F. vzw is gebeurd. Dit impliceert een evaluatie op een kwalitatieve wijze met de betrokken partners nadat een fase is afgelopen. Deze partners zijn dan de betrokken partijen binnen deze actie. Deze analyse zal indicatief zijn van de mate waarin een actie met succes werd afgerond.

Communicatiestrategie naar potentiële nieuwe sporters

Nieuwe sporters aantrekken gebeurt via verschillende kanalen. Het is uiteraard de doelstelling om via de bezoeken en gastlessen van de clubinstructeurs op de scholen kansarme jongeren reeds aan te sporen om een kijkje te komen nemen in de sportclub. Daarbij is het ook een betrachting om de leraars lichamelijke opvoeding via het instrument te motiveren om het thema ju-jitsu op te nemen in hun programma. De ouders van de jongeren die hebben deelgenomen zullen ook over het project worden ingelicht en de nodige clubinfo worden verschaft.

Tenslotte zal ook promotie naar scholen, jongeren en hun ouders worden gemaakt via sociale media en gedrukt promotiemateriaal. Mond-aan-mondreclame is voor projecten van dit type nog het meest doeltreffend. Wanneer het project getuigt van het nodige intrinsieke plezier bij de beoefening en als nuttig wordt beschouwd daarbuiten, en wanneer dit kan worden gekoppeld aan de juiste communicatie voor doorstroming naar een club, dan wordt verwacht dat de jongeren hun weg naar de club vinden voor een duurzame beoefening.

6.2.6. Naam verantwoordelijke

Jan Van Gestel, eindverantwoordelijke
Sporttechnisch Coördinator
Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

Jordi Michielsens, dagelijkse opvolging
Sporttechnisch Coördinator Recreatiesport
Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw

7. Goed Bestuur

De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw heeft in het verleden reeds goed ingezet op het begrip 'Goed Bestuur'. Dit wordt ook als prioritair beschouwd door de Raad van Bestuur. De opmaak van de reglementering in duidelijke documenten wordt gefaciliteerd doordat drie leden van de Raad van Bestuur beschikken over een juridisch diploma. De prioriteit die wordt geschonken aan Goed Bestuur blijkt duidelijk uit de bepalingen rond de samenstelling en opvolging van de federale tuchtorganen, de Raad van bestuur en de federale commissies. Ook is het tuchtreglement zeer uitgebreid en wordt dit ook toegelicht naar de leden binnen de verplicht te organiseren bijscholing Ju-Jitsu en Recht 2. Het volgen van deze bijscholing is tevens ook een verplichting voor alle kandidaten die wensen te verhogen naar het niveau 2^{de} dan.

Naar aanleiding van de door de Overheid voorgestelde richtlijnen van Goed Bestuur, en dit op basis van de harde en zachte indicatoren, verbindt de V.J.J.F. vzw zich ertoe om deze te gebruiken om haar werking verder democratisch en transparanter te maken.

7.1. Harde indicatoren

De harde indicatoren werden allemaal opgenomen in Luik 2 als werkpunten. In de loop van 2017 zal gewerkt worden om aan zoveel mogelijk indicatoren te voldoen. De aanzet hiertoe zal genomen worden tijdens de laatste vergadering van de Raad van Bestuur in 2016. Er werd in Luik 2 reeds een kolom toegevoegd die de status van de harde indicatoren weergeeft.

7.2. Zachte indicator

De Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw zet graag in op een van zachte indicatoren. Dit betreft de indicator *"De organisatie heeft een gedragscode"* zoals weergegeven als Indicator 9 in Bijlage 5 van het Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de algemene erkennings- en subsidiëeringsvoorwaarden voor de georganiseerde sportsector. Met de herwerking van de takenpakketten, de structuur en het interne reglement van het secretariaat is de toepassing van de bepalingen voor deze indicator het meest interessant om ons op te richten in 2017.

Bijlagen

Bijlage 1: Lijst tabellen

Table 1 - Aantallen naar type sporter.....	12
Table 2 - Aantallen naar geslacht	12
Table 3 - Aantallen naar leeftijd (jaren)	12