

# **Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw**



## **Addendum werkingsverslag 2020 - Basisopdrachten**

Dit addendum hoort bij het Excel-document V.J.J.F. vzw – Beleidsplan 2017-2020 – Luik 2, en is een aanvulling m.b.t. de strategische en operationele doelstellingen. Het verschaft een verklaring voor de tussentijdse resultaten en een eventuele argumentering voor de aanpassing van de doelstellingen.

Voor de volledigheid wordt wel verwezen naar de opgenomen resultaten in het beleidsplan 2017-2020, Luik 2. De resultaten van de doelstellingen zijn opgenomen, waar mogelijk, in de kolom 'evaluatie', de stand van zaken aangaande de acties zijn opgenomen in de kolom 'status uitvoering' van het betreffende jaar.

## Inhoud

Vooraf.....	4
Basisopdrachten .....	5
BO 1.1 – Jeugdwerking .....	5
Strategische doelstelling 1.....	5
BO 1.2 – Stijlwerking .....	8
Strategische doelstelling 1.....	8
BO 1.3 – Wedstrijdwerking.....	13
Strategische doelstelling 1.....	13
BO 2 – Opleiding - Opleidingen VTS .....	15
Strategische doelstelling 1.....	15
BO 2 - Vormingen en bijscholingen voor sporttechnische verantwoordelijken en trainers.....	17
Strategische doelstelling 1.....	17
BO 3 – Begeleiding van de sportclubs m.b.t. kwaliteit.....	20
Strategische doelstelling 1.....	20
BO 4 – Informatieverspreiding naar clubs en leden.....	23
Strategische doelstelling 1.....	23
BO 5 – Promotie sporttak.....	25
Strategische doelstelling 1.....	25
Beleidsfocussen .....	28
Erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden .....	29
Goed Bestuur.....	30
Bestuursvergoedingen .....	30
Bestuurswijzigingen.....	30
Code Goed Bestuur .....	30
Belangenconflicten .....	30
Indicatoren (harde en zachte) .....	30
Gezond Sporten.....	32

## Vooraf

Dat 2020 een rampjaar was voor de sport is een open deur intrappen. Daarbij heeft de wereldwijde pandemie van het coronavirus de beoefening van indoor contactsporten, en dan vooral bij 13-plussers, een halt toegeroepen.

De overgrote meerderheid van de activiteiten van de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw dienden in 2020 te worden geannuleerd. Daarbij werd de pandemie een feit na een grondige doorvoering van personeelwissels en takenpakketten, waardoor het personeelsbestand haar taken vrijwel autodidactisch moest aanleren.

Om de sporttechnische en administratieve opvolging van de maatregelen in de sport zowel op sporttechnisch als administratief vlak te kunnen opvolgen, stapte de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw in een samenwerkingsverband met andere erkende vechtsportfederaties en het Risicovechtsportplatform Vlaanderen, waarbij de V.J.J.F. vzw een deel van de taken op zich nam. Daarnaast heeft ook de V.J.J.F. vzw zich spoedig toch goed aangepast aan de lastige omstandigheden en ingezet op de digitale informatiestroom. Vergaderingen en bijscholingen werden zo mogelijk gemaakt via digitale platforms als Google Meet en Zoom.

Gelet op het feit dat veel dojo's dicht moesten, en dan vooral voor jongeren en volwassenen, konden veel doelstellingen van het beleidsplan 2017-2020 niet worden behaald. Dat spreekt voor zich. Niettemin heeft de federatie ook dit jaar al het mogelijke gedaan om de leden te laten genieten van een maximaal aanbod en een optimale dienstverlening.

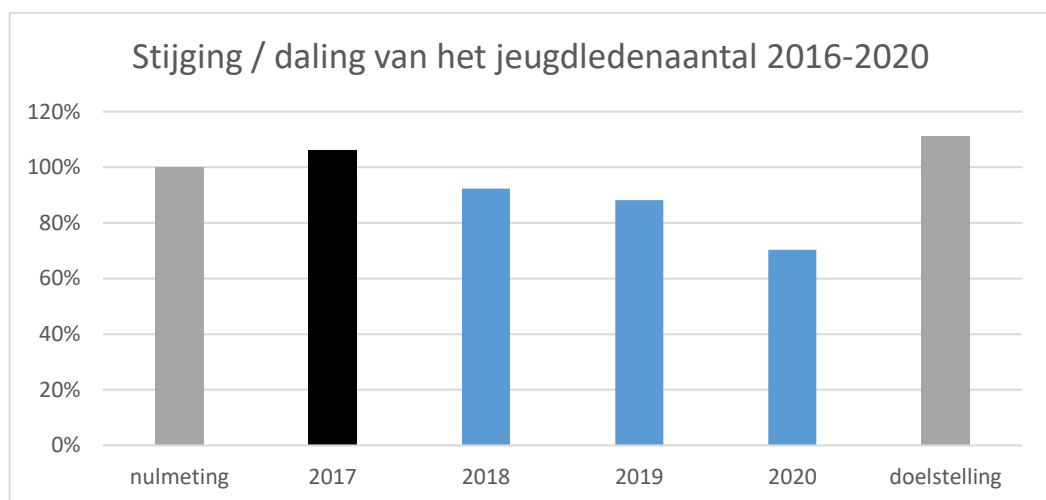
## Basisopdrachten

### BO 1.1 – Jeugdwerking

#### Strategische doelstelling 1

**Tegen het einde van de beleidsperiode is het aantal jeugdleden gestegen met 10% t.o.v. het referentiejaar 2016.**

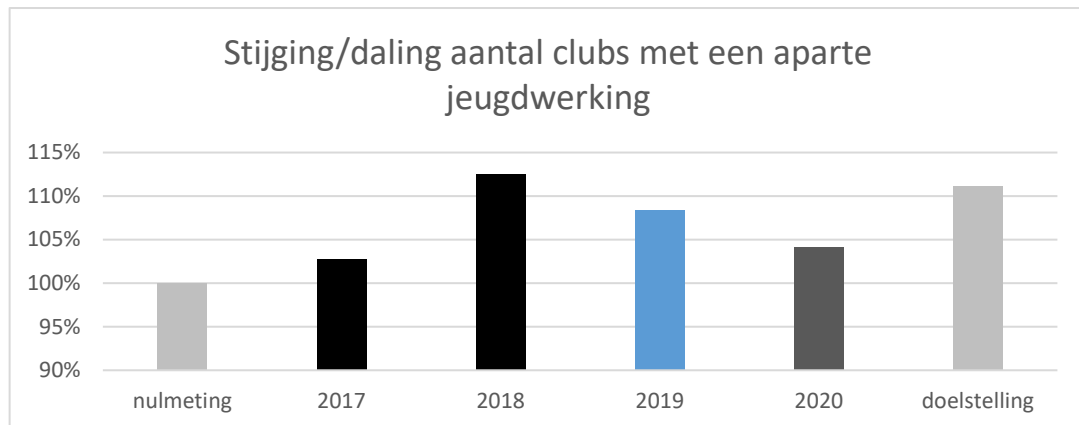
De cijfers van deze strategische doelstelling hebben betrekking op het jeugdledenaantal van alle Vlaamse V.J.J.F. VZW-clubs. Eind 2019 had de V.J.J.F. vzw 103 Vlaamse clubs en het jeugdledenaantal bedroeg 2.945. Dit is een daling van een klein 400 jeugdleden t.o.v. 2016. In procenten is dit een daling van 12%. Vanwege Covid-19, verlengde een deel van de jeugdleden in 2020 hun lidmaatschap bij de club niet, omdat er ook in het najaar enkele clubs dicht bleven, het aanbod van de club niet hetzelfde was of omdat men onder de omstandigheden liever niet aan de lessen deelnam. Hierdoor daalde het aantal jeugdleden naar 2349. In percentages betekent dit een daling van 30%, in plaats van de beoogde stijging van 10%.



#### Operationele doelstelling 1

**Tegen het einde van de beleidsperiode is het aantal clubs met een aparte jeugdgroep gestegen met 10% t.o.v. het referentiejaar 2016.**

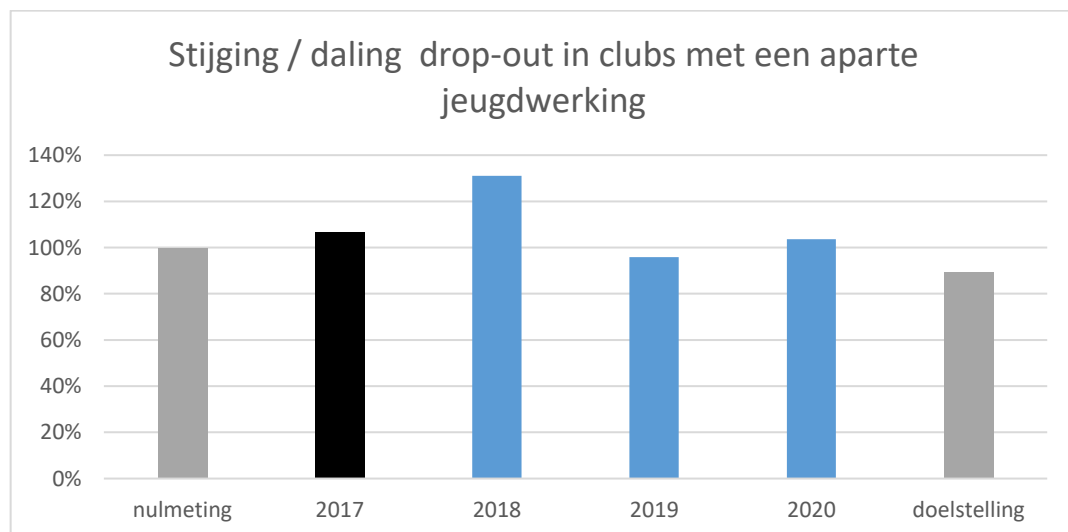
In 2016 was het aantal clubs met een aparte jeugdwerking 72, in 2019 was dit 78. Dit is een stijging van 8% procent. Tegenover 2018 betekent dit een daling van 5%. De doelstelling van OD 1 (10% t.o.v. het referentiejaar 2016) werd in 2019 niet behaald. In 2020 daalde het aantal clubs van 78 naar 75, omdat sommige clubs vanwege Covid-19 op non-actief staan en daardoor hun lidgelden in het najaar niet vernieuwd hebben. De doelstelling werd daardoor niet behaald, er is momenteel sprake van een groei van 4% in plaats van 10%.



#### Operationele doelstelling 2

*De gemiddelde jaarlijkse drop-out in de clubs met een jeugdwerking is in de beleidsperiode 2017-2020 met 10% gedaald tegenover de periode 2013-2016.*

De gemiddelde jaarlijkse drop-out bedroeg in 2019 voor de clubs met een aparte jeugdwerking 13,5. Dit is een daling t.o.v. 2016, toen deze 14,09 was. In percentages betekent dit een 4% daling. De doelstelling (daling van 10% t.o.v. het referentiejaar 2016) is nog niet behaald. In 2020 was de gemiddelde drop-out 14,6, dat is 3% meer dan in het referentiejaar 2016.

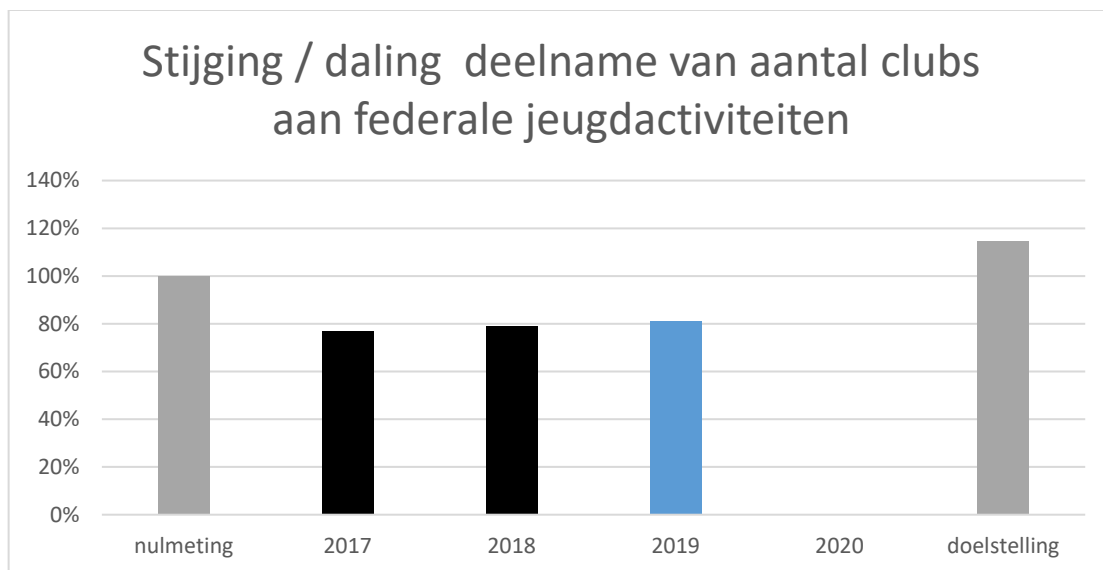


#### Operationele doelstelling 3

*Het aantal clubs dat deelneemt aan federale jeugdactiviteiten is voor de periode 2017-2020 met 15% gestegen tegenover de periode 2013-2016.*

Het aantal clubs dat in 2019 deelnam aan federale jeugdactiviteiten is 39. In de vorige beleidsperiode was het gemiddelde aantal 48. In 2020 konden er geen federale jeugdactiviteiten plaatsvinden, hoewel de interesse zeker groot was. Aangezien de drie belangrijkste jeugd stages van de V.J.J.F. VZW in november plaatsvinden en het Jeugdsportweekend volgens de maatregelen voor sportbeoefening onder 12 jaar en voor sportkampen georganiseerd was, moesten deze toch op het laatste moment afgezegd worden vanwege de lockdown en verstrengingen in oktober. Als we naar 2019 kijken, dan

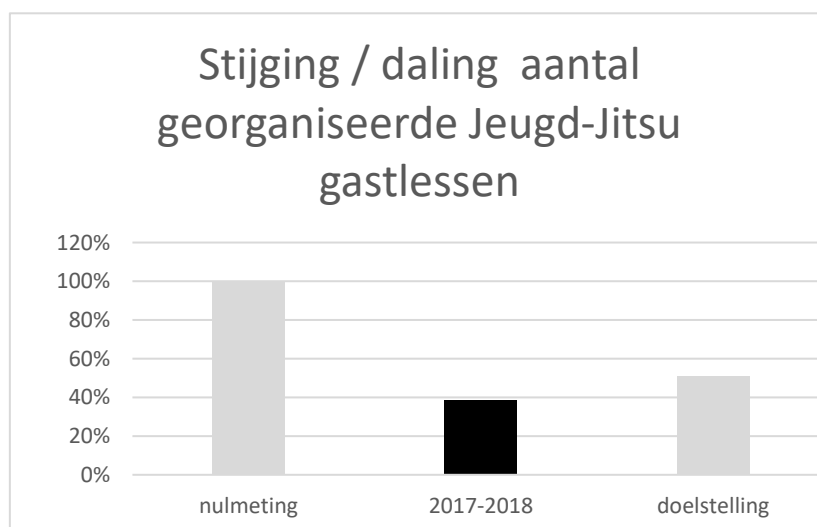
was er een daling van ongeveer 19% wat deelnames aan federale jeugdactiviteiten betreft in plaats van een stijging richting de vooropgestelde 15%.



#### *Operationele doelstelling 4*

*Het aantal gastlessen Jeugd-Jitsu voor de periode 2017-2020 is niet minder dan de helft van de beleidsperiode 2013-2016.*

Het aantal gastlessen jeugd-jitsu bedroeg in 2019 7, 3 minder dan de voorbije twee jaren. Voor de ganse periode 2013-2016 was dit 75. Indien het aantal in 2020 met 60% verhoogd kon worden, dan zou de doelstelling worden behaald. Vanwege Covid-19 konden amper 2 gastlessen doorgaan. Niet omwille van dat er geen jeugdlessen in clubs doorgingen, maar omdat clubs niet met elkaar zouden mixen door lesgevers uit te wisselen en ook omdat een aantal lesgevers een risicoleeftijd hebben. Hierdoor werd de doelstelling net niet behaald. Zonder Covid-19 was dit normaal gezien wel gelukt, gezien we reeds aanvragen hadden ontvangen, maar deze niet konden opvolgen.

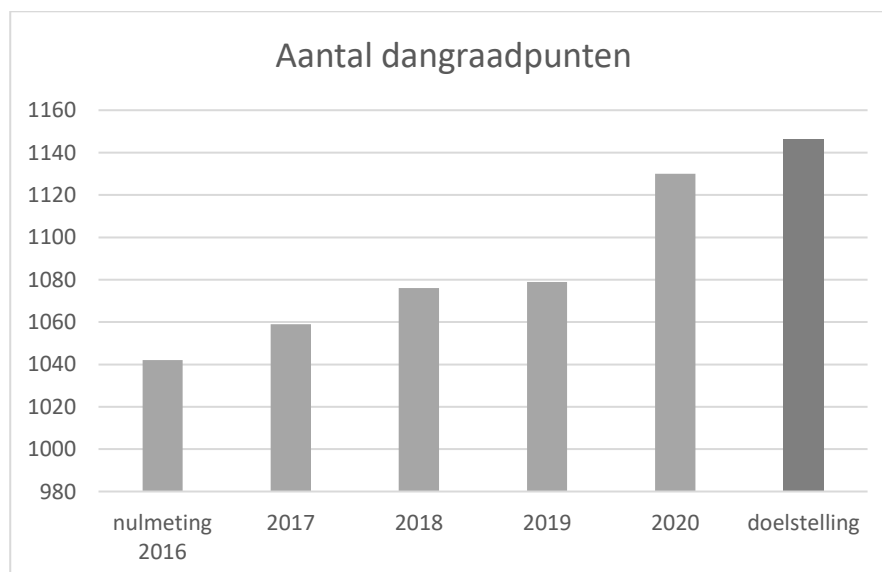


## BO 1.2 – Stijlwerking

### Strategische doelstelling 1

***De kwaliteit van de technische kennis is op het einde van de beleidsperiode gestegen met 10% tegenover het referentiejaar 2016.***

Het aantal dangraadpunten was 1042 voor het jaar 2016. Er kan echter enkel op het einde van de beleidsperiode worden bekeken of de doelstelling is behaald. De haalbaarheid van deze doelstelling hangt mede af van het aantal hooggegradueerden. A.d.h.v. het aantal verhogingen op jaarbasis wordt opgemerkt dat het aantal leden met een dangraad stijgt maar vanuit de stijltechnische commissies wordt de opmerking gegeven dat veel leden niet langer de ambitie hebben om een hogere dangraad na te streven. Aangezien een hogere dangraad meer punten oplevert, dient nog te worden bekeken of het uiteindelijke resultaat positief zal zijn. In 2018 betrof het aantal dangraadpunten 1.076. Dit is indicatief van een positieve trend. Hoewel er tijdens 2019 dangraden behaald zijn die in totaal 105 punten tellen, verhoogt het niveau volgens de opgeroepen data, effectief met slechts 3 punten voor actieve dangraadhouders. De vooropgestelde groei van 10% zal aan dit tempo niet gehaald worden tegen 2020 en een groei van 5% lijkt een haalbaardere doelstelling. Er waren in 2019 bovendien minder verhogingen van lagere dangraden, omdat er het jaar ervoor veel verhogingen waren naar 1<sup>e</sup> dan er natuurlijk een wachttijd is van 2 jaar alvorens zij naar 2<sup>e</sup> dan zouden kunnen verhogen. Sommigen legden in 2019 alvast een deel van hun examen af, vanwege diezelfde wachttijd die gerespecteerd dient te worden. In 2020 zijn er vanwege Covid-19 heel weinig examens kunnen doorgaan. Enkel in maart en oktober hebben enkele kandidaten hun examens kunnen afleggen. Het leeuwendeel van dangraadexamens vinden namelijk plaats in de maanden mei, juni en november en vanwege de lockdowns en restricties moesten deze geannuleerd worden. Opmerkelijk genoeg, zie je wel een grote sprong in de grafiek in het aantal punten. Dit komt omdat in 2020 voornamelijk dangraadverhogingen boven 5<sup>e</sup> Dan hebben plaatsgevonden, omdat deze namelijk niet gebonden zijn aan examens die een fysiek gedeelte op de mat inhouden, maar enkel moeten voldoen aan een aantal andere voorwaarden zoals het nodige aantal federale punten (die men in de jaren voor 2020 al actief had verzameld), minimumleeftijden en enkele andere voorwaarden van V.J.J.F. VZW en het goedkeuren van de stijltechnische commissie van de stijlgroep (gezien deze steeds strengere voorwaarden kan opleggen dan de V.J.J.F. VZW). Dankzij deze verhogingen bereikten we een stijging van 9.8% in plaats van 10%. We kunnen er daardoor van uitgaan dat zonder Covid-19, de doelstelling zeker behaald was geweest.

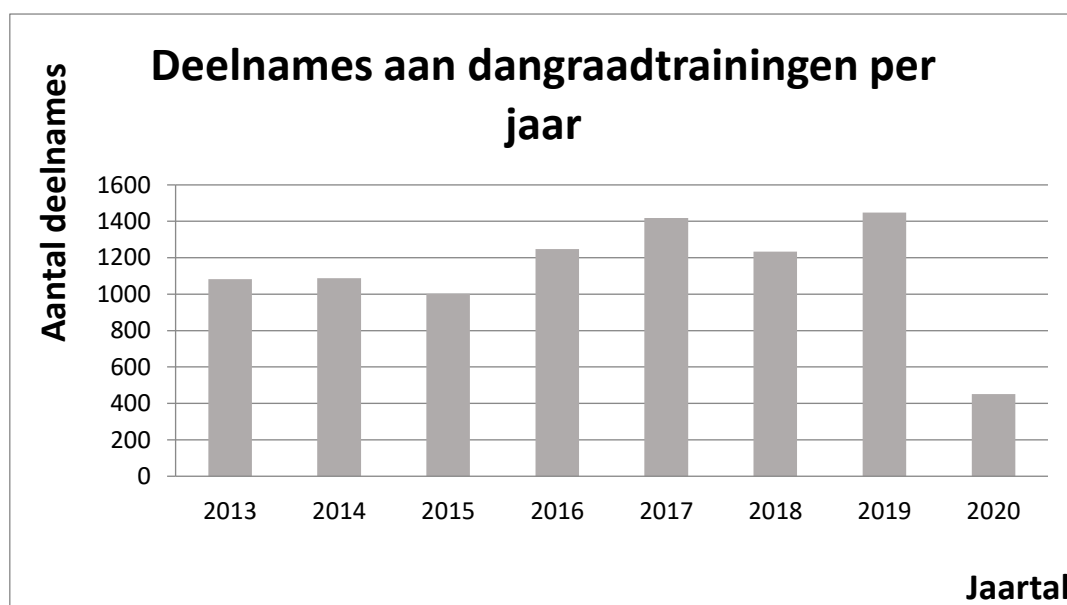




### Operationele doelstelling 1

*Het aantal deelnames aan stijltechnische dangraadtrainingen is stabiel gebleven in de beleidsperiode 2017-2020 tegenover de periode 2013-2016.*

Het aantal deelnames aan de stijltechnische dangraadtrainingen ligt zowel in 2017 als 2018 boven het gemiddeld jaarlijks aantal van de vorige beleidsperiode. Het deelnameaantal in 2018 was 1.233. Er was een lichte daling tegenover 2017 maar de reden daarvoor is dat niet iedere stijlgroep haar aanwezigheidslijsten tijdig heeft doorgegeven. In 2019 bleef het aantal deelnames in de positieve zin stijgen. Als daardoor er in het jaar 2020 minstens 1/3 van het gemiddeld aantal deelnames uit de voorbije drie jaar gehaald werd, dan werd deze operationele doelstelling al bereikt. Indien er geen sprake was geweest van Covid-19, hadden we dus op het einde van de beleidsperiode betere resultaten behaald dan vooropgesteld. Zelfs desondanks de omstandigheden, waardoor er enkel van januari tot de eerste week van maart trainingen konden doorgaan, en gevolgd werden na de zomer door enkele trainingen met beperkte opkomst in september en oktober, behalen we een groei van 3% ten op zicht van de vorige beleidsperiode.

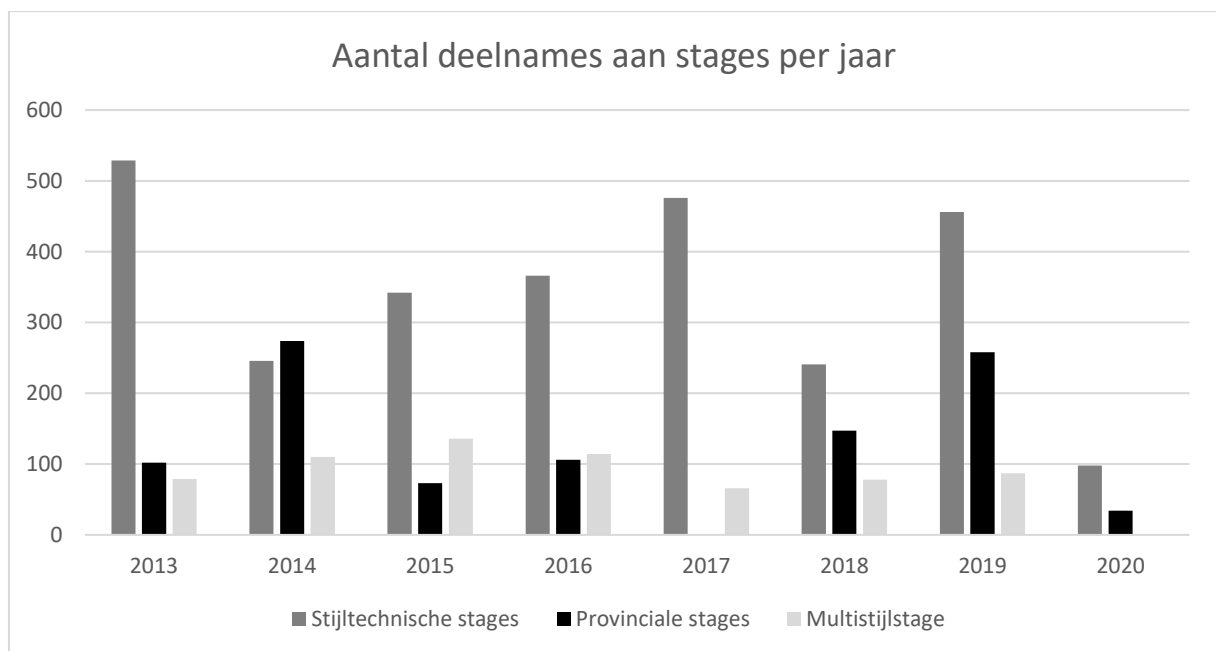


### Operationele doelstelling 2

*Het aantal deelnames aan stages is in de beleidsperiode 2016-2020 met 10% gestegen tegenover de beleidsperiode 2013-2016.*

Het aantal deelnames aan stijltechnische stages was in 2017 spectaculair gestegen tegenover de voorbije jaren. De federale Multistijlstage kende minder deelnemers en door het verdwijnen van de provinciale ondersteuning, werden geen provinciale stages georganiseerd. Met een vernieuwde ondersteuning voor de werking van de provinciale comités vanuit de V.J.J.F. vzw, wordt de organisatie van provinciale evenementen gestimuleerd, waaronder ook stages. De deelnames aan stijltechnische stages in 2018 liggen noemenswaardig lager, omdat enkele grotere stijlgroepen in 2018 geen stage hebben ingericht. In 2013-2014 zie je een gelijkende daling als in 2017-2018. Het totaal aantal

deelnames aan stages in 2018 is daarentegen stabiel, gezien er opnieuw meer provinciale stages waren en een grotere deelname aan de Multistijlstage. In 2019 zien we opnieuw een stijging in het aantal stijltechnische stages, waardoor er dan ook meer deelnames waren. Het aantal is niet zo hoog als in 2017, maar wel opnieuw stabiel t.o.v. 2016. Ook de deelnames aan provinciale stages is gestegen, net als het aantal provinciale comités dat stages wil organiseren is van 3 naar 4 gestegen. Deelname aan de Multistijlstage blijft stabiel. Er werd dit jaar ook een jeugdstage gekoppeld aan de volwassenenstage, wat de aanwezigheid van deelnemers bevorderde, terwijl de locatie (en voornamelijk de afstand naar de locatie) echter niet voldoende aantrekkelijk bleek en daardoor er geen grotere stijging aan deelnemers plaatsvond. Indien 2020 een vergelijkbaar jaar als 2019 was geworden, dan hadden we de doelstelling van een groei van 10% niet gehaald, maar was het totaal aantal deelnames eerder stabiel zijn gebleven of licht gedaald t.o.v. de vorige beleidsperiode. Vanwege Covid-19 waren we genooddakt de Multistijlstage in oktober te annuleren (ook al hadden we het event aangepast aan de geldende maatregelen en mogelijkheden, de bijkomende verstrengingen veroorzaakten dat het event enkel verlieslatend zou worden en er veel te weinig animo was onder de leden om deel te nemen). Er is slechts 1 provinciale stage i.p.v. meerdere kunnen doorgaan en ook wat stijltechnische stages betreft zijn 3 kunnen doorgaan in januari, februari en oktober. In andere maanden werden de stages geannuleerd. De doelstelling werd daardoor noch behaald, noch bleven de cijfers stabiel t.o.v. de vorige beleidsperiode, en veroorzaakte het jaar 2020 uiteindelijk zelfs een daling van ongeveer 22%.

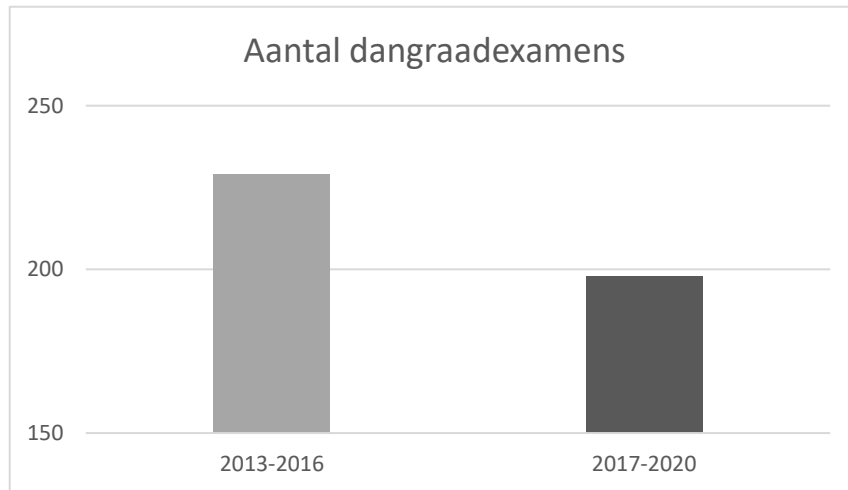


### Operationele doelstelling 3

*Het aantal dangraadexamens is met 10% gestegen in de beleidsperiode 2017-2020 t.o.v. de periode 2013-2016.*

Het aantal dangraadexamens bedroeg in 2018 niet minder dan 69. Enkel in 2016 was er een gelijk aantal examens. De doelstelling kan echter pas op het einde van de beleidsperiode worden gemeten maar de resultaten zijn veelbelovend. In 2019 waren er wat minder examens dan in 2017 en 2018, mogelijk heeft dit te maken met de vele verhogingen naar 1<sup>e</sup> dan in 2018 en de wachttijd die men dient te respecteren voor men naar 2<sup>e</sup> dan kan verhogen (= 2 jaar). Indien in 2020 opnieuw evenveel examens werden afgelegd als in 2017 en 2018, werd de doelstelling behaald. Covid-19 gooide echter,

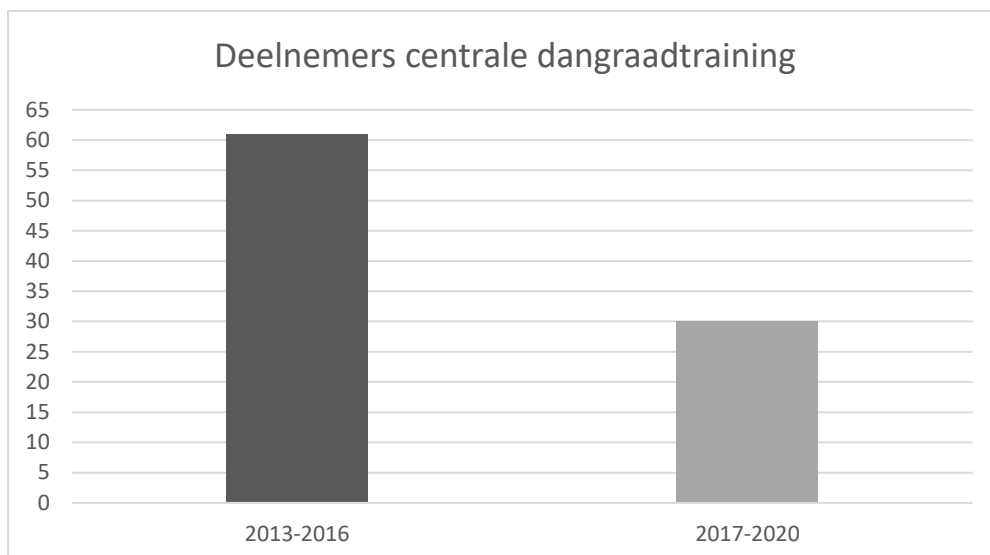
zoals reeds vermeld bij strategische doelstelling 1, roet in het eten van de planning van de examens, waardoor er slechts 15 verhogingen plaatsvonden. De doelstelling werd daardoor noch behaald, noch bleven de cijfers stabiel t.o.v. de vorige beleidsperiode, en veroorzaakte het jaar 2020 uiteindelijk zelfs een daling van ongeveer 13.5%.



#### *Operationele doelstelling 4*

*Het aantal deelnemers aan de centrale dangraadtraining is in de beleidsperiode 2017-2020 met 10% gestegen t.o.v. de beleidsperiode 2013-2016.*

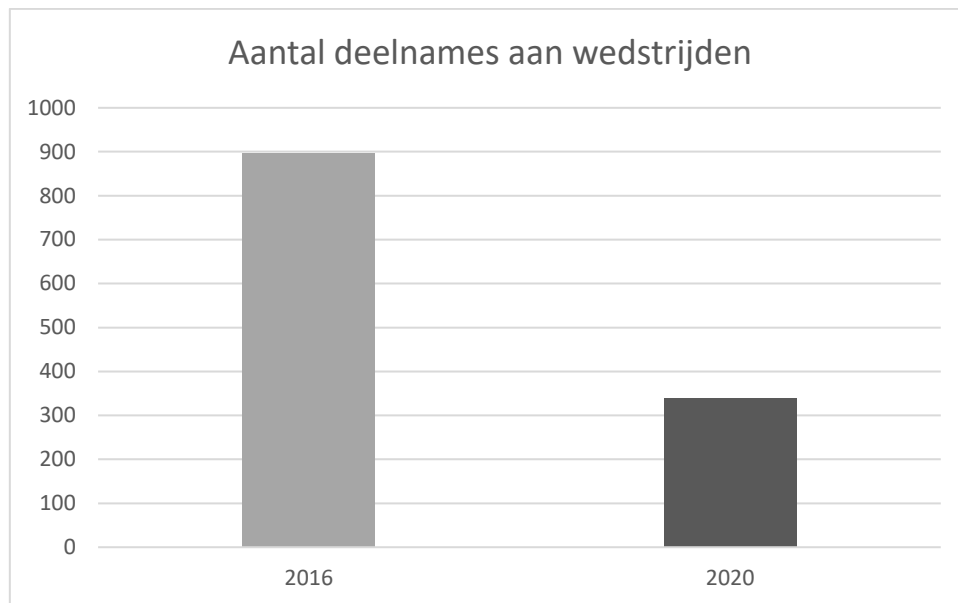
Het deelnameaantal aan de centrale dangraadtraining in 2018 was 10. We wensen meer leden aan te trekken op dit evenement in 2019 en 2020. In 2018 werd er geen 'traditionele Dag van de Ju-Jitsu Trainer' georganiseerd, maar in 2019 zouden we een ambitieuzer event, de 'Dag van de Ju-Jitsu Club' organiseren, met meer en nieuwere onderwerpen en activiteiten dan andere jaren (en waaronder een centrale dangraadtraining). Vanwege het wegvallen van een aantal personeelsleden door ziekte en vrijwilligers tijdens 2019 en onder meer het vele werk voor de overgang naar een nieuwe website en ledenbestand, kon er noch een centrale dangraadtraining als een Dag van de Ju-Jitsu Club (of Trainer) worden georganiseerd. In 2020 zou worden bekeken of de fakkel van de organisatie hiervan terug kon worden opgenomen door het personeel of eventueel kon worden doorgegeven aan vrijwilligers. Vanwege Covid-19 zijn hierrond nooit plannen uit de startblokken kunnen vertrekken. Gezien er enkel in 2017 en 2018 een centrale dangraadtraining kon georganiseerd worden, halen we daardoor slechts 50% van de deelnames uit de vorige beleidsperiode en bereiken niet de vooropgestelde doelstelling van een groei van 10%.



## BO 1.3 – Wedstrijdwerking

### Strategische doelstelling 1

***Tegen het einde van de beleidsperiode is het aantal deelnames aan wedstrijden gestegen met 10% tegenover het referentiejaar 2016.***

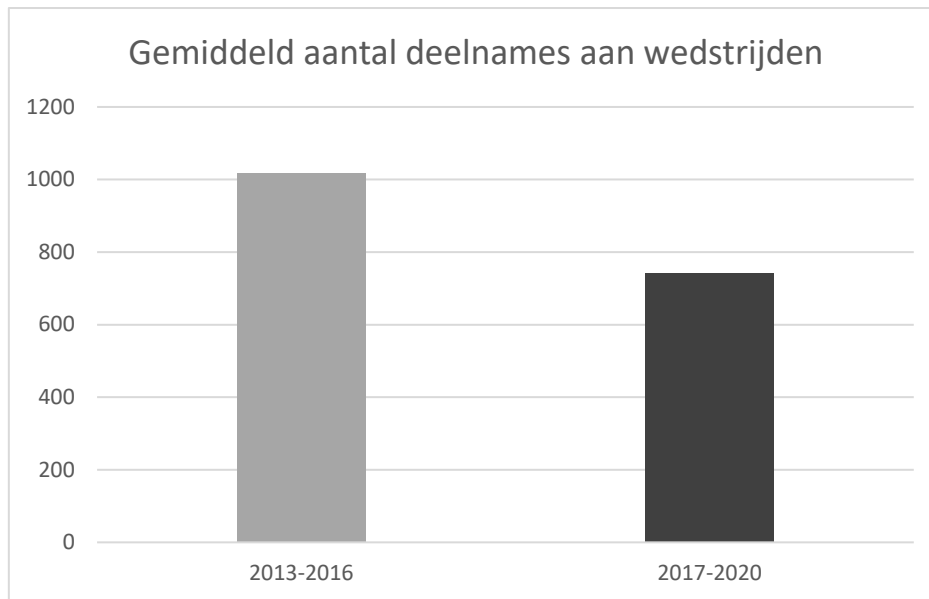


Omdat enkel de cijfers van 2016 en 2020 werden opgenomen in de meting, was het onmogelijk om de doelstelling te halen, dit vanwege Covid-19 in 2020. In 2020 vonden twee kampioenschappen plaats. De deelnames aan het Open Vlaams Kampioenschap werden niet verkregen.

Het mag evenwel niet worden ontkend dat het deelnameaantal aan de wedstrijden in de beleidsperiode 2017-2020 in het algemeen lichtjes lager lag dan in de voorgaande beleidsperiode.

### Operationele doelstelling 1

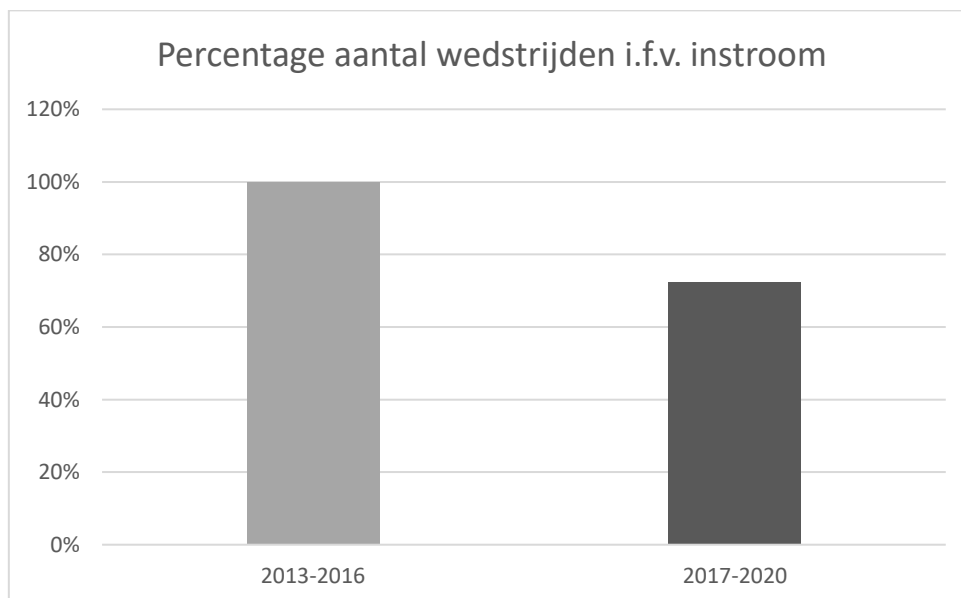
Het jaarlijkse gemiddelde aantal deelnames aan competities is op het einde van de beleidsperiode gestegen met 15% tegenover het jaarlijkse gemiddelde van de beleidsperiode 2013-2016



We nemen een lichte daling waar m.b.t. het aantal deelnames aan de binnenlandse wedstrijden. 2020 had een uitzonderlijk goed jaar moeten zijn om de doelstelling te behalen. Het aantal deelnames aan het Open Vlaams Kampioenschap werd niet ontvangen.

#### *Operationele doelstelling 2*

Het aantal competities i.f.v. instroom tot competitie is in de beleidsperiode 2017-2020 met 10% gestegen t.o.v. de beleidsperiode 2013-2016



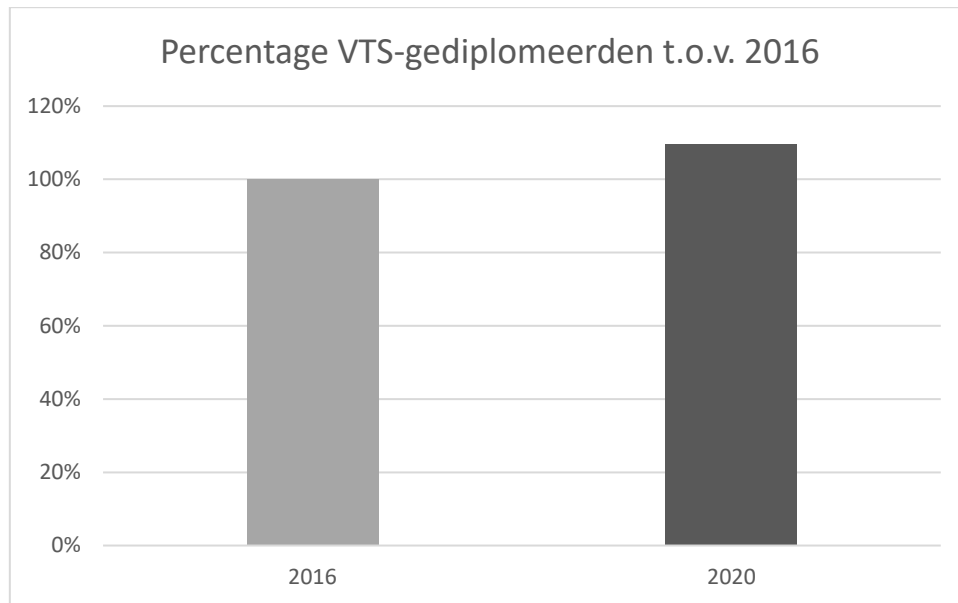
Het aantal wedstrijden i.f.v. instroom in wedstrijdju-jitsu bleef stabiel tot 2019. In 2020 is er een kampioenschap kunnen georganiseerd worden i.f.v. instroom: het Open Vlaams Kampioenschap.

## BO 2 – Opleiding - Opleidingen VTS

### Strategische doelstelling 1

***Het totaal aantal gediplomeerde trainers met een VTS-diploma is in 2020 met 15% gestegen tegenover het referentiejaar 2016.***

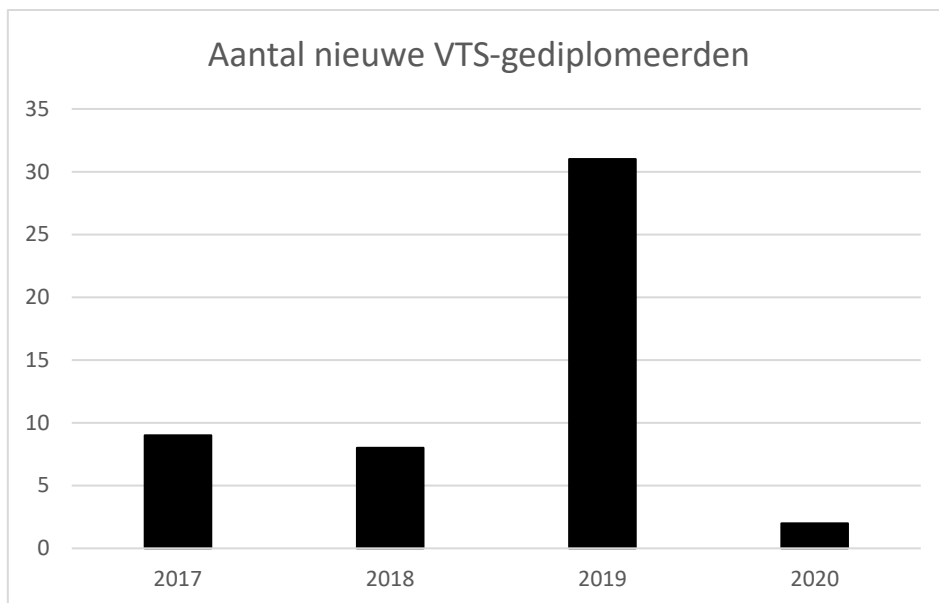
3 toelatingsproeven stonden ingepland in 2020, dienden allemaal te worden geannuleerd.



In 2020 was het aantal VTS-gediplomeerden met 9,64% gestegen t.o.v. het referentiejaar 2016. Gelet op het feit dat er in 2020 geen opleidingen konden doorgaan die een diploma opleverden, worden deze resultaten als goed ingeschat.

### Operationele doelstelling 1

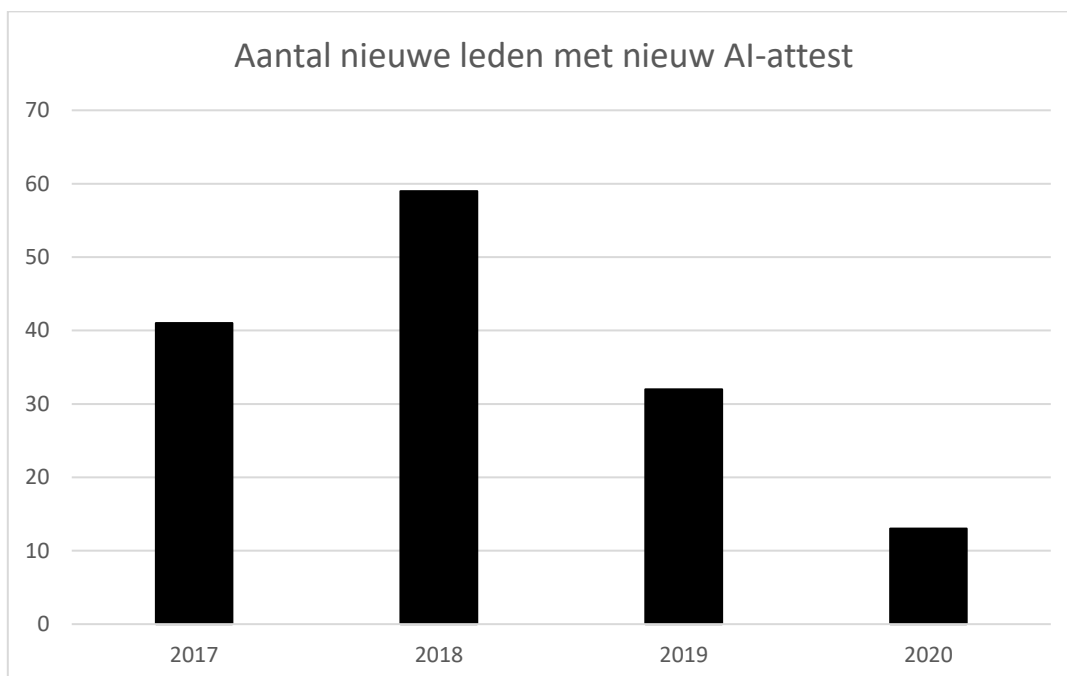
Het gemiddelde jaaraantal nieuwe gediplomeerden bedraagt 12 in de beleidsperiode 2017-2020.



Het gemiddelde aantal nieuwe gediplomeerden bedroeg per jaar 12,5 in de beleidsperiode 2017-2020. Niettemin er in 2020 geen opleiding kon worden opgestart of afgewerkt, werd deze doelstelling behaald.

#### *Operationele doelstelling 2*

Het gemiddelde jaaraantal nieuwe lesgevers met een Attest Aspirant Initiator bedraagt 40 in de beleidsperiode 2017-2020



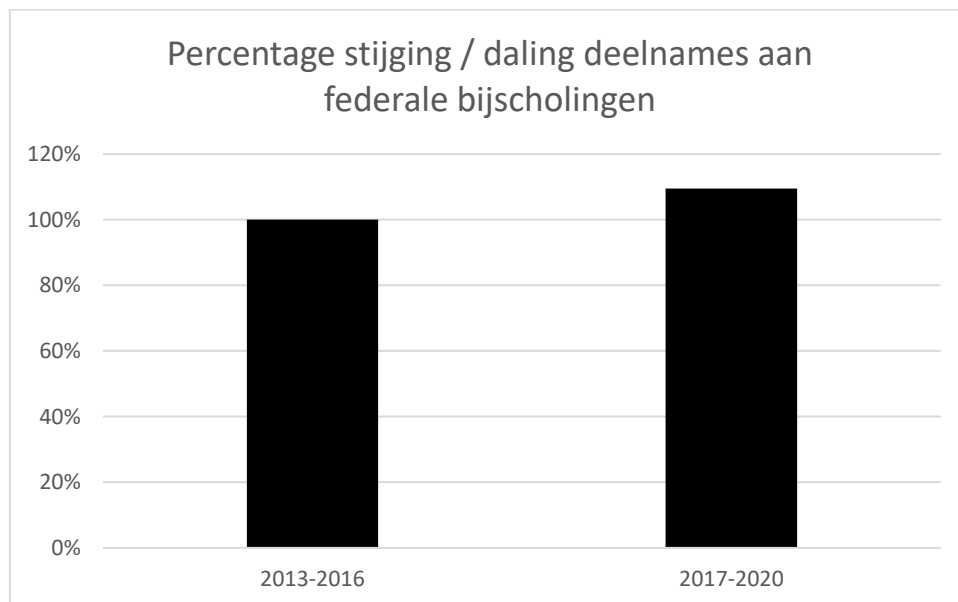
Het gemiddelde aantal nieuwe lesgevers per jaar bedroeg 36,25 voor de beleidsperiode 2017-2020. Dit is maar net onder het beoogde aantal. Drie opleidingen Aspirant-Initiator dienden te worden geannuleerd in 2020, dit vanwege coronavirus. De verwachtingen waren dat de doelstelling anders wel zou zijn behaald.



## BO 2 - Vormingen en bijscholingen voor sporttechnische verantwoordelijken en trainers

### Strategische doelstelling 1

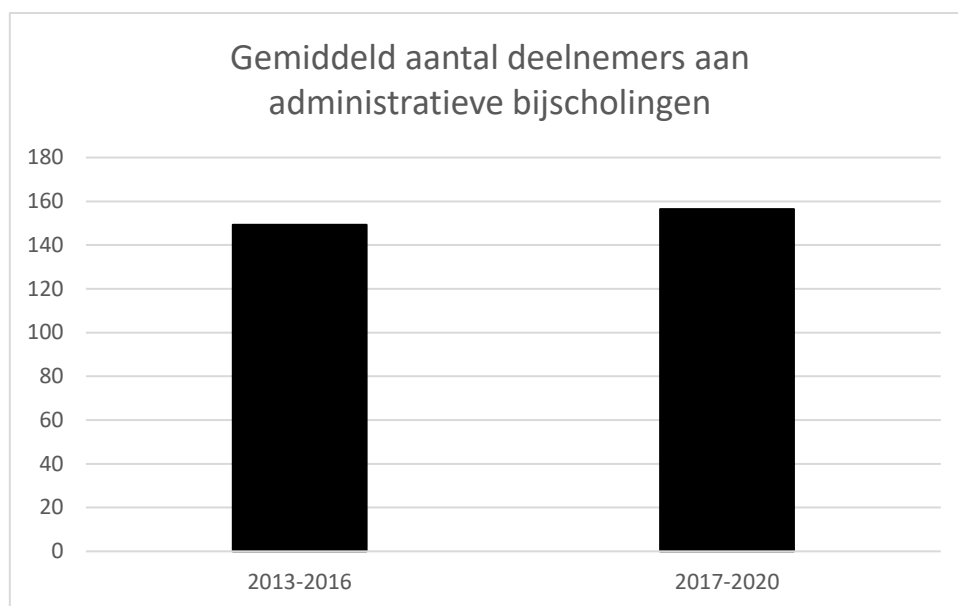
***Het jaarlijkse gemiddelde aantal deelnames aan de federale vormingen en bijscholingen is voor de beleidsperiode 2016-2020 gestegen met 10% tegenover de beleidsperiode 2013-2016.***



Het jaarlijkse gemiddelde aantal bijscholingen voor de beleidsperiode hield een stijging in van 9,53%. Gelet op het feit dat verschillende bijscholingen niet fysiek konden doorgaan en het verschil met de beoogde 10% minimaal is, wordt deze doelstelling beschouwd als zijnde behaald.

### Operationele doelstelling 1

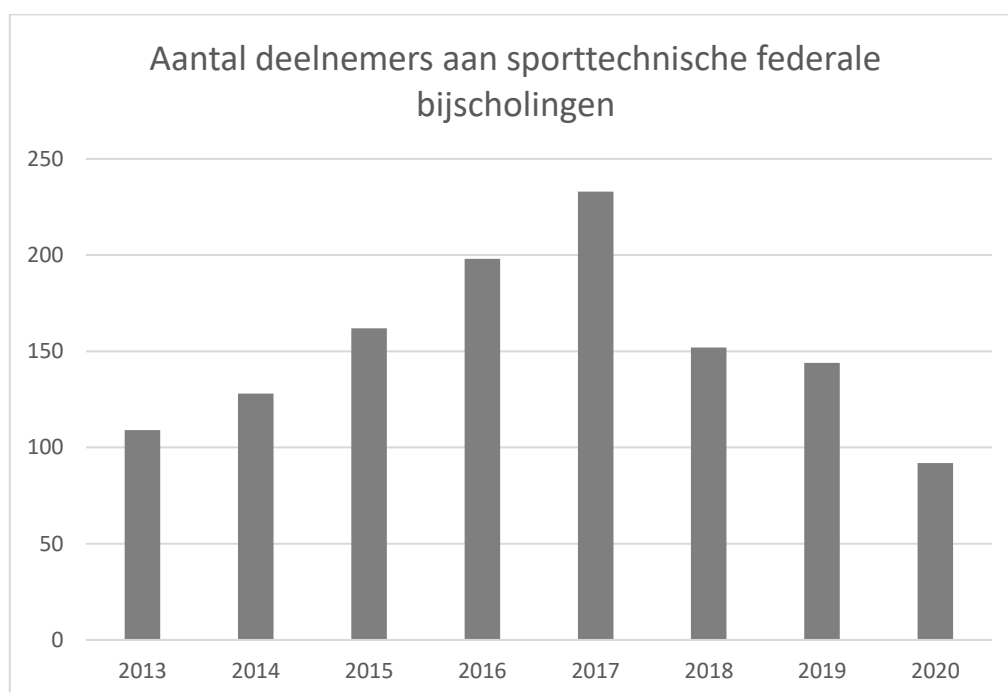
Het aantal deelnames aan administratieve bijscholingen is met 10% gestegen in de beleidsperiode 2016-2020 tegenover de beleidsperiode 2013-2016.



Het gemiddelde aantal deelnemers aan de administratieve bijscholing is in de periode 2017-2020 met 4,86% gestegen. Het feit dat deze doelstelling niet werd behaald, is grotendeels te wijten aan het geringe aantal deelnemers (92) in 2020, dit t.g.v. de coronapandemie.

#### *Operationele doelstelling 2*

Het aantal deelnames aan sporttechnische bijscholing is tijdens de beleidsperiode 2017-2020 met 10% gestegen in vergelijking met de periode 2013-2016.



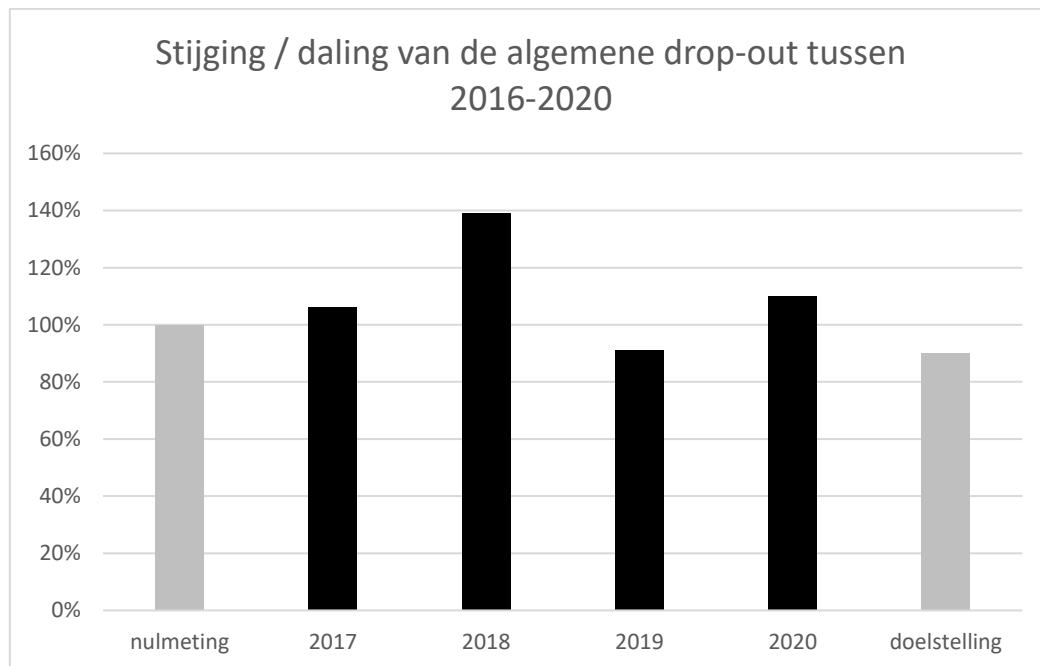
Het aantal deelnames aan sporttechnische bijscholing is tijdens de beleidsperiode 2017-2020 met 4,02% gestegen in vergelijking met de beleidsperiode 2013-2016. In 2020 moesten de voorbereidingslessen op de VTS-toelatingsproef, de bijscholing voor de scheidsrechters en tafelmanagers worden geannuleerd. Dit zou de nodige aanwezigheden kunnen hebben

opgebracht om de doelstelling te behalen. Afgezien van de situatie in 2020, werd een stijging gerealiseerd t.o.v. de vorige beleidsperiode. Dit is positief.

## BO 3 – Begeleiding van de sportclubs m.b.t. kwaliteit

### Strategische doelstelling 1

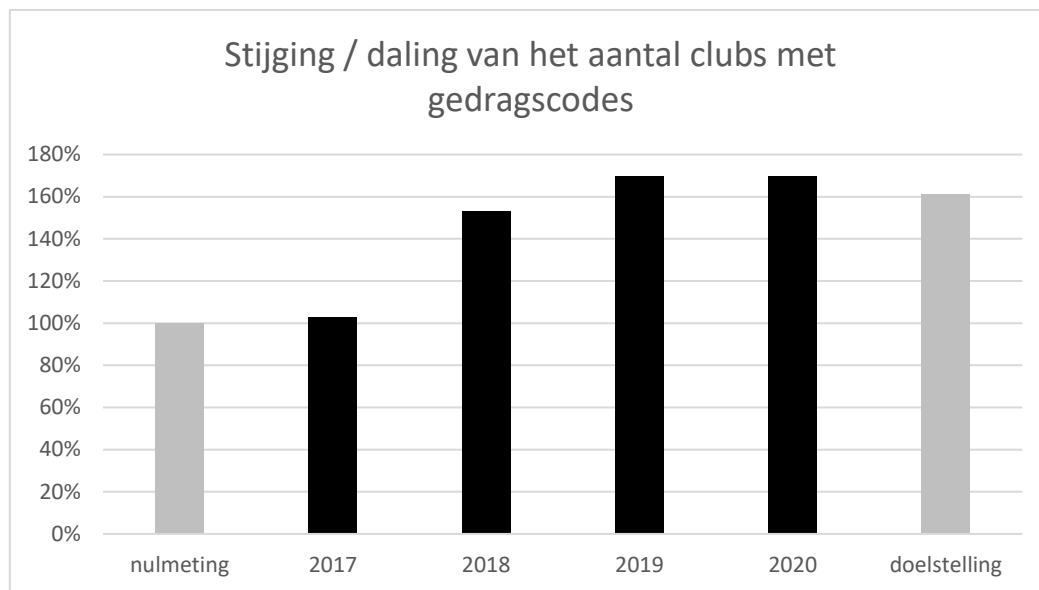
***De algemene drop-out is tijdens de beleidsperiode 2017-2020 gedaald met 10% in vergelijking met de periode 2013-2016.***



De nulmeting betrof een jaarlijkse drop-out van 1.116 leden. De gemiddelde jaarlijkse drop-out gedurende de periode 2017-2020 betrof 1.004,4 leden. Dit is een verschil van exact 10%. Niettemin de drop-out in 2020 zeer groot was (1.230 leden), werd de doelstelling zeer nipt behaald.

### Operationele doelstelling 1

Tegen het einde van de beleidsperiode is het aantal clubs met een dojoreglement (gedragscode) gestegen met 60% in vergelijking met het referentiejaar 2016.



De te behalen doelstelling op 31 december 2020 bedroeg 58 clubs. Het totale aantal clubs met een dojoreglement bedroeg echter 61 clubs. Dit is een 69,44% in vergelijking met de nulmeting. De doelstelling werd hierdoor behaald.

#### Operationele doelstelling 2

Tegen het einde van de beleidsperiode hebben vertegenwoordigers van minstens 50% van de clubs een bijscholing inzake ethisch en/of medisch sporten gevolgd

					doelstelling
	data 2017	data 2017-2018	data 2017-2019	data 2017-2020	50% van de clubs in 2020
	2017	2018	2019	2020	2020
aantal clubs een bijscholing GES en antidoping gevolgd	37	41	54	57	47,5
aantal clubs					95

In de beleidsperiode 20217-2020 volgende 57 clubs een bijscholing inzake ethisch en/of medisch sporten. Dit is meer dan de helft van de VJF-clubs. De doelstelling werd hiermee behaald.

#### Operationele doelstelling 3

Tegen het einde van de beleidsperiode is het aantal clubs dat een kansarmenbeleid voert, gestegen met 75%.



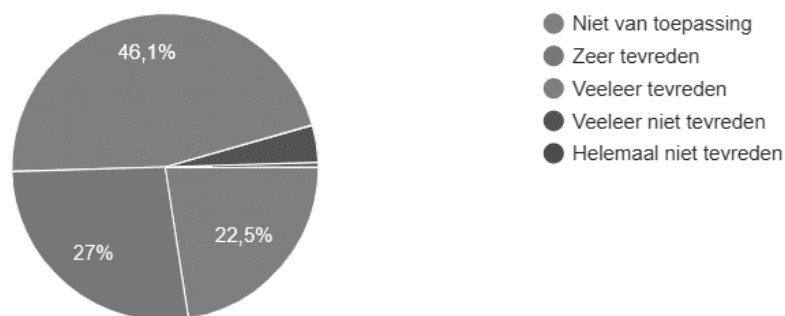
De nulmeting betrof 44 clubs die een kansarmenbeleid voerden. In 2020 was dit aantal gestegen naar 70 clubs. Dit was een stijging van 59,09%. Niettemin de een goed resultaat is, werd de doelstelling van 75% niet behaald.

## BO 4 – Informatieverspreiding naar clubs en leden

### Strategische doelstelling 1

***Tegen het einde van de beleidsperiode is de algemene tevredenheid over de communicatie naar de leden niet verminderd tegenover het referentiejaar 2016.***

Uit de data kan worden afgeleid dat meer dan 94% van de leden uiterst tot veeleer tevreden is over de algemene communicatie vanuit de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw. Dit is 2% minder dan in het referentiejaar 2016.



### Operationele doelstelling 1

***Tegen het einde van de beleidsperiode is de algemene tevredenheid over de communicatie naar de leden niet verminderd tegenover het referentiejaar 2016.***

In 2018 is er één van beide instrumenten, namelijk een clubfiche, afgewerkt en verspreid geweest naar de clubs toe. In 2019 is het tweede instrument opgesteld en verspreid geweest, een gids in de vorm van een informatieve A4-flyer voor de clubs voor de opmaak van kostenstaten. Vanwege uitbreiding van de mogelijkheden voor clubs om kosten in te dienen bij de V.J.J.F. VZW, werd er additioneel ook een verduidelijkende fiche opgesteld met de nodige info over de (nieuwe en reeds bestaande) verschillende mogelijkheden waarvoor men een kostenstaat kan indienen, incl. de voorwaarden en de correcte procedures die bijkomstig het invullen van de kostenstaat aan de pas kunnen komen. Bij deze is er aan de doelstelling van twee instrumenten te ontwikkelen, voldaan.

### Operationele doelstelling 2

***Tegen het einde van de beleidsperiode is 90% van de leden tevreden over de communicatiemiddelen van de V.J.J.F. vzw.***

Uit de data kan worden afgeleid dat meer dan 94% van de leden uiterst tot veeleer tevreden is over de algemene communicatie vanuit de Vlaamse Ju-Jitsu Federatie vzw (zie grafiek SD 1). Hiermee wordt de doelstelling van minstens 90% behaald.

De telefonische contactneming met alle clubs lijkt niet opportuun te zijn vanwege de zeer grote tijdsinvestering. Daarom werd geopteerd om van iedere club alle informatie te inventariseren op een clubfiche en die door de clubs te laten vervolledigen. Op basis van deze gegevens zullen ze tijdens de

daarop volgende jaren de fiche enkel moeten controleren en aan het secretariaat de nodige aanpassingen moeten doorgeven. In 2019 werd er bovendien via mail extra berichten uitgestuurd om de clubgegevens te laten updaten naar aanleiding van de komst van een nieuw ledenbestand. Indien een club geen clubfiche indient of wanneer er gemerkt wordt dat er geen updates plaatsvinden, zal telefonisch contact met hen worden opgenomen. Telefonisch contact met de stijlverantwoordelijken gebeurt constant. Niettemin werd de doelstelling aangepast naar 'persoonlijk' contact omdat de stijlgroepen huidig vertegenwoordigd moeten zijn op de vergaderingen van de Algemeen Technische Commissie om te mogen genieten van federale subsidies. Omdat de meeste clubs tegenwoordig veelal de voorkeur geven aan digitale communicatie, wordt de clubpost vanaf 2019 een maal per jaar verstuurd. Dit is tevens milieuvriendelijker. In 2020 werd een nieuw ledenbestand en website gelanceerd. Er werd tijdens het jaar voortdurend gewerkt aan het verbeteren van beide kanalen. Via het ledenbestand is er voor beide kanten meer (en gemakkelijker toegankelijk / zelf op te roepen) informatie beschikbaar gesteld en via de website wordt er gewerkt aan structuren waarbij men informatie sneller en duidelijker terugvindt. Op vlak van communicatie rond Covid-19 werd er een aparte webpagina gecreëerd met nuttige tot noodzakelijke informatie en bij iedere wijziging van maatregelen, werden de clubs op de hoogte gesteld via mail en met visuele informatiefiches (gemaakt i.s.m. het Risicovechtsportplatform) als middel voor de club om ook binnen de club te communiceren over de maatregelen.

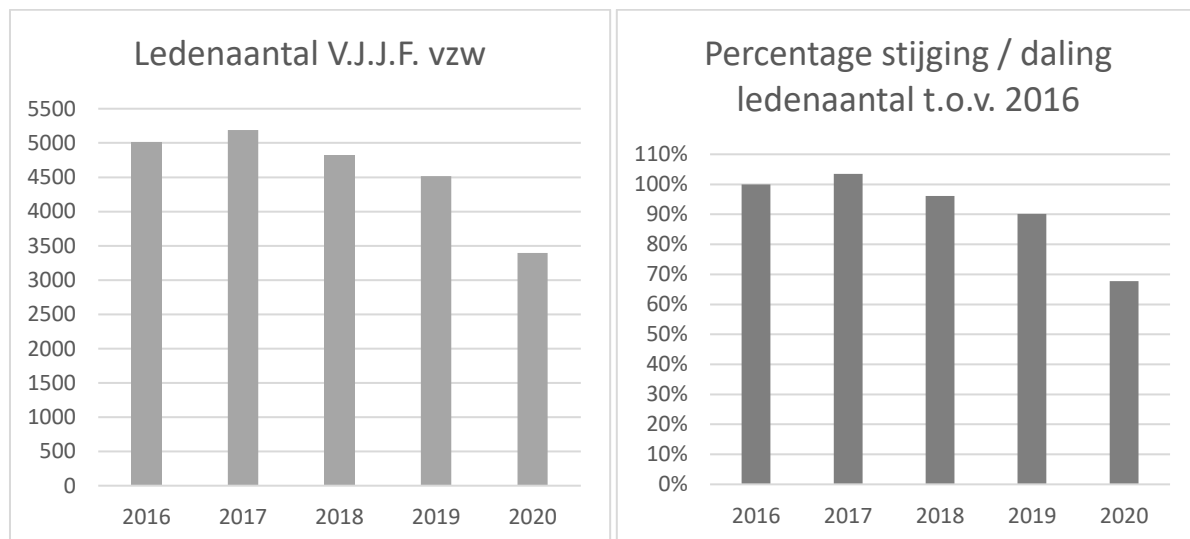


## BO 5 – Promotie sporttak

### Strategische doelstelling 1

***Tegen het einde van de beleidsperiode is het ledenaantal van de V.J.J.F. vzw gestegen met 10% tegenover het referentiejaar 2016.***

In 2019 was er een totale daling van 671 leden tegenover het ledenaantal van 2017. In 2019 hoopten we op een stabilisatie van het ledenaantal in 2020. Vanwege Covid-19, hernieuwden vele leden echter niet hun lidmaatschap bij de clubs, gezien er opnieuw geen lessen konden doorgaan in het najaar. Wat jeugdaantallen betreft, bleef het ledenaantal meer stabiel, maar veel volwassenen namen liever een afwachtende houding af dan zich opnieuw in te schrijven in september. Ook bij degenen die zich wel inschrijven, is de opkomst in de club afwisselend (in periodes dat lessen konden doorgaan) en schreef men zich soms ook enkel in om de club te steunen zonder lessen te komen volgen. Uiteraard hopen we ten eerste dat vanaf september 2021, het ledenaantal zich zo goed mogelijk herstelt naar de hoogte van het jaar ervoor. In percentages vergrootte de daling van het ledenaantal van 10% in 2019 hierdoor naar 32% in 2020 en werd de doelstelling van een groei van 10% niet behaald.



### Operationele doelstelling 1

***Tegen het einde van de beleidsperiode is 90% van de clubs tevreden over de materiële ondersteuning van de V.J.J.F. vzw.***

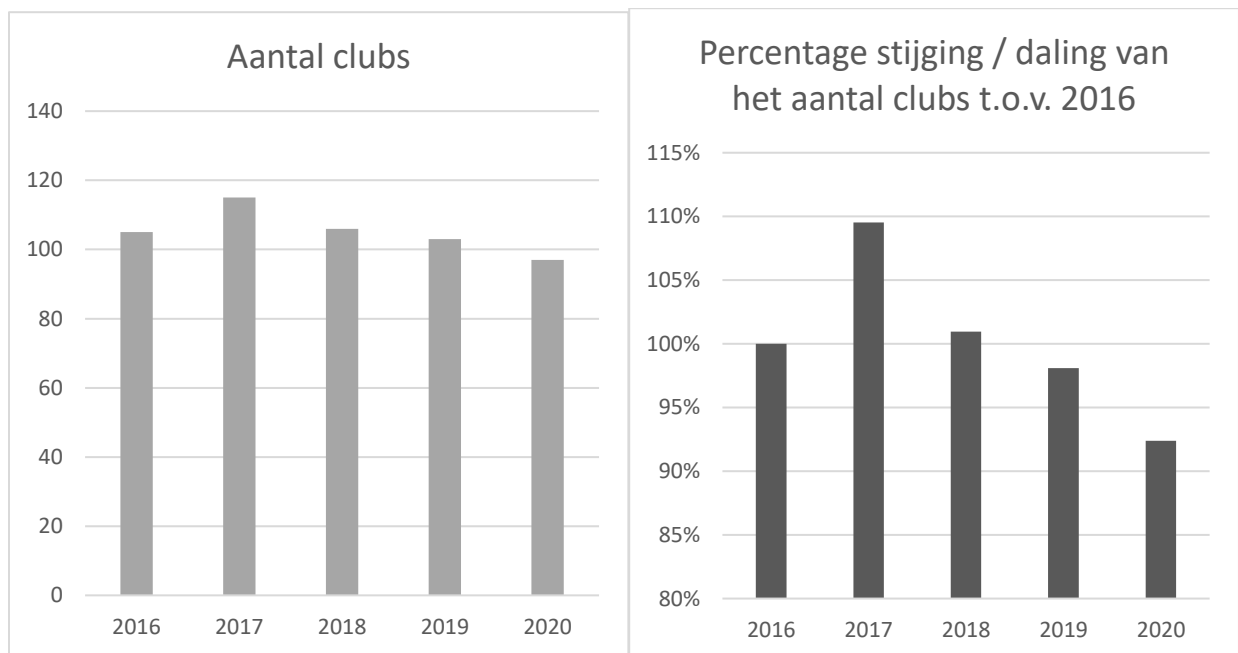
Verschillende items werden in 2018 aangekocht en verspreid naar de clubs. Deze zijn pennen, stickers voor kleuterwerking, mutsen, polsbandjes voor scheidsrechters en USB-sticks voor de clubverantwoordelijken. In 2019 werden meer promotiestickers ontworpen en uitgedeeld. Er werden bovendien promofilmmpjes gemaakt en online verspreid voor zowel de promotie van ju-jitsu als sport als voor de federatie zelf. Er werd in een nieuwe website en een nieuw ledenbestand ontwikkeld, die in begin 2020 gepubliceerd werden. Er werden nieuwe pennen besteld en presentatiemappen gedrukt. In 2020 werd er ook een ontwerp voor nieuwe banners opgemaakt voor de verschillende stijlgroepen, maar deze bestelling werd vanwege Covid-19 uitgesteld. Daarnaast werden er voorontwerpen gemaakt voor merchandise die in 2021 afgewerkt zullen worden. De uitleendienst beschikt over een nieuwe pointer, beamer en camera. Er werden twee nieuwe stockageplaatsen voorzien voor het

uitlenen van matten, eentje aan de oostkant van Vlaanderen en eentje aan de westkant, zodat deze vlotter bereikbaar zouden worden. Buiten het nieuwjaarsfeest in januari, konden er geen andere netwerkevents plaatsvinden vanwege Covid-19 in 2020. Uit de vragenlijst naar de leden toe op het einde van de beleidsperiode geeft 90% aan voldoende tot uiterst tevreden te zijn met zowel de dienstverlening als de communicatiemiddelen van de V.J.J.F. VZW.

#### *Operationele doelstelling 2*

*Het aantal clubs dat is aangesloten bij de V.J.J.F. vzw is tegen het einde van de beleidsperiode gestegen met 10% tegenover het referentiejaar 2016.*

Het aantal clubs op datum van 31 december 2018 was 106. Dit is een gevolg van de samenvoeging van verschillende afdelingen onder een club. Voordien werden deze afdelingen ingegeven als aparte clubs. In 2019 zijn er 103 clubs aangesloten: er waren enkele nieuwe aansluitingen van clubs, maar er werden ook een aantal clubs geschorst. Vanwege Covid-19 staan een aantal clubs (tijdelijk) op non-actief en hernieuwden zij daardoor in het najaar niet hun aansluiting. Op het einde van de beleidsperiode waren er nog 97 clubs aangesloten, wat een daling van 7,6% betekent (in 2019 was er een daling van 2%) in plaats van de beoogde stijging van 10% ten opzichte van het referentiejaar 2016 toen er 105 clubs aangesloten waren.

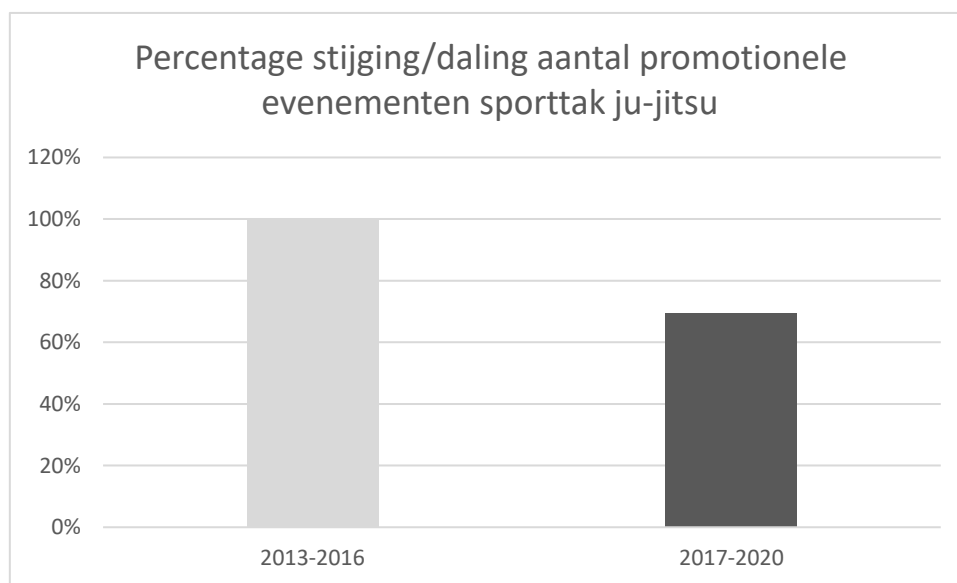


#### *Operationele doelstelling 3*

*Het aantal evenementen ter promotie van de sporttak is voor de beleidsperiode 2017-2020 gestegen met 10% tegenover de vorige beleidsperiode.*

Het aantal evenementen waaraan de V.J.J.F. vzw haar medewerking verleende bedroeg 69 in de beleidsperiode 2013-2016. Dit omvatte voornamelijk initiaties, Doe-aan-Sport-beurzen en de sportpromotietour. DAS-beurzen worden echter sinds 2017 niet langer door de provincies georganiseerd. In 2018 was het aantal evenementen waaraan werd meegewerkt 17, en in 2019 waren er dit 6 in totaal. Dit is voor een groot deel te wijten aan lesgevers die zit in 2019 ingezet hebben om

veel initiaties te kunnen geven voor het Doe-Jitsu project op scholen, buurtpleinen, etc. Voor de sportsterrendagen was de afstand dit jaar ook een veel voorkomend probleem voor de lesgevers. De focus in 2019 lag alsook voornamelijk op de verbetering van het nieuwjaarsfeest en de heropricting van de communicatiecommissie. In het begin van het jaar 2020 vonden er meerdere initiatiemomenten plaats, voornamelijk in de provincie Antwerpen, waar de clubs gemotiveerd werden om tegelijkertijd promotie te voeren voor de sporttak met initiatiedagen. Vanaf maart konden er echter geen nieuwe evenementen plaatsvinden, ook in de zomer niet. Dankzij de inspanning van het Provinciaal Comité Antwerpen was er echter al een grote verbetering t.o.v. het jaar 2019 wat initiaties betreft, maar desondanks vond er een daling van meer dan 30% in het aantal evenementen plaats waar de V.J.J.F. VZW ondersteuning kon voor voorzien in deze beleidsperiode t.o.v. de vorige i.p.v. een stijging van 10%.



## Beleidsfocussen

Zie online platform Sport Vlaanderen.

## Erkennings- en subsidiëringsvoorwaarden

Personeel – Om aan de personeelsvoorwaarden te voldoen, hebben Orsi Pintér en Jan Van Gestel aan de voorwaarden voldaan voor assimilatie met het VTS-niveau Initiator Ju-Jitsu. Zij bekijken of het niveau Instructeur B haalbaar is binnen de beleidsperiode 2021-2024. Jan Van Gestel is daarbij ingestapt in de opleiding Instructeur B Ju-Jitsu die van start is gegaan de Herentals in november 2019. Vanwege corona diende het verloop van de opleiding te worden uitgesteld. In de praktijk houdt dit in dat enkel nog de herexamens van Module 3 (enkel praktijk) en de stagemodule moeten worden afgewerkt. Jan was reeds geslaagd voor Module 3 en werk momenteel zijn stagemodule af.

Ondertussen werd ook David Van der Schoepen aangeworven. Hij heeft zijn intenties geuit om in de volgende beleidsperiode het VTS-diploma Instructeur B Ju-Jitsu te willen behalen. Hij is reeds in het bezit van het diploma Initiator Ju-Jitsu.

## Goed Bestuur

### Bestuursvergoedingen

M.b.t. 1.7 – er werden in 2020 geen vergoedingen uitgekeerd aan een lid van het bestuursorgaan voor functies in het kader van de bestuurswerking. Wel werden zij bekostigd voor hun gemaakte kosten voor een bedrag van 420,01 euro.

### Bestuurswijzigingen

In 2020 heeft er zich 1 bestuurswijziging voorgedaan. Dhr. Janick Dams heeft ontslag genomen uit het bestuursorgaan. De mandaten staan met begin- en einddatum op de website van de V.J.J.F. vzw.

### Code Goed Bestuur

De V.J.J.F. vzw heeft zich geëngageerd om zoveel mogelijk te voldoen aan de Code Muyters in 2020. De screening van onze werking wordt gedaan door Sport Vlaanderen. De resultaten verschijnen op de website van de V.J.J.F. vzw. In 2020 diende er niet te worden afgeweken van de Code Goed Bestuur. De V.J.J.F. vzw engageert zich om te voldoen aan zoveel mogelijk harde indicatoren en een ambitieuze selectie van zachte indicatoren.

### Belangenconflicten

De definitie van ‘belangenconflicten’ werd in 2018 reeds opgenomen in het Huishoudelijk Reglement. Belangrijk is de volgende vermelding:

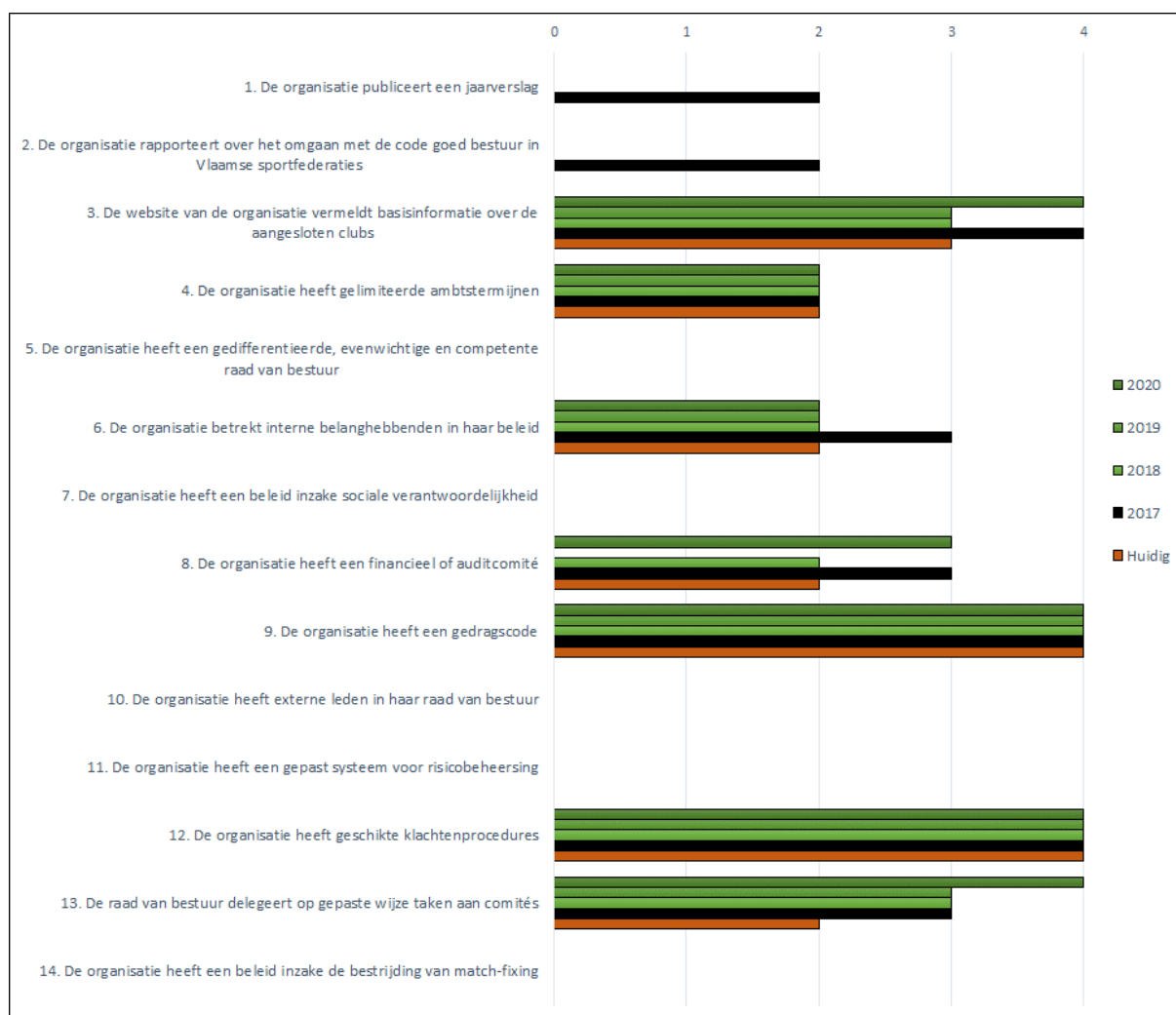
Enkel mits goedkeuring van de Algemene Vergadering mag een bestuurslid een commerciële transactie aangaan met een bedrijf waarvan hij/zij zaakvoerder is of in de beheerraad zetelt, of een bedrijf waarvan iemand waarmee hij een relationele band heeft in de beheerraad zetelt of zaakvoerder is.

### Indicatoren (harde en zachte)

#### *Harde Indicatoren (rapportering Sport Vlaanderen op 26 januari 2021)*

<b>Vlaamse Ju-Jitsu Federatie</b>	<b>95,40%</b>	<b>Totaal scorepercentage</b>
<b>Vlaamse Ju-Jitsu Federatie</b>	<b>96,30%</b>	<b>Dimensie transparantie</b>
<b>Vlaamse Ju-Jitsu Federatie</b>	<b>100,00%</b>	<b>Dimensie democratie</b>
<b>Vlaamse Ju-Jitsu Federatie</b>	<b>90,91%</b>	<b>Dimensie interne verantwoording en controle</b>

## Zachte indicatoren



5 doelstellingen werden reeds behaald en 3 overige zachte indicatoren bevinden zich in een gevorderd stadium.

### Gedragscode

De gedragscode voor bestuursleden, directie en medewerkers werd reeds in 2018 geactualiseerd en werd als bijlage opgenomen in het Intern Reglement.

### Goedkeuring bestuurdersprofielen

In 2018 werden de bestuurdersprofielen bijgewerkt en ze werden opgenomen in het Intern Reglement.

Verder wordt er voor Goed Bestuur en de beleidsfocussen verwezen naar de daartoe voorziene documenten en rapporteringsmodaliteiten (platform Sport Vlaanderen).

## Gezond Sporten

Zie Luik 2 van het VJJF-beleidsplan en de rapportering m.b.t. Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag zoals ingediend op het Sport Vlaanderen-platform.